



**“УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО
ЛЕЧЕНИЕ – Д-Р ГЕОРГИ СТРАНСКИ” ЕАД – ПЛЕВЕН**

5800 Плевен, бул. "Г. Кочев" 8 А, тел. 064/886 444, факс: 064/804 212
e-mail: umbal@umbalpln.com; www.umbalpleven.com

НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ
КЪМ ГОДИШЕН ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА
на „УМБАЛ д-р ГЕОРГИ СТРАНСКИ” ЕАД
за 2025 г.
(консолидирана)



Април 2026 г.

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящата информация отразена в нефинансовата декларация на „Университетска многопрофилна болница за активно лечение д-р Георги Странски” ЕАД („УМБАЛ д-р Г. Странски” ЕАД) за 2025 г.- консолидиран отчет, която представлява неразделна част от годишния доклад за дейността на дружеството, като включва информация на СТМ „Медeon- Плевен 2009“ ЕООД и „Диагностично-консултативен център- Плевен“ ЕООД („ДКЦ-Плевен“ ЕООД). Изготвена е в съответствие на изискванията на раздел III, във връзка с чл.41 и чл.48, чл. 51 от Закона за счетоводството. Настоящата консолидирана нефинансова декларация е документ, който представлява информация за нефинансовото състояние на групата, в това число включени всички дъщерни компании на лечебното заведение. Консолидираната нефинансова декларация се съставя от дружеството майка „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД след като е събрана нужната информация от всички дъщерни търговски дружества.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните му дружества, представляват търговско дружество с обществен интерес, което към 31.12.2025 г. надвишава критерия за среден брой служители през финансовата година от 500 души, съответно включва в индивидуалния доклад за дейността си нефинансова декларация по чл. 48 от ЗС. В един и същ отчетен период се включва специфичната информация необходима за Нефинансова декларация за цялата 2025 г.. В обхвата на изискванията за оповестяване се докладва информация свързани със социалните и екологични дейности, правата на човека и борбата с корупцията, в контекста на корпоративното управление и развитие на дружеството.

Оповестяването на нефинансова информация на лечебното заведение съгласно новите стандарти за екологично и социално въздействие на дейността му, както и за постигането на добро корпоративно управление, е същността на новите европейски регулации в тази насока, съобразени и имплементирани като част от националното законодателство на Република България. Тези промени са част от стратегията на ЕС, свързана със „Зелената сделка“ и изпълнение на „Плана за действие за финансиране на устойчив растеж“, свързан с опазването на околната среда и възобновяването на природните ресурси на континента.

Публичната нефинансова информация, включена в настоящия документ, отразява целите и резултатите от дейността на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и двете му дъщерни дружества по въпроси, свързани със социалните и екологични дейности, правата на човека и борбата с корупцията, в контекста на корпоративното управление и развитие на публичните предприятия.

II. БИЗНЕС МОДЕЛ

1. Обща информация

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е търговското дружество със структура, съобразена с изискванията на Търговския закон и принципала - Министерство на здравеопазването. Лечебното заведение е със 100% държавно участие в капитала, със своевременно вписан капитал в Агенцията по вписванията и точно отразен в баланса на дружеството. ЛЗ управлява и стопанисва държавно имущество, осъществява държавни и социални функции. Дейността е от обществена значимост, с въведени и функциониращи контроли по хоризонтала и вертикала на йерархическата структура. Дъщерните дружества на лечебното заведение в които влиза в група са СТМ „Медeon-Плевен 2009“ ЕООД и „ДКЦ-Плевен“ ЕООД. Университетската многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” – Плевен е най-старата болница в

страната и е най-голямото лечебно заведение за болнична помощ в Северна България. Предоставя широк спектър от най-добрите медицински услуги, фокусирани единствено върху здравето и грижата за пациентите.

Основен предмет на дейност, мисия и визия на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, СТМ „Медeon- Плевен 2009“ ЕООД и „ДКЦ- Плевен“ ЕООД са самостоятелни юридически лица с основен предмет на дейност-осъществяване на доболнична и болнична помощ, диспансерна дейност, учебно-преподавателска и научно-изследователска дейности в областта на хуманната медицина- Диагностика и лечение на заболявания по всички профили на медицинските специалности. **ОСНОВНИ ДЕЙНОСТИ:**

- Диагностика и лечение на заболявания по всички профили на медицинските специалности;
- Лечение на спешни състояния;
- Високоспециализирани изследвания и консултации на пациенти от други лечебни заведения.
- Университетската болница е един от утвърдените центрове, включени в програмата за донорство на органи и тъкани за трансплантация.
- Университетската болница е център за университетско образование и предоставя съвременни възможности за обучение на студенти, стажант-лекари, специализанти и специалисти по здравни грижи.
- Консултативно-диагностичният блок има приемни и консултативни кабинети, специализирани медико-диагностични лаборатории и диспансерни отделения.
- Стационарният блок включва клиники и отделения по акушерство и гинекология, по всички профили на вътрешните болести (пневмология, кардиология, нефрология и диализа, хематология, ендокринология, гастроентерология, токсикология), по хирургия (коремна, гръдна, пластично-възстановителна, съдова, детска, онкохирургия), по урология, ортопедия, оториноларингология, офталмология, неврология, детски болести, инфекциозни болести, кожни болести, психиатрия. Извършват се уникални операции в областта на онкогинекологията с хирургичния робот „Да Винчи“.
- Клиниките и отделенията осигуряват висококвалифицирана и специализирана болнична помощ от лекари с практика и с доказани професионални качества, а от специалистите по здравни грижи се предоставят качествени общи и специфични сестрински грижи за пациентите.

Университетската болница разполага с обновена материална база, модерна апаратура и оборудване, позволяващи осъществяване на:

- висококачествена образна диагностика (ехография, ехокардиография, компютърна томография, ангиография, сцинтиграфия, мамография и др.);
- лабораторни, микробиологични, вирусологични, имунологични, алергологични и морфологични изследвания;
- ендоскопски диагностични и лечебни процедури;
- рехабилитационни програми и физикална терапия.

"ДКЦ - Плевен" ЕООД е най-големият Диагностично-консултативен център в централна Северна България. Той е приемник на Консултативна поликлиника на Университетска болница Плевен. Болшинството от работещите в него над 100 лекари са водещи специалисти от Университетска болница Плевен.

ДКЦ - Плевен разполага с най-добрата апаратурна и лабораторна диагностична база, покриваща всички направления на клиничната медицина.

Центърът консултира пациенти с диагностични и лечебни проблеми, нерешени в други здравни заведения.

Осигурява спешна или планова хоспитализация в клиниките на Университетска болница Плевен.

ДКЦ - Плевен има договори с НЗОК и всички здравно-осигурителни фондове, платен прием. В центъра се провеждат профилактични прегледи на служители на фирми.

Мисията ѝ на университетски и лечебен център на групата се осъществява в съответствие с действащото законодателство в страната, международните здравни договори и конвенции, основните принципи, залегнали в Националната здравна стратегия.

Визията е от утвърдени позиции на пазара на здравните услуги по пътя на все по-пълно удовлетворяване на потребностите на пациентите от достъпна, своевременна и висококачествена болнична помощ. Финансово-икономическа стабилност и самостоятелност.

1. Организационна структура на управление-

Органите за управление и контрол на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД са формирани, съобразно разпоредбите на чл. 62, ал.1 от ЗЛЗ в съответствие с юридическата форма на дружеството - еднолично акционерно дружество. Едноличен собственик на капитала на дружеството е държавата, правата на която се упражняват от министъра на здравеопазването. Управлението е основано на почтеност и прозрачност.

Лечебното заведение е правопреемник на болничната диагностично-лечебна структура при ВМИ-Плевен, като следствие от преобразуването на последната в “Многопрофилна болница за активно лечение – Плевен” ЕАД с държавно участие, съгласно разпоредбите на чл. 101, ал. 1 и ал. 4 и във връзка с чл. 104 и чл. 38 от Закона за лечебните заведения (ЗЛЗ) и издадените на това основание: Заповед № РД 18-77/31.08.2000 г. на Министъра на здравеопазването и Решение № 1453/25.10.2000 г. на Плевенския окръжен съд. С преобразуването в “УМБАЛ д-р Г. Странски” ЕАД собствеността върху капитала се придобива от държавата и правата и се упражняват от Министъра на здравеопазването.

Съгласно Решение № 754 от 23 ноември 2007 година на Министерски Съвет, на основание чл. 90, ал. 2 от ЗЛЗ “УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД е университетска болница за срока на акредитационната оценка.

Вписано е и осъществяването по медицински специалности, на следните клиники, лаборатории, обслужващи медицински дейности, подробно отразени във функционалната структура на настоящият доклад.

Изпълнителният директор организира и управлява дейността и отчетността в лечебното заведение, като при осъществяване на правомощията му се подпомага от създадената функционална структура.

„УМБАЛ д-р Г. Странски” ЕАД е многопрофилна болница за активно лечение с уникална структура, включваща структури, изпълняващи болнична помощ и диспансерна дейност.

Структурата на лечебното заведение е изградена в съответствие със ЗЛЗ, Наредба № 49 от 2010 г. за основните изисквания, на които трябва да отговарят устройството,

дейността и вътрешният ред на лечебните заведения за болнична помощ и домовете за медико-социални грижи (обн., ДВ, бр. 83 от 2010 г.) и издаденото разрешение за дейност.

Фактическата структура на лечебното заведение е определена в Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред на "УМБАЛ - Д-р Георги Странски" ЕАД, „ДКЦ Плевен“ ЕООД и „Медео- Плевен 2009“ ЕООД които са изработвани в съответствие със ЗЛЗ и действащата нормативна уредба в Република България.

В съответствие с предмета на дейност, структурите в групата са както следва:

✚ **“УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД**

❖ **Структури под пряко ръководство на Заместник изпълнителен директор по диагностично-лечебната дейност се включват¹ :**

1. Консултативно-диагностичен блок, включващ:
 - Приемно-консултативно-диагностично отделение в I-ва и II-ра клинична база
 - Лаборатории
 - Клиники и отделения без легла и кабинети за функционална и образна диагностика
 - Специфични структури, изпълняващи диспансерна дейност /по профили/
2. Стационарен блок с 38 клиники и отделения

Други структури : ТЕЛК / 3 състава/, Отдел “Болнична хигиена и епидемиология”

❖ **Структури под прякото ръководство на финансов директор :**
Финансов контрол, Финансов отдел (със Финансова-счетоводна служба, Служба “Труд и работна заплата”, Служба “Медицинска информатика и статистика” (Служба “Договорни партньори”), Стопанско-технически отдел (Служба „Поддръжка“, Служба „Материално – техническо снабдяване“, Служба „Авотранспорт“, Служба „Комуникации и координация на транспорта“), Болнична аптека, Административен отдел (Административна служба, Служба “Управление на персонала”, Служба “Управление на персонала”)

✚ **„ДКЦ-Плевен“ ЕООД -**

Кабинети :

- Педиатричен кабинет № 1
- Втори педиатричен кабинет № 2
- Дерматологичен кабинет № 7
- Ортопедичен кабинет № 104
- Ортопедичен кабинет № 106
- Хирургичен кабинет № 203
- Неврологичен кабинет № 204
- Психиатричен кабинет № 205
- Акушеро гинекол. кабинет № 206
- Урологичен кабинет № 208
- Акушеро гинекол. кабинет № 208

¹ Структурата на „УМБАЛ д-р Г. Странски“ ЕАД е изградена в съответствие с предмета на дейност и изискванията на ЗЛЗ и Наредба № 49/18.10.2010 г. за основните изисквания, на които трябва да отговарят устройството, дейността и вътрешният ред на лечебните заведения за болнична помощ и домовете за медико-социални грижи

- Функционална диагностика № 209
- Неврологичен кабинет № 300
- Ендокринол. кабинет № 301
- Кардиологичен кабинет № 302
- Пулмологичен кабинет № 304
- Гастроентерол. кабинет № 305
- Кардиологичен кабинет № 306
- Алергологичен кабинет № 307
- Нефрологичен кабинет № 309
- УНГ кабинет № 310
- Инфекциозен кабинет № 311
- Ревматологичен кабинет № 312
- Хематологичен кабинет № 313
- Очен кабинет № 317
- Аудиометричен кабинет №319
- Физиотерапия
- Пулмологичен кабинет
- Онко хирургичен кабинет
- Онко акуш. - гинек. кабинет
- Онко химиотерапевт. кабинет

Изследвания : Компютърен томограф / скенер; Патоанатомични изследвания; Център по Нуклеарна медицина и Клинична лаборатория

 СТМ „Медeon- Плевен 2009“ ЕООД – дружество за трудова медицина в процес на ликвидация.

Подробно описание на правата и задълженията на работещите в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, организационните връзки и взаимоотношения, както и изискванията за заемане на длъжност се определят в длъжностни им характеристики, приети от Съвета на директорите и утвърдени от Изпълнителния директор на търговското дружество. **Система на йерархична централизирана структура, която включва:** решенията по оперативната дейност се взимат съобразно нивото на компетентност и делегираните права; спазване на правилото решенията да се взимат само от служител, съобразно неговата компетентност и отговорност;

Възприетата структура за управление има за цел по-добра оперативност, ефективност и контрол при осъществяване на управленските процеси в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД.

III. ПОЛИТИКИ

1. Нашите ценности

Основната цел на ръководството на „УМБАЛ - д-р Георги Странски“ ЕАД и групата включващи дъщерните дружества „Медeon“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД е да подобри и затвърди имиджа на водеща университетска многопрофилна болница в централна Северна България, чрез предоставяне на

висококачествени медицински услуги с акцент върху високотехнологичното обновление на медицинската апаратура и квалификация на човешкия ресурс. Това означава да се осигурят болнични услуги, които, в съответствие с възможностите на болницата, да допринасят в най-голяма степен за оздравяване, подобряване или стабилизиране на състоянието на пациентите, предотвратяване на инвалидност и преждевременна смърт.

„УМБАЛ - Д-р Георги Странски“ ЕАД групата включващи дъщерните дружества „Медео“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД реализира своята мисия чрез постигане на дефинирани **стратегически цели и главни насоки**, съответстващи на концепцията на Министерство на здравеопазването (като принципал) за по-добро здравеопазване, Националната здравна стратегия и очакванията на обществото. Предоставяне на здравни, социални, образователни услуги, свързани с екологичната политика на принципала, които помагат на нашите пациенти и обучаващите кадри да постигнат здравословен и добре обучителен баланс в живота. Искаме той да е неизменна част и от живота на нашите служители- медицински и немедицински персонал и знаем, че фокусът, ангажираността и инвестициите в работната култура са това, което ни отличава. И докато медицински, немедицински персонал, специалисти и студенти ни развиват нови умения и усещат удовлетвореност от работата си, нашите пациенти се възползват от създаваната чрез иновации добавена стойност в лечебната дейност. Следвайки нашите ценности да бъдем естествени, уверени, полезни и отговорни, можем да допринесем за развитието на свързано и ангажирано общество, както и за балансиран живот за клиентите, служителите и заинтересованите страни в цялата верига на стойността.

Корпоративната ни ценност отговорност, включва идеята за устойчивото развитие на „УМБАЛ - д-р Георги Странски“ ЕАД и групата включващи дъщерните дружества СТМ „Медео“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД – ние искаме да управляваме лечебното заведение, което да е в баланс с природата и хората. Гарантираме, че технологиите ни в медицинската дейност са безопасни и надеждни, като се грижим за околната среда и социалната устойчивост

Стратегическите цели за развитието и усъвършенстването на дейността на „УМБАЛ - Д-р Георги Странски“ ЕАД и групата включващи дъщерните дружества „Медео“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД изискват решаване на въпросите на СТМ цялостната нейна организационна същност: диагностично-лечебния процес, учебната и научно-изследователската дейност, административно-стопанската дейност. Стратегическите цели са свързани с пълноценно участие в изпълнението на националните цели и приоритети в областта на здравеопазването чрез: провеждане на дейности в областта на промоцията и профилактиката на острите и изострени хронични заболявания; осъществяване на консултации, изследвания и динамично проследяване на лица с хронични и специфични заболявания; прилагане на възприетите диагностични и лечебни консервативни и оперативни технологии и изпълнение на приетите медицински стандарти; осигуряване на високо качество на лечебната, преподавателската и научната дейност; повишаване икономическата ефективност от дейността на базата на контролиране на разходите при наличните финансови възможности; успешна акредитация.

Визията на „УМБАЛ - Д-р Георги Странски“ ЕАД е свързана от една страна с утвърждаване регионалните позиции на лечебно университетско заведение и от друга страна с превръщането и в модерна европейска болница.

Спецификата на хуманната и социална дейност, състоянието и насоките на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, определят въздействието на неговата дейност върху екологията и социалните въпроси.

2. Екологична политика. Основни рискове, задачи и показатели за резултатите от дейността на дружеството по отношение на екологичната политика.

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и групата включващи дъщерните дружества „Медсон“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД следва политика на отговорно отношение към проблемите на околната среда и изисква от своите контрагенти да декларират подобно отговорно решение с цел да се формира верига доставчик-производител – потребител на взаимносвързани субекти, чиято основна цел е намаляване на вредното въздействие върху заобикалящата ни среда.

Екологичното управление на отпадъците в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и групата от дъщерните дружества „Медсон“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД се осъществява на базата на Програма за управление на отпадъците, която цели предотвратяване и ограничаване на вредното въздействие на отпадъците върху човешкото здраве и околната среда.

Отпадъците в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД се класифицират като опасни въз основа на разделението, заложено в Закона за управление на отпадъците и Наредба № 3 от 01.04.2004 г. на Министерството на околната среда и водите и Министерството на здравеопазването за класификация на отпадъците, в Приложение № 1 към чл. 5, ал. 1

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД изпълнява в най- пълна степен изискванията на Закона за околната среда, Закона за управление на отпадъците, разпоредбите на Министерство на здравеопазването за обезвреждане на отпадъците от лечебните заведения / Указание №1 /21.04.2003 г. и др/, Наредба за безопасност при управление на радиоактивни отпадъци.

На територията на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД през 2025 година са генерирани следните видове опасни/производствени небитови отпадъци, както следва :

Наименование	Произход	Вид отпадък	Предаден/ тон
Цитотоксични и цитостатични лекарствени продукти	Хуманна медицина	опасен	0,142
Телесни части и органи, вкл. контейнери за пренасяне и съхранение на кръв/с изкл. на 18.01.03/	Хуманна медицина	производствен	1,64
Химикали, състоящи се от или съдържащи опасни вещества	Хуманна медицина	опасен	0,392
Лекарствени продукти, различни от упоменатите в 18.01.08	Хуманна медицина	производствен	0,005
Отпадъци, чието събиране и обезвреждане е обект на следните	Хуманна медицина	опасен	24,775

изисквания с оглед предотвратяване на инфекции			
От площадка Машина за обезвреждане на опасни отпадъци ECODAS 150	Хуманна медицина	опасен	
- Отпадъци, чието събиране и обезвреждане е обект на специални изисквания с оглед предотвратяване на инфекции		Извън бита	19.444
- Оползотворени /обезвредени			17,069

През последната година в групата се полагат усилия за организиране, координиране и провеждане на превантивни мерки и дейности по въпросите за екологичното управление за превенция с епидемии, съобразени с препоръките на Министерство на здравеопазването.

Ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и групата включващи дъщерните дружества „Медео“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД, декларират своята ангажираност и отговорност към качеството и безопасността на провежданите политики за управлението на околната среда.

Осигурени са необходими ресурси за поддържане на системата за управлението на отпадъците. Ръководството гарантира, че процесите са осигурени с подходящи кадрови и технически ресурси и се управляват по подходящ начин и възможностите за постоянно подобряване са определени и действащи.

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и групата включващи дъщерните дружества „Медео“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД разполагат с план за действие при извънредни ситуации и инциденти, които могат да имат въздействие върху околната среда.

Не са констатирани рискове, които да са оценени като значими с много високо въздействие върху околната среда.

Жалби от обществеността, претенции и сигнали не са регистрирани.

3. Социална политика. Корпоративна и социална отговорност. Основни рискове, задачи и показатели за резултатите по отношение на социалната политика

За „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и групата включващи дъщерните дружества СТМ „Медео“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД е важно наетият персонал да бъде удовлетворен от своя труд и да се чувства съпричастен с успешното развитие на лечебното заведение.

В „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и дъщерните му дружества действа Стратегия за корпоративна социална отговорност и най-вече по отношение взаимоотношенията между дружеството и персонала.

Ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и управителите на дъщерните дружества считат, че социално-битовото обслужване и подпомагане на персонала е важна предпоставка за развитие на медицинската дейност, за да се постигне удовлетворяване на потребностите на пациентите от своевременна и висококачествена болнична помощ.

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и групата включващи дъщерните дружества СТМ„Медео“ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ЕООД, полагат непрекъснати грижи за персонала, за да се чувства удовлетворен от работата и професионалното развитие. За постигане на тези цели се извършва активна и целенасочена работа за изпълнение на следните основни задачи :

3.1.Равнопоставеност и зачитане на човешките права

✓ Спазване на Конституцията и законите на страната и в частност на всички нормативни актове, касаещи трудово правните отношения;

✓ Равнопоставеност при наемане и недопускане на пряка или непряка дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждания, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на други признаци.

✓ Приемане на Колективен трудов договор, гарантиращ правата на справедливо и адекватно възнаграждение на труда на служителите, както и защита от дискриминация и осигуряване на социални придобивки за тях.

✓ В „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и в групата включващи дъщерните дружества „Медео“ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ЕООД се зачита правото на информиране и консултиране на медицинския и немедицинския персонал, зачитат се синдикалните права.

3.2. Здраве и безопасност на труда

През календарната 2025 година в периода от 01.01.2025 г. до 31.12.2025 г. в „УМБАЛ Д-р Г. СТРАНСКИ“ ЕАД - гр. Плевен и групата включващи дъщерните дружества „Медео“ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ЕООД, по отношение на ЗБУТ и ОМП , ПБ /здраве, безопасни условия на труд, противопожарна безопасност/ и справяне при аварии и бедствия бяха извършени следните мероприятия:

- ✓ В началото на месец януари 2025 година е проведен периодичен инструктаж във всички клиники и отделения на „УМБАЛ Д-р Г. СТРАНСКИ“ ЕАД - гр. Плевен по ЗБУТ /здраве и безопасни условия на труд/ и персонала на дъщерните дружества „Медео“ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ЕООД. Инструктажът се провежда от упълномощеното лице отговорно за ЗБУТ, старшите сестри и началниците на клиниките. Инструктираните лица удостоверяват с подпис, че са инструктирани за безопасни условия на труд на работното място и спазване правилника и вътрешния ред в болницата и дъщерните дружества СТМ„Медео“ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ЕООД.
- ✓ Проведени са инструктажи на СТО /Стопански отдел и администрация/ по ЗБУТ и ПБ/ здраве пожарна безопасност и справяне при аварии и бедствия .
- ✓ За подобряване работата и безопасните условия на труд на работното място на всички свои служители, ръководството е взело необходимите мерки за недопускане на трудови злополуки и трайни увреждания
- ✓ През 2025 г. беше закупена много диагностична медицинска апаратура от ново поколение, даваща възможност на лекарите и мед. персонал за по-точно и бързо лечение на болните.
- ✓ Осигурено работно специализирано облекло и лични предпазни средства;
- ✓ Основни категории от медицинския и немедицинския персонал на лечебното заведение притежават застраховка „Професионална отговорност“, осигурена от работодателя;

- ✓ В „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД са регламентирани и се изпълняват дейностите по безопасност на труда. Всички новопостъпили служители са преминали на задължителни начални инструктажи по безопасност на труда, периодично се провеждат инструктажи на всички лица от медицински и немедицински персонал. В лечебното заведение се води регистър на трудовите злополуки.
- ✓ Съвместно със дъщерното дружество по трудова медицина „Медeon- Плевен 2009“ ЕООД са организирани периодични профилактични прегледи и оценки на условията на труд.
- ✓ Осигурява се допълнителен платен годишен отпуск на работещите за условия на труд, за ненормирано работно време, за продължителен стаж и при намалена трудоспособност.
- ✓ Ежемесечно се предоставят ваучери за храна на персонала по клиниките за специфична организация на работното време.
- ✓ За служителите на разположение е осигурен транспорт.

Всички дейности по ЗБУТ в отделенията на болницата са координирани с началниците на клиники, старшите медицински сестри и Експерта по ЗБУТ и ОМП, който от своя страна информира ръководството на болницата.

- ✓ През 2025 г. е подаден списък на ръководството за работните места, професиите, видове работа, за които се използва работно облекло (РО) и сроковете за износването. Списъкът е съставен въз основа изискванията на чл.284,чл.269 от Кодекса на труда, чл.247 и чл.269 от Наредба №7 за минималните изисквания на ЗБУТ на работните места при използване на работно оборудвано на ДВ бр.88/1999г., чл. 6, ал.2 от Наредбата за безопасно работно униформено облекло от 20.01.2011 г.
- ✓ Както новопостъпилите служители, които минават предварителни медицински прегледи и инструктажи по /ЗБУТ и ПБ/, така и всички служители по клиники и отделения са минали щателен задължителен профилактичен медицински преглед за календарната 2025г. Всички документи са изпратени в Трудова медицина.
- ✓ С цел опресняване знанията и навиците на всички служители при справяне при пожари бедствия, терористични актове и повишена радиационна обстановка през 2025 г. са проведени 2 учения и обучения с персонала.

При Война и военни действия болницата и дъщерните дружества СТМ„Медeon“ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ЕООД, разполагат с военен вещеви склад със средства за лична защита на персонала. Разполагаме и със склад по ОМП с медикаменти, които се подменят периодично в зависимост техния срок на годност.

В случай на природни бедствия и Война, ръководството на ”УМБАЛ Д-р Г.СТРАНСКИ” ЕАД - гр. Плевен и дъщерните му дружества е актуализирало нови мед. екипи през календарната 2025г. и разполага с 15 бр. /четиринадесет броя / специализирани медицински екипа.

Тези специализирани екипи са в готовност по всяко време да се явят в болницата при повикване от директора.

3.3. Професионално развитие

- ✓ Ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните дружества СТМ„Медeon“ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ЕООД, непрекъснато се стараят да създават условия за обучение, повишаване на квалификацията и професионално

израстване на медицински и немедицински персонал. За организирания и проведени обучения през годината са изготвени доклади от началника на отдел „Управление на човешките ресурси, обучение и развитие” до Изпълнителния директор на лечебното заведение, включващи информация за степента на изпълнение на плана, изразходвания финансов ресурс и постигнатите ефекти

✓ На основание чл. 69 от ЗЛЗ във връзка с чл. 27, ал. 1 от ЗЗБУТ, със Заповед 3-31/15.02.2018 г. в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е създаден Комитет по условия на труд, включващ представители на работодателя, на работниците и служителите и представители от синдикални организации

✓ Според финансовите възможности изпълнява задълженията по КТД, като спазва договорените основни месечни заплати за категориите персонал в лечебното заведение и планираните темпове на увеличение на работната заплата.

■ Професионално развитие и мотивиране на персонала

✓ Ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните дружества „Медео“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД непрекъснато се стараят да създават условия за обучение, повишаване на квалификацията и професионално израстване на медицински и немедицински персонал. Разработени са планове за обучения и повишаване на професионална квалификация на служителите от дъщерните дружества „Медео“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД, както и от Административния блок на медицинския персонал на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД. За организирания и проведени обучения през годината са изготвени доклади от началника на отдел „Управление на човешките ресурси, обучение и развитие” и до Изпълнителния директор на лечебното заведение, включващи информация за степента на изпълнение на плана, изразходвания финансов ресурс и постигнатите ефекти.

✓ В „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните дружества „Медео“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД са регламентирани и се изпълняват дейностите по безопасност на труда. Всички ново постъпили служители са преминавали на задължителни начални инструктажи по безопасност на труда. В лечебното заведение се води регистър на трудовите злополуки. Съвместно със СТМ са организирани периодични профилактични прегледи и оценки на условията на труд. Според финансовите възможности изпълнява задълженията по КТД, като спазва договорените основни месечни заплати за категориите персонал в лечебното заведение и планираните темпове на увеличение на работната заплата.

✓ Стажантски програми, студентски практики

В университетското лечебно заведение има работеща система за обучаване и привличане на млади специалисти, която осигурява възможност за развитие и постигане на професионална реализация. Партньори на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД са медицинските университети в страната и чужбина. Политиката за прием на млади специалисти, осъществявани от „Учебна и научна дейност” към „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД включва:

- Организиране и провеждане на ежегодни срещи със завършващите студенти от Медицински университети в страната

- Осигуряване на възможност на студенти да провеждат практическите си занятия и стажантската си практика в лечебното заведение.

- Стимулиране на младите специалисти /лекари, професионалисти по здравни грижи, клинични лаборанти, егротерапевти, помощник фармацевти, магистър фармацевти, рентгенови лаборанти/ да стартират работа в лечебното заведение и да

натрупат опит в реалния работен процес, като перспективите за развитие да бъдат регулярно комуникирани с тях;

- Подпомагане при подготовката на лекари придобиващи специалност, дипломанти от български и чуждестранни университети и проследява административно обучението на докторанти.

„Учебна и научна дейност” към „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и през 2025 г. изпълнява всички поставени свои **цели**:

- ❖ Административно подпомагане на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД в организацията и изпълнението на дейности в следдипломното обучение на специализанти.
- ❖ Дейности свързани със съгласуване, координиране и контрол на специализантите, съгласно приетата нормативна база.
- ❖ Поддържане на актуален регистър на специализантите зачислени за придобиване на специалност в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД.
- ❖ Поддържане на регистър на специализанти от външни бази, които провеждат практическо обучение в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД
- ❖ Контрол относно изпълнението на следдипломното обучение на специализантите, което се извършва по индивидуални планове, разработени на базата на утвърдени от Министъра на здравеопазването програми за провеждане на СДО.
- ❖ Организация и контрол върху следдипломното обучение на специализанти от „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и други лечебни заведения, провеждащи практическото си обучение по модули от учебните програми, които се провеждат в „УМБАЛ д-р Георги Странски” са както следва:

- ✓ Акредитирана е за практическо обучение на студенти по професионално направление „Медицина”, „Фармация”, студенти по професионално направление „Здравни грижи” по специалност „Медицинска сестра”, „Акушерка”, „Медицински лаборант”, „Рентгенов лаборант”, „Помощник фармацевт”, студенти от професионално направление „Обществено здраве” по специалност „Управление на здравните грижи”, студенти от професионално направление „Обществено здраве” по специалност „Опазване и контрол на общественото здраве”.

- ✓ Към 31.12.2025 година в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД град Плевен по реда на Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването провеждат практическо обучение по смисъла на: Член 11, ал. 1, т. 1 от цитираната Наредба - Обучението за придобиване на клинична специалност, въз основа на срочен трудов договор и след спечелен конкурс по реда на Кодекса на труда – 118 специализанти по различни клинични специалности;

- **„УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД град Плевен е утвърдена и предпочитана база за провеждане на практическо обучение.**

На основание чл. 91 – 94 от Кодекса на труда, чл. 22, ал. 4, т. 4 от Правилника за устройство, дейността и вътрешния ред на „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД – Плевен, във връзка с чл. 17, ал. 3, ал. 4, ал. 5 и чл.11, ал. 1, т. 1 от Наредба № 1/22.01.2015 за придобиване на специалност в системата на здравеопазването и чл. 68, ал. 1, т. 2 от Кодекса на труда, Лечебното заведение обяви два конкурса.

„УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД град Плевен и в дъщерното му дружество „ДКЦ Плевен“ЕООД са утвърдени и предпочитани бази за провеждане на практическо обучение.

Към 31.12.2025 година в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен, съгласно Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването провеждат практическо обучение **150 специализанти** по смисъла на:

1. **Член 11, ал. 1, т. 1** от цитираната Наредба - Обучението за придобиване на клинична специалност, въз основа на сключен трудов договор и след спечелен конкурс по реда на Кодекса на труда – **107 специализанти** по различни клинични специалности;
- 1.1. **Член 11, ал. 1, т. 2** от цитираната Наредба – Обучението за придобиване на специалност, на служител с придобита друга специалност – **11 специализанти** за придобиване на следните клинични специалности – „Кожни и венерически болести“, „Медицинска онкология“, „Професионални болести“, „Инфекциозни болести“ и „Пластично-възстановителна и естетична хирургия“, „Урология“ и „Клинична алергология“.
2. **Чл. 11, ал. 4** /чужденци, които не са граждани на държава членка на Европейския съюз, другите държави от Европейското икономическо пространство и Швейцария и не са с разрешено дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, или с предоставено право на убежище, признат статут на бежанец или хуманитарен статут и които не са чужденци от българска народност/ - **1 специализант** по клинична специалност „Кардиология“;
3. **Член 13** от цитираната Наредба - **36 специализанти** от други Лечебни заведения, които нямат одобрение за обучение по съответната клинична специалност от Министъра на здравеопазването. Пет специализанти по упоменатия ред от Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването са зачислени на места финансирани от държавата /МФД/ в Лечебното заведение по „Очни болести“, „Клинична алергология“ и „Нефрология“.

■ **Участие в проекти и програми** :Участие в процедура за финансиране на дейности по диагностика на професионалните болести, обявена от Фонд „Условия на труд“ към Министерство на труда и социалната политика, във вестник „24 часа“ – от 18 февруари 2025 год. , депозиран проект на стойност 91 000 лева за 115 пациента.

3. Към Благотворителната инициатива „Българската коледа“ като допълнение към депозираните апарати с вх. № 15-00-295/16.12.2024 г. на Администрация на президента на Република България:

3.1. **Клиника по неонатология в УМБАЛ „Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен:**

3.1.1. Неонатален респиратор от висок клас с високочестотна вентилация и приставка за терапия с азотен оксид – 1 /един/ брой;

3.2. Клиника по физикална и рехабилитационна медицина в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен:

3.2.1. Комбиниран, мултимодален, физиотерапевтичен апарат за Електротерапия. Ултразвук и Вакуумтерапия - 1 /един/ брой;

3.2.2. Апарат за Комбинирана тангенторна вана с хидромасаж - 1 /един/ брой;

3.2.3. Уред за подпомагане на прохождане от изправено положение - 1 /един/ брой.

Лечебното заведение кандидатства и за **Автоматичен кръвно-газов и електролитен анализатор за Клиника по педиатрия в УМБАЛ „Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен.**

4. Защита на личните данни

В лечебното заведение е утвърдена и се прилага Инstrukция за техническите и организационни мерки за защита на обработваните лични данни в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива и е определено длъжностно лице по защита на личните данни

Длъжностните лица по защита на данните е служител на администратора на лични данни „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и групата от СТМ „Медео“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД, са натоварени с консултативни функции в областта на защитата на личните данни, надзор по спазването на Регламента в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и дъщерните дружества, като администратор и повишаването на осведомеността и обучението на персонала.

Лицата по защита на данните в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД през 2025 г. изпълняват следните ангажименти:

- информира и съветва администратора „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД или обработващия лични данни и служителите, които извършват обработване, за техните задължения по силата на нормативните актове за защита на личните данни;
- наблюдава спазването на правилата за защита на личните данни и на политиките на администратора или обработващия лични данни по отношение на защитата на личните данни, включително възлагането на отговорности, повишаването на осведомеността и обучението на персонала, участващ в операциите по обработване, и съответните одити;
- При поискване предоставя съвети по отношение на оценката на въздействието върху защитата на данните и да наблюдава извършването на оценката;
- сътрудничи с надзорния орган;
- действа като точка за контакт за надзорния орган по въпроси, свързани с обработването, включително предварителната консултация и по целесъобразност да се консултира по всякакви други въпроси.

Длъжностните лица по защита на данните не са освобождавани от длъжност или санкционирано от „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД- Плевен дъщерните дружества „Медео“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД във връзка с изпълнение на задачите по чл. 39 от Регламент (ЕС) 2016/679.

5. Медийни изяви- семинари, конференция, форуми

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и дъщерните дружества СТМ „Медео“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД функционират в условия на динамична и силно конкурентна среда, която изисква активно присъствие в медийното и публично пространство и ежедневна оценка на позицията ѝ в системата на здравеопазването. За успешния маркетинг и за положителен публичен образ на лечебното заведение и нейните кадри, вземат активно участие наличния потенциал от професионалисти в различни медицински области в многобройни медийни участия в националните телевизии, радиа и сайтове.

5.1. Медийни изяви- семинари, конференция, форуми

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и дъщерните дружества функционират в условия на динамична и силно конкурентна среда, която изисква активно присъствие в медийното и публично пространство и ежедневна оценка на позицията ѝ в системата на здравеопазването. За успешния маркетинг и за положителен публичен образ на лечебното заведение и нейните кадри, вземат активно участие наличния потенциал от

професионалисти в различни медицински области в многобройни медийни участия в националните телевизии, радиа и сайтове.

През 2025 г. служители на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и дъщерните дружества „Медeon“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД са участвали в организацията и провеждане на мероприятия, свързани с датите от здравния календар на СЗО с презентации, обучения, дискусии, пресконференции и др. във връзка с лечение на гинекологични, редки болести, пулмологични заболявания, хипертония, алергии, затлъстяване, диабет, съдови заболявания, рак на простатата, нефрологични заболявания и много други.

Най-мощната проява през 2025 г. е Тържественото честване на 160 години от създаването на лечебното заведение. Честване с широк медиен отзвук в местни и национални медии. Участие на Вицепрезидента на РБългария Илияна Йотова, народни представители, бивши градоначалници и обществени личности.

Лекари специалисти нееднократно са участвали в различни медии/ БНТ, БТВ, Нова Т, БНР, регионална ТВ ЗЕТРА, Радио1 и др./ във връзка с повишаване на здравната култура на обществото и промоция на здравето с разесняване за различни кампании за профилактика и ранна диагностика на заболявания и при възможност, поканване за безплатни прегледи и други – рак на кожата, рак на гърдата, диабет, хепатит, сърдечно-съдови заболявания, инфекциозни заболявания, грипни епидемии, туберкулоза, гастроентерологични заболявания, ендокринологични и др.

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД е домакинствал при организиране на срещи, форуми и обучения за експерти и студенти с мултимедийни презентации и видеодемонстрации на съвременни методи и технологии прилагани в онкохирургия, лечение на глаукома, неврохирургия, урология, неврогенетични болести и др.

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД системно отразява дейността на болницата с медийни участия на специалистите по теми, свързани с прилаганите методи за диагностика и лечение в ЛЗ, специфични случаи на диагностика и прилагане на мултидисциплинарни методи на лечение, в официалната Фейсбук страница на лечебното заведение и в официалния сайт .

5.2. В помощ на обществото

○ Основната дейност на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД дъщерните дружества СТМ „Медeon“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД да са в помощ на обществото. Тя е съвкупност и единство с диагностично-консултативна, профилактична, научна, научно-приложна, учебно-преподавателска дейности в областта на хуманната медицина и лечебна, която включва болнична помощ в обслужване на обществото. Осъществява извънболнична специализираната медицинска помощ, предоставяне на социални услуги извън обичайната домашна среда на хора в пенсионна възраст или с деменция на база дневен център или пълен пансион, съдействие за социални контакти и специализирана медицинска помощ, грижа за здравето и безопасността на работещите и разработване на мерки за предотвратяване в лечебното заведение.

6. Равенство на половете на ръководни позиции

- ✓ Равнопоставено третиране на мъжете и жените при назначаването им на отговорни ръководни позиции в структурните звена на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и дъщерните дружества СТМ „Медeon“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД
- ✓ Балансирано представителство на мъжете и жените в процеса на вземане на решения по социалната политика на дружеството и синдикалните организации.

7. Политика за борба с корупцията

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните дружества „Медeon“ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ЕООД спазват и насърчават прилагането на действащото антикорупционно законодателство. В лечебните заведения не се толерират всякакви действия и поведения, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп.

Не се допуска служителите да бъдат поставяни във финансова зависимост или друга обвързаност от външни лица или организации.

Политиката е приложима за всички видове корупционни практики, в т. ч. и не само :

- ✓ Активен подкуп - даване, обещаване или приемане на подкуп;
- ✓ Пасивен подкуп - искане, съгласяване за получаване или приемане на подкуп;
- ✓ Подкуп на обществен или държавен служител;
- ✓ Неоснователно обогатяване – злоупотреба с активи на лечебното заведение.;
- ✓ Нерагламентирано ползване на блага и активи;

Всеки служител на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните му дружества, който е станал обект на корупционно действие, или узнае или има основателно съмнение за корупционни практики, може да съобщи за случая, като отправи своя сигнал писмено, по електронна поща или да поиска изслушване на казуса.

Политиката на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е консервативна по отношение на бизнес партньорите и пациенти при изпълнение на основната дейност, като при осъществяване на своите контакти с тях да се изисква внимателна преценка на етичното поведение.

В „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е приет Етичен кодекс, който е задължителен за всички служители работещи в лечебното заведение.

Организирана е система за подаване на сигнали за нередности, жалби и оплаквания, включително и за нерегламентирано плащане.

8. Основни социални рискове

Органите на управление на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните дружества СТМ, „Медeon“ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ЕООД отговарят за определяне на целите, идентифициране на рисковете за постигането им, при спазване на принципите на добро финансово управление и прозрачност в дружеството, чрез осигуряване на правилното функциониране на системите за финансово управление и контрол, в т.ч. оценка и на социалните рискове.

Основните групи, отчетени рискове в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните дружества са свързани с:

• **Диагностично-лечебна дейност** – риск за нормалното протичане на дейността на лечебното заведение в следствие спазване на пандемични изисквания за предотвратяване/ ограничаване разпространението на епидемии; риск от недостатъчно финансиране; риск от текучество и липсата на кадрови ресурс, риск от недостиг на кадри по здравни грижи, риск от нарастваща конкуренция.

• **Учебна дейност** - липса на достатъчен брой хабилитирани преподаватели, които да обучават студентите по медицина; риск от промяна в нормативната уредба.

• **Научно-изследователска дейност** - риск от липсата на достатъчен брой научно-изследователски кадри; риск от недостатъчно финансиране.

• **Поддържане и подобряване на административния капацитет** – зависимост от ключов персонал, риск от неподготвени кадри и неточно планирани обучения; риск от настъпване на технически проблеми при уменията и обезпечаване на работата със съответните софтуерни продукти.

• **Финансов риск** – аналогично е свързан със социалните рискове, тъй като има риск от недостатъчно финансиране на дейността от НЗОК и другите приходоизточници на болницата - за високотехнологични дейности и процедури; за капиталови разходи – ремонти, реновиране на сградния фонд, апаратура; риск от възникване на допълнителни разходи за спешна доставка на материални средства; риск от забава на реимбурсиране на реализирана дейност, зависимост от доставчици, риск от промяна в нормативната уредба, ликвиден риск с цел да се изпълнява социалната дейност на лечебното заведение. За по добри условия за изпълнение на медицинската дейност.

• **Екологични рискове** – „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД има риск за неспазване на екологичните норми и неизпълнение на дейностите по намаляване замърсяване на околната среда.

• **Охрана и сигурност** – риск от криминални прояви и посегателства на територията на лечебното заведение. Повишен риск от вътрешно-лабораторно и вътрешно-болнично заразяване на служители и пациенти с микроорганизми, риск за сигурността на информационните системи, риск от трудови злоупотреби.

• **Популяризиране дейността на лечебното заведение** – риск от накърняване доброто име на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и на дъщерните му дружества.

Мерки за ограничаване на съществените рискове

✓ Формирането, управлението и разпределението на бюджета на лечебното заведение да е в съответствие с бизнес програмата му и плана за устойчиво развитие в частта на социалната дейност за всяка календарна година;

✓ Подпомагане на вътрешното управление и системите на планиране;

✓ Оптимизиране на разходите чрез прецизен контрол при съобразяване на съответната целесъобразност и законосъобразност, но без това да се отразява върху качеството и обема на предлаганите медицински услуги – механизмът за вътрешен контрол повишава доверието на потребителя на здравни услуги /пациента/;

✓ Модернизиране на клиниките с нова апаратура и продължаването на проекти за подобряване на качеството на основната дейност на лечебното заведение;

✓ Подобряване на подбора на персонала с оглед по-нататъшно подобряване на качеството на медицинските и административни услуги;

✓ Повишаване квалификацията на медицинския и административен персонал: Повишаване на квалификацията на лекари и лаборанти чрез придобиване на специалност, защита на докторска степен, участие в научни форуми; Стимули за специализация; Следдипломно обучение на кадри по здравни грижи; Поддържане и повишаване професионалната квалификация на административния персонал;

✓ Осигуряване на по-качествени болнични услуги;

✓ Основните връзки и взаимни зависимости между потоците на лекуваните пациенти и финансовите ресурси на болничните структури да са под постоянно наблюдение и контрол.

✓ Осигуряване на информация за степента на хоспитализация, повторните хоспитализации, честотата, тежестта и средната продължителност на здравните рискове;

✓ За съвременното обслужване на пациенти и подобряване на дейността на работата по клинични проучвания.

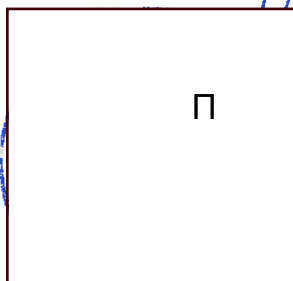
✓ Чрез прилагане на посочените мерки се въвежда стриктно спазване на актуализирани правила за финансово управление в областта на: качествени медицински услуги, учебна и научно-изследователска дейност в университетското лечебно заведение, счетоводната отчетност; управлението на задълженията; управлението на

човешките ресурси; възлагането на обществените поръчки; бизнес програмирането; управлението на риска и мониторинг през следващите години.

✓ С цел избягване на екологични рискове при неспазване на екологичните норми и неизпълнение на дейностите по намаляване замърсяване на околната среда, следва да се прилагат принципите и изискванията на поетите задължения в политиката по опазване на околната среда. Прилагането на тези принципи са лична отговорност на всеки за опазване на околната среда, както са и задължение на всеки един служител.

Основен стремеж на ръководството е да запази висококвалифицираните специалисти, като спазва горепосочените политики в полза осигуряване на качествена медицинска грижа и лечение на българските пациенти.

В Нефинансова декларация предоставяме информация за социалните, екологичните и икономическите въздействия на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД гр. Плевен, в т.ч. дъщерните дружества СТМ, „Медео“ ЕООД Плевен и „ДКЦ Плевен“ ЕООД и начините, по които тези фактори засягат развитието, резултатите и състоянието на лечебното заведение.



Д-Р АЛЕКСАНДЪР ВЪЛКОВ, Д.М.,
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР на
УМБАЛ д-р ГЕОРГИ СТРАНСКИ” ЕАД