

ОТЧЕТ
за човешките ресурси и трудовите отношения

Средносписъчния брой на наетите лица в Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД към 31.12.2024 г. е 1 579.28 бр.
Разпределението по различни категории персонал е както следва:

Средносписъчният брой персонал по категории има следната структура:

Средносписъчен брой на персонала по трудови правоотношения, в т. ч.:	1 579.28
<i>лекари/фармацевти</i>	<i>279.27</i>
<i>началник на клиника/директор</i>	<i>18.39</i>
<i>началник на отделение/ръководител на болнична аптека</i>	<i>33.06</i>
<i>лекар с две специалности/магистър фармацевт с две специалности</i>	<i>42.39</i>
<i>лекар с една специалност/магистър фармацевт с една специалност</i>	<i>162.52</i>
<i>лекар без специалност, магистър фармацевт</i>	<i>22.92</i>
<i>специализанти</i>	<i>87.12</i>
<i>специалисти по здравни грижи</i>	<i>586.47</i>
<i>главна медицинска сестра</i>	<i>1.00</i>
<i>старша медицинска сестра (акушерка, лаборант, рехабилитатор, зъботехник и други)</i>	<i>47.01</i>
<i>медицински професионалисти по здравни грижи (медицински сестри, акушерки, лаборанти, рехабилитатори, зъботехници и други)</i>	<i>538.46</i>
<i>магистър с немедицинско образование</i>	<i>62.76</i>
<i>бакалавър с немедицинско образование</i>	<i>16.79</i>
<i>санитари и болногледачи</i>	<i>356.54</i>
<i>други</i>	<i>190.33</i>

Подборът и назначаването на кадрите в УМБАЛ “Д-Р Георги Странски” ЕАД се съобразяват с разпоредбите на Кодекса на труда (КТ), Закона за лечебните заведения и Правилника за провеждане на конкурси в лечебното заведение.

Ръководните медицински длъжности: началник клиника, началник отделение, главна медицинска сестра, се заемат с конкурс, при спазване на изискванията на ЗЛЗ и Кодекса на труда;

Трудовите правоотношения с останалите лица се уреждат чрез трудови договори по КТ, с първоначален изпитателен срок до 6 месеца в полза на работодателя. При подбора на медицински кадри с висше образование се предпочитат тези, които имат придобита

специалност или са в процес на специализация;

В болницата се поддържа актуално щатно разписание и наличие на документална яснота относно работещите в лечебното заведение (ЛЗ), актуално състояние приетите от СД Вътрешни правила за работната заплата; поддържат се в актуален вид длъжностните характеристики на служителите; трудовите договори се изготвят във вид, съответстващ на изискванията на относимото законодателство.

ДОЦ. Д-Р АЛЕКСАНДЪР ВЪЛКОВ, Д.М.
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
НА “УМБАЛ „Д-Р ГЕОРГИ СТРАНСКИ” ЕА

