



**“УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО
ЛЕЧЕНИЕ – Д-Р ГЕОРГИ СТРАНКИ” ЕАД – ПЛЕВЕН**

5800 Плевен, бул. ”Г. Кочев” 8 А, тел. 064/886 444, факс: 064/804 212
e-mail: umbal@umbalpln.com; www.umbalpleven.com

ОТЧЕТ ЗА УСТОЙЧИВОСТТА
/НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ
КЪМ ГОДИШЕН ОТЧЕТ ЗА ДЕЙНОСТТА
на „УМБАЛ д-р ГЕОРГИ СТРАНКИ” ЕАД
за 2024 г.



I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящия Отчет за устойчивостта¹ включва информацията от нефинансова декларация на “Университетска многопрофилна болница за активно лечение д-р Георги Странски” ЕАД („УМБАЛ д-р Г. Странски” ЕАД) за 2024 г., която представлява неразделна част от годишния доклад за дейността на дружеството. Изготвена е в съответствие на изискванията на раздел III, във връзка с чл.41 и чл.48, чл. 51 от Закона за счетоводството. Информацията относно устойчивостта е оповестена в отделен самостоятелен раздел на отчета за управление на ръководството, с което отчитането на информацията за устойчивостта е съобразено с момента на одобряване и публикуване на годишния доклад за дейността на публичното предприятие.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е търговско дружество с обществен интерес, което към 31.12.2024 г. надвишава критерия за среден брой служители през финансовата година от 500 души, съответно включва в индивидуалния доклад за дейността си нефинансова декларация по чл. 48 от ЗС. В един и същ отчетен период се включва специфичната информация необходима за Нефинансова декларация за цялата 2024 г. и Отчет за устойчивостта, считано от 06.07.2024 г.. В обхвата на изискванията за оповестяване и в двата документа се докладва информация свързани със социалните и екологични дейности, правата на човека и борбата с корупцията, в контекста на корпоративното управление и развитие на дружеството, но в Отчет за устойчивостта е свързан и с устойчивостта на база на Европейските стандарти за отчитане във връзка с устойчивостта. В настоящият комбиниран отчет е съобразен с насоките относно отчитането на нефинансова информация и с насоките относно оповестяването на свързана с климата информация.

Устойчивият начин на бизнес модела и оповестяването на нефинансова информация на лечебното заведение съгласно новите стандарти за екологично и социално въздействие на дейността на предприятието, както и за постигането на добро корпоративно управление, е същността на новите европейски регулации в тази насока, съобразени и имплементирани като част от националното законодателство на Република България. Тези промени са част от стратегията на ЕС, свързана със „Зелената сделка“ и изпълнение на „Плана за действие за финансиране на устойчив растеж“, свързан с опазването на околната среда и възобновяването на природните ресурси на континента. С Регламент (ЕС) 2020/852 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юни 2020 година за създаване на рамка за улесняване на устойчивите инвестиции и за

¹ Отчет за устойчивостта от *Закон за счетоводството*, Обн., ДВ, бр. 72 от 2024 г., в сила от 06.07.2024 г.

изменение на Регламент (ЕС) 2019/2088 е въведена система за класификация на екологично устойчивите икономически дейности, с цел насочване на по-големи инвестиции към тях. Плановите на публичното предприятие, включително действията за изпълнението им и свързаните финансови и инвестиционни планове, следва да се гарантира, че бизнес моделът и стратегията му са съвместими с прехода към устойчива икономика и с ограничаването на глобалното затопляне до 1.5 °C в съответствие с Парижкото споразумение към Рамковата конвенция на ООН по изменение на климата, както и с целта за постигане на неутралност по отношение на климата най-късно до 2050 г., определена в Регламент (ЕС) 2021/1119 на Европейския парламент и на Съвета от 30 юни 2021 г. за създаване на рамката за постигане на неутралност по отношение на климата и за изменение на регламенти (ЕО) № 401/2009 и (ЕС) 2018/1999 (ОВ, L 243/1 от 9 юли 2021 г.), наричан по-нататък "Регламент (ЕС) 2021/1119", и когато е относимо, степента на въздействие върху предприятието на дейности, свързани с въглища, нефт и газ.

Тъй като устойчивостта става все по-важна тема, за организациите е важно да бъдат **социално отговорни, корпоративно отговорни и екологосъобразни** в дейностите си. За да могат да следят и да докажат изпълнението на целите и прогреса си, много от публичните предприятия са задължени да изготвят и подават ESG отчети за отчетните периоди, започващи на и след 1 януари 2024 година.



Публичната нефинансова информация, включена в настоящия документ, отразява целите и резултатите от дейността на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД по въпроси, свързани със социалните и екологични дейности, правата на човека и борбата с корупцията, в контекста на корпоративното управление и развитие на дружеството, съобразени с :

II. БИЗНЕС МОДЕЛ

1. Обща информация

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД е търговското дружество със структура, съобразена с изискванията на Търговския закон и принципала - Министерство на здравеопазването. Лечебното заведение е със 100% държавно участие в капитала, със своевременно вписан капитал в Агенцията по вписванията и точно отразен в баланса на дружеството. ЛЗ управлява и стопанисва държавно имущество, осъществява държавни и социални функции. Дейността е от обществена значимост, с въведени и функциониращи контроли по хоризонтала и вертикала на йерархическата структура.

Основен предмет на дейност, мисия и визия на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД е лечебно заведение за болнична помощ по смисъла на чл. 9, ал. 1, т. 1 от ЗЛЗ. То е самостоятелно юридическо лице с основен предмет на дейност-осъществяване на болнична помощ и диспансерна дейност, учебно-преподавателска и научно-изследователска дейности в областта на хуманната медицина.

Мисията ѝ на университетски и лечебен център се осъществява в съответствие с действащото законодателство в страната, международните здравни договори и конвенции, основните принципи, залегнали в Националната здравна стратегия.

Визията е от утвърдени позиции на пазара на здравните услуги по пътя на все по-пълно удовлетворяване на потребностите на пациентите от достъпна, своевременна и висококачествена болнична помощ. Финансово-икономическа стабилност и самостоятелност.

1. Организационна структура на управление-

Органите за управление и контрол на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД са формирани, съобразно разпоредбите на чл. 62, ал.1 от ЗЛЗ в съответствие с юридическата форма на дружеството - еднолично акционерно дружество. Едноличен собственик на капитала на дружеството

е държавата, правата на която се упражняват от министъра на здравеопазването. Управлението е основано на почтеност и прозрачност.

Лечебното заведение е правопреемник на болничната диагностично-лечебна структура при ВМИ-Плевен, като следствие от преобразуването на последната в “Многопрофилна болница за активно лечение – Плевен” ЕАД с държавно участие, съгласно разпоредбите на чл. 101, ал. 1 и ал. 4 и във връзка с чл. 104 и чл. 38 от Закона за лечебните заведения (ЗЛЗ) и издадените на това основание: Заповед № РД 18-77/31.08.2000 г. на Министъра на здравеопазването и Решение № 1453/25.10.2000 г. на Плевенския окръжен съд. С преобразуването в “УМБАЛ д-р Г. Странски” ЕАД собствеността върху капитала се придобива от държавата и правата и се упражняват от Министъра на здравеопазването.

„УМБАЛ д-р Г. Странски” ЕАД осъществява дейността си в гр. Плевен на следните адреси:

1. ул. „Георги Кочев” № 8А
2. ул. „Генерал Владимир Вазов” № 91
3. жк. „Сторгозия” № 113
4. бул. „Русе” № 89
5. ул. „Сан Стефано” № 45
6. ул. „Св. св. Кирил и Методий” № 20
7. ул. „Климент Охридски” № 1

Съгласно Решение № 754 от 23 ноември 2007 година на Министерски Съвет, на основание чл. 90, ал. 2 от ЗЛЗ “УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД е университетска болница за срока на акредитационната оценка.

Вписано е и осъществяването по медицински специалности, на следните клиники, лаборатории, обслужващи медицински дейности, подробно отразени във функционалната структура на настоящият доклад.

Изпълнителният директор организира и управлява дейността и отчетността в лечебното заведение, като при осъществяване на правомощията му се подпомага от създадената:

•функционална структура

„УМБАЛ д-р Г. Странски” ЕАД е многопрофилна болница за активно лечение с уникална структура, включваща структури, изпълняващи болнична помощ и диспансерна дейност.

Структурата на лечебното заведение е изградена в съответствие със ЗЛЗ, Наредба № 49 от 2010 г. за основните изисквания, на които трябва да отговарят устройството, дейността и вътрешният ред на лечебните заведения за болнична помощ и домовете за медико-социални грижи (обн., ДВ, бр. 83 от 2010 г.) и издаденото разрешение за дейност.

Фактичестката структура на лечебното заведение е определена в Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред на „УМБАЛ - Д-р Георги Странски“ ЕАД, който е изработван в съответствие със ЗЛЗ и действащата нормативна уредба в Република България. През финансовата 2024 г. функционират 3 броя Правилника, утвърдени от Съвета на директорите на „УМБАЛ д-р Г. Странски“ ЕАД с Протокол №1/16.01.2024 г., с Протокол №6/15.07.2024 г. и с Протокол №13/21.11.2024 г.

В съответствие с предмета на дейност и изискванията на Наредба № 49 от 2010 г. за основните изисквания, на които трябва да отговарят устройството, дейността и вътрешният ред на лечебните заведения за болнична помощ и домовете за медико-социални грижи“ структурата на „УМБАЛ - Д-р Георги Странски“ ЕАД е изградена на функционално-блоков принцип, както следва:

- ❖ под пряко ръководство на Заместник изпълнителен директор по диагностично-лечебната дейност подлежи Структурата на „УМБАЛ д-р Г. Странски“ ЕАД е изградена в съответствие с предмета на дейност и изискванията на ЗЛЗ и Наредба № 49/18.10.2010 г. за основните изисквания, на които трябва да отговарят устройството, дейността и вътрешният ред на лечебните заведения за болнична помощ и домовете за медико-социални грижи и се състои от следните функционално обособени структурни блокове:

I.	Консултативно-диагностичен блок, включващ:
1.	Приемно-консултативно-диагностично отделение с адрес ул. „Георги Кочев“ № 8А:
1.1.	Регистратура за I-ва и II-ра клинична база
1.2.	Приемно-консултативни кабинети (на функционален принцип):
-	Акушеро-гинекологичен кабинет
-	Гастроентерологичен кабинет
-	Ендокринологичен кабинет
-	Кабинет по инфекциозни болести
-	Кабинет по професионални болести
-	Кабинет по физиотерапия
-	Нефрологичен кабинет
-	Неврологичен кабинет
-	Офталмологичен кабинет
-	Ортопедичен кабинет
-	Ревмокардиологичен кабинет
-	УНГ кабинет
-	Урологичен кабинет
-	Хематологичен кабинет

	- Вътрешен кабинет
	- Хирургичен кабинет
1.3.	<i>Диагностично – консултативни кабинети:</i>
	- Алергологичен кабинет
	- Детски алергологичен кабинет
	- Аудиометричен кабинет
	- Кабинет по ЕЕГ и ЕМГ
	- Кабинет по предизвикани потенциали и ЕМГ
	- Кабинет по невропсихология и речева рехабилитация
	- Кабинет по доплерова сонография
	- Кабинет за изследване на вегетативната нервна система
	- Паразитологичен кабинет
	- Кабинет по неврохирургия
1.4.	<i>Кабинет за лабораторна диагностика на полово предавани инфекции към Клиника по кожни и венерически заболявания с адрес ул. „Генерал Владимир Вазов” №91</i>
1.5.	<i>Специализиран имунизационен кабинет /на функционален принцип/ с адрес ул. „Георги Кочев” №8А</i>
2.	Лаборатории:
2.1.	<i>Лаборатория по клинична микробиология с адрес ул. „Георги Кочев” № 8А – III-то ниво на компетентност с диагностика на туберкулоза – регионално ниво</i>
2.2.	<i>Лаборатория по клинична вирусология с адрес ул. „Георги Кочев” № 8А - III-то ниво на компетентност</i>
2.3.	<i>Лаборатория по медицинска генетика с адрес ул. „Климент Охридски” №1 - III-то ниво на компетентност – със следните секции:</i>
2.3.1.	Медико-генетична консултация;
2.3.2.	Цитогенетика
2.3.3.	Биохимичен скрининг на бременни жени
2.4.	<i>Клинична лаборатория с адрес ул. „Георги Кочев” № 8А - III-то ниво на компетентност</i>
2.5.	<i>Лаборатория по клинична имунология с адрес ул. „Генерал Владимир Вазов” № 91 - III-то ниво на компетентност</i>
2.6.	<i>Лаборатория по медицинска паразитология с адрес ул. „Георги Кочев” № 8А – III-то ниво на компетентност</i>
3.	Клиники и отделения без легла и кабинети за функционална и образна диагностика
3.1.	<i>Отделение по обща и клинична патология с адрес ул. „Георги Кочев” № 8А</i>
3.1.1.	Хистобиопсична лаборатория
3.1.2.	Цитологична лаборатория
3.2.	<i>Отделение по съдебна медицина с адрес ул. „Климент Охридски” №1</i>

3.3.	Клиника по образна диагностика с адрес ул. „Георги Кочев“ № 8А – III-то ниво на компетентност:
3.3.1.	Кабинети по „Конвенционална рентгенова дейност“
3.3.2.	Кабинети по „Компютърна томография“
3.3.3.	Кабинет по рентгенова диагностика, обслужващ Клиника по ортопедия и травматология
3.3.4.	Ангиографска зала с поддържане на 24 часова непрекъсната дейност
3.3.5.	Кабинет по „Ядрено-магнитен резонанс“
3.3.6.	Кабинет по рентгенова диагностика, обслужващ Клиника по пневмология и фтизиатрия
3.4.	Отделение по диализа към Клиника по нефрология с адрес ул. „Георги Кочев“ № 8А – 24 поста – III-то ниво на компетентност
3.5.	Отделение за гастроентерологична диагностика към Клиника по гастроентерология с адрес ул. „Георги Кочев“ № 8А – без легла – III-то ниво на компетентност
3.5.1.	Кабинет по ендоскопска диагностика /горна и долна/ ендоскопия
3.6.	Отделение за неинвазивна кардиология /функционално отделение/ към Клиника по кардиология с адрес ул. „Георги Кочев“ № 8А – без легла
3.7.	Отделение по инвазивна кардиология към Клиника по кардиология с адрес ул. „Георги Кочев“ № 8А – без легла
3.8.	Отделение по електрокардиостимулация към Клиника по кардиология с адрес ул. „Георги Кочев“ № 8А – без легла
3.8.1.	Кабинет за контрол на пациенти, носители на кардиостимулатори
4.	Специфични структури, изпълняващи диспансерна дейност /по профили/:
4.1.	Отделение за диспансерно наблюдение на болни с онкологични заболявания с адрес ул. „Георги Кочев“ № 8А в т.ч.:
4.1.1.	Диспансерни кабинети, осъществяващи приемно-консултативна дейност:
4.1.2.	Онкохирургичен кабинет
4.1.3.	Онкогинекологичен кабинет
4.1.4.	Онкодерматологичен кабинет
4.1.5.	Химиотерапевтичен кабинет
4.1.6.	Контрол на хроничната болка
4.1.7.	ЕКГ кабинет
4.1.8.	Регистратура с регионален раков регистър
4.2.	Отделение за диспансерно наблюдение на болни с пневмо-фтизиатрични заболявания с адрес ул. „Св. св. Кирил и Методий“ №20
4.3.	Отделение за диспансерно наблюдение на болни с психични заболявания с адрес ул. „Сан Стефано“ №45:

4.3.1.	Консултативни кабинети, осъществяващи диспансерни дейност – 4 броя
4.3.2.	Дневен стационар с 25 места
4.3.3.	Регистратура с регистър на диспансеризирани болни
4.4.	Диагностично-консултативни кабинети по кожни и венерически болести с регистър за диспансерно болни към Клиника по кожни и венерически заболявания с адрес ул. „Генерал Владимир Вазов” №91
II.	Стационарен блок:
1.	Клиника по акушерство и гинекология с адрес ул. „Генерал Владимир Вазов” №91 - 40 бр. болн. легла - III-то ниво на компетентност
1.1.	Отделение по акушерство / с две родилни и една операционна зали/- 30 бр. болнични легла, от които 3 броя легла за интензивно лечение - III-то ниво на компетентност, в. т.ч.:
1.1.1.	-Структура “Рискова бременност” – 10 бр. болн. легла
1.1.2.	-Карантинно-изолационна структура с родилна зала – 5 бр. болн. легла
1.2.	Отделение по обща и оперативна гинекология – 10 бр. болн. легла - III-то ниво на компетентност
2.	Клиника по неонатология с адрес ул. „Генерал Владимир Вазов” №91- 35 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност, в т.ч.:
2.1.	„Здрави доносени деца” – 20 бр. болнични легла
2.2.	„Интензивно лечение” – 10 бр. болнични легла
2.3.	„Специални грижи за новородени деца” – 5 бр. болнични легла
2.4.	„Неонатален транспорт” – на функционален принцип
3.	Клиника по онкогинекология с адрес ул.„Георги Кочев“№8А - 21 бр. болн. легла - III-то ниво на компетентност
3.1.	Отделение по онкогинекология-10 бр. болн. легла -III-то ниво на компетентност
3.2.	Отделение по миниинвазивна и роботизирана гинекологична хирургия – 10 бр. болн. легла - III-то ниво на компетентност
4.	Клиника по педиатрия с адрес ул.„Георги Кочев“№8А - 50 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност:
4.1.	Отделение по детска ендокринология и болести на обмяната – 8 бр. болн. легла с кабинет за обучение на диабетно болни деца
4.2.	Отделение по детска нефрология – 7 бр. болн. легла
4.3.	"Център за медицинско наблюдение и обучение на деца с диабет" - на функционален принцип
4.4.	„Здравно-консултативен център за майчино и детско здраве" - на функционален принцип
4.5.	В клиниката се осъществява дейност по интензивно лечение на деца, отговаряща на III-то ниво на компетентност в изпълнение на медицински стандарт „Педиатрия“

5.	Детско неврологично отделение с адрес ул. „Георги Кочев“ №8А - 10 бр. болн. легла - III-то ниво на компетентност
6.	Клиника по инфекциозни болести с адрес ул. „Георги Кочев“ №8А - 20 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност, в т.ч. структури на функционален принцип
6.1.	“Общи инфекции” – 5 бр. болн. легла
6.2.	„Хепатити” – 5 бр. болн. легла
6.3.	„Чревни инфекции” – 5 бр. болн. легла
6.4.	„СПИН болни” – 5 бр. болн. легла
6.5.	На функционален принцип при епидемична ситуация - 20 бр. болн. легла
6.6.	Паразитологичен изолатор /на функционален принцип при необходимост/ 5 бр. легла
7.	Неврологична клиника с адрес ул. „Георги Кочев“ №8А - 50 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
8.	Отделение по професионални болести с адрес ул. „Георги Кочев“ №8А – 10 бр. легла – II-ро ниво на компетентност
9.	Клиника по кардиология с адрес ул. „Георги Кочев“ №8А – 40 бр. болн. легла
9.1.	Отделение по кардиология – 30 бр. болн. легла
9.2.	Отделение по спешна кардиология – 10 бр. болн. легла
10.	Клиника по ревматология с адрес ул. „Генерал Владимир Вазов” №91- II-ро ниво на компетентност - 14 бр. болн. легла
11.	Клиника по пневмология и фтизиатрия с адрес ул. „Генерал Владимир Вазов” №91- 53 бр. болн. легла
11.1.	Първо отделение по пневмология и фтизиатрия – 15 бр. болн. легла и 8 бр. легла за интензивно лечение
11.2.	Второ отделение по пневмология и фтизиатрия – 30 бр. болн. легла
11.3.	Бронхологичен кабинет
11.4.	Функционална лаборатория и изследване патофизиология на дишането
11.5.	Рентгенов кабинет
12.	Клиника по нефрология с адрес ул. „Георги Кочев“ №8А - 18 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
12.1.	Отделение по нефрология – 18 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
13.	Клиника по гастроентерология с адрес ул. „Георги Кочев“ №8А - 25 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
13.1.	Отделение по клинична гастроентерология с хепатология– 25 бр. болн. легла - III-то ниво на компетентност
14.	Клиника по клинична хематология с адрес ул. „Георги Кочев“ №8А - 62 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност

15.	Клиника по вътрешни болести с адрес ул. „Генерал Владимир Вазов” №91- 34 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
15.1	<i>Отделение по ендокринология и болести на обмяната - 12 бр. болн. легла</i>
16.	Отделение по клинична алергология с адрес ул. „Генерал Владимир Вазов” №91- 7 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
17.	Първа клиника по хирургия с адрес ул.„Георги Кочев“№8А - 51 бр. болн. легла - III-то ниво на компетентност
17.1.	<i>Отделение по жлъчно-чернодробна и панкреатична хирургия – 27 бр. болн. легла- III-то ниво на компетентност</i>
17.2.	<i>Отделение по колопроктология и гнойно-септична хирургия – 24 бр. болн. легла III-то ниво на компетентност</i>
18.	Втора клиника по хирургия с адрес ул.„Георги Кочев“№8А -20 бр. болн. легла-III-то ниво на компетентност
18.1.	<i>Отделение по детска хирургия - II-ро ниво на компетентност – 10 бр. легла</i>
18.2.	<i>Отделение по пластично-възстановителна и естетична хирургия - 10 бр. легла – II-ро ниво на компетентност</i>
19.	Трета клиника по хирургия с адрес ул. „Георги Кочев“№8А -29 бр. болн. легла- III-то ниво на компетентност
19.1.	<i>Отделение по съдова хирургия - 14 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност</i>
19.2.	<i>Отделение по гръдна хирургия - 15 бр. болн. легла – II-ро ниво на компетентност</i>
20.	Клиника по онкологична хирургия с адрес ул.„Георги Кочев“№8А - 15 бр. болн. легла - III-то ниво на компетентност
21.	Клиника по урология с адрес ул. „Георги Кочев“№8А - 30 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
22.	Централен операционен блок с адрес ул. „Георги Кочев“№8А
23.	Клиника по ортопедия и травматология с адрес бул. „Русе”№89 - 60 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
24.	Клиника за физикална и рехабилитационна медицина с адрес ул. „Георги Кочев“№8А - 15 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
25.	Клиника по неврохирургия с адрес ул. „Георги Кочев“№8А - 12 бр. болн. легла– III-то ниво на компетентност
26.	Клиника по анестезиология и интензивно лечение с адрес ул. „Георги Кочев“№8А - 24 бр. интензивни легла
26.1.	<i>Първо отделение по анестезиология и интензивно лечение - 10 бр. интензивни легла</i>

26.2.	Второ отделение по анестезиология и интензивно лечение – 6 бр. интензивни легла
26.3.	Трето отделение по анестезиология и интензивно лечение - 8 бр. интензивни легла
27.	Клиника по клинична токсикология с адрес ул. „Георги Кочев“ №8А – 10 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
28.	Клиника по очни болести с адрес ул. „Генерал Владимир Вазов“ №91 - 12 бр. болн. легла – със специализирани кабинети за функционална диагностика
29.	Клиника по ушно-носно-гърлени болести с адрес ул. „Генерал Владимир Вазов“ №91- 28 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност, в т.ч.:
29.1.	Ендоскопски кабинет
29.2.	Кабинет за следоперативна рехабилитация на слуха и говора
29.3.	Аудиологичен кабинет
30.	Първа психиатрична клиника с адрес жк. „Сторгозия“ №113 - 50 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
30.1.	Отделение по обща психиатрия - 25 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
30.2.	Отделение за остри психотични разстройства – 25 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
31.	Втора психиатрична клиника по обща психиатрия и зависимости с адрес жк. „Сторгозия“ №113 - 25 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
32.	Клиника по кожни и венерически заболявания с адрес ул. „Генерал Владимир Вазов“ №91-12 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
33.	Онкооперационен блок с адрес ул. „Георги Кочев“ №8А
34.	Отделение по медицинска онкология /химиотерапия/ с адрес ул. „Георги Кочев“ №8А - 30 бр. болн. легла и 7 места за дневен стационар - III-то ниво на компетентност
35.	Отделение по лъчелечение с адрес ул. „Георги Кочев“ №8А - 20 бр. болн. легла – II-ро А ниво на компетентност и 5 броя легла „Място за краткотраен престой“
36.	Мултипрофилно спешно отделение с адрес ул. „Георги Кочев“ №8А – 5 броя болн. легла и 12 поста - III-то ниво на компетентност
36.1.	Постове за преглед/спешна терапия – 10 броя
36.2.	Реанимационни постове в зала за ресусцитация/шокова зала/ - 2 броя
36.3.	Брой легла в зона за наблюдение – 5 броя
III.	<u>Отделение за продължително лечение по вътрешни болести, нервни болести и медицинска онкология с адрес ул. „Георги</u>

	Кочев“ № 8А – 120 броя легла
IV.	<u>Отделение за продължително лечение по хирургия, ортопедия и травматология, неврохирургия, урология и гинекология с адрес ул. „Георги Кочев“ № 8А - 30 броя легла</u>
VI.	<u>Други структури</u>
1.	ТЕЛК
1.1.	Първи състав
1.2.	Втори състав
1.3.	Трети състав
2.	Отдел “Болнична хигиена и епидемиология”
2.1.	Служба „Обезвреждане на отпадъци”
2.2.	Служба “Централна стерилизация”

❖ Структури под пряко ръководство финансовия директор включва

V.	<u>Административно-стопански блок включващ:</u>
1.	Отдел „Вътрешен одит“
2.	Финансов контрол
3.	Финансов отдел
3.1.	Финансова-счетоводна служба
3.2.	Служба “Труд и работна заплата”
3.3.	Служба “Медицинска информатика и статистика”
3.4.	Служба “Договорни партньори”
4.	Стопанско-технически отдел
4.1.	Служба „Поддръжка“
4.2.	Служба „Материално – техническо снабдяване“
4.3.	Служба „Автотранспорт“
4.4.	Служба „Комуникации и координация на транспорта“
5.	Болнична аптека
5.1.	Склад за консумативи
6.	Административен отдел
6.1.	Административна служба
6.2.	Служба “Управление на персонала”
6.3.	Юридическа служба

Подробно описание на правата и задълженията на работещите в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, организационните връзки и взаимоотношения, както и изискванията за заемане на длъжност се определят в длъжностни им характеристики, приети от Съвета на директорите и утвърдени от Изпълнителния директор на търговското дружество.

- **Система на йерархична централизирана структура, която включва:**
 - решенията по оперативната дейност се взимат съобразно нивото на компетентност и делегираните права;
 - спазване на правилото решенията да се взимат само от служител, съобразно неговата компетентност и отговорност;
- **Права субординация без възможност за прескачане на нивата:**
 - всеки служител може да се отнася по оперативни отношения само към определен друг служител със съответните делегирани права;
 - вземане на решения извън обичайната оперативна дейност се извършва съобразно предвиден специален ред.
- **Фиксирано разпределение на задълженията, правата и отговорностите:**
 - недопускане на съвместяване, освен в предвидените случаи, на задължения и професионална отговорност;
 - определяне на точни права и задължения за изпълнението на всеки елемент на оперативната дейност.

Възприетата структура за управление има за цел по-добра оперативност, ефективност и контрол при осъществяване на управленските процеси в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД.



III. ПОЛИТИКИ

Устойчивото развитие

Изразяването на становище за сигурност относно отчитането във връзка с устойчивостта засега я отчитаме съвместно с Нефинансовата декларация, тъй като същата може да се извършва съгласно национални

стандарты и процедури, до приемането от страна на Европейската комисия на Европейски стандарти за изразяване на сигурност по отношение на информацията за устойчивост²

1. Нашите ценности

Основната цел на Ръководството на „УМБАЛ - д-р Георги Странски“ ЕАД е да подобри и затвърди имиджа на водеща университетска многопрофилна болница в Северна България, чрез предоставяне на висококачествени медицински услуги с акцент върху високотехнологичното обновление на медицинската апаратура и квалификация на човешкия ресурс. Това означава да се осигурят болнични услуги, които, в съответствие с възможностите на болницата, да допринасят в най-голяма степен за оздравяване, подобряване или стабилизиране на състоянието на пациентите, предотвратяване на инвалидност и преждевременна смърт.

„УМБАЛ - Д-р Георги Странски“ ЕАД реализира своята мисия чрез постигане на дефинирани *стратегически цели и главни насоки*, съответстващи на концепцията на Министерство на здравеопазването (като принципал) за по-добро здравеопазване, Националната здравна стратегия и очакванията на обществото. Предоставяне на здравни, социални, образователни услуги, свързани с екологичната политика на принципала, които помагат на нашите пациенти и обучаващите кадри да постигнат здравословен и добре обучителен баланс в живота. Искаме той да е неизменна част и от живота на нашите служители-медицински и немедицински персонал и знаем, че фокусът, ангажираността и инвестициите в работната култура са това, което ни отличава. И докато медицински, немедицински персонал, специализанти и студенти ни развиват нови умения и усещат удовлетвореност от работата си, нашите

² [1] Директива по отношение на отчитането на предприятията във връзка с устойчивостта, Регламент на ЕС за разкриване на устойчиви финанси, Директива за нелоялните търговски практики и Регламент за таксономията на ЕС (за създаване на рамка за улесняване на устойчивите инвестиции).

[2] Директива (ЕС) 2022/2464 на ЕП и на Съвета от 14.12.2022 г.

[3] Вътрешни контролни проверки и външна независима такава от страна на лицензиран проверител.

[4] Отговарящи на два от трите критерия – 250 служители за финансовата година, балансова стойност на активите – 20 млн. евро и нетни приходи от продажби – 40 млн. евро.

[5] Изискванията за оповестяване се въвеждат поетапно на 4 стъпки в периода 2024 – 2028 г. за различните видове компании.

[6] Европейските стандарти за отчитане във връзка с устойчивостта се разработват от European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), които следва да бъдат приети в срок до 30.06.2023 г., а до 30.06.2024 г. да бъдат приети и допълнителни стандарти за други специфични сектори и за компании, регистрирани извън ЕС.

[7] Проверките на тази информация по същество представляват изпълнение на ангажимент за изразяване първоначално на ограничена, а впоследствие на по-късен етап ще се премине към ангажимент за изразяване на разумна сигурност. Тези одиторски ангажименти ще се изпълняват от лицензирани доставчици на такива услуги – независими такива и/или законовите одитори, успешно положили съответните изпити.

[8] Приемането на този стандарт е предвидено да бъде факт до 01.10.2026 г.

пациенти се възползват от създаваната чрез иновации добавена стойност в лечебната дейност. Следвайки нашите ценности да бъдем естествени, уверени, полезни и отговорни, можем да допринесем за развитието на свързано и ангажирано общество, както и за балансиран живот за клиентите, служителите и заинтересованите страни в цялата верига на стойността.

Корпоративната ни ценност отговорност, включва идеята за устойчивото развитие на „УМБАЛ - д-р Георги Странски“ ЕАД – ние искаме да управляваме лечебното заведение, което да е в баланс с природата и хората. Гарантираме, че технологиите ни в медицинската дейност са безопасни и надеждни, като се грижим за околната среда и социалната устойчивост

Стратегическите цели за развитието и усъвършенстването на дейността на „УМБАЛ - Д-р Георги Странски“ ЕАД изискват решаване на въпросите на цялостната нейна организационна същност: диагностично-лечебния процес, учебната и научно-изследователската дейност, административно-стопанската дейност. Стратегическите цели са свързани с пълноценно участие в изпълнението на националните цели и приоритети в областта на здравеопазването чрез: провеждане на дейности в областта на промоцията и профилактиката на острите и изострени хронични заболявания; осъществяване на консултации, изследвания и динамично проследяване на лица с хронични и специфични заболявания; прилагане на възприетите диагностични и лечебни консервативни и оперативни технологии и изпълнение на приетите медицински стандарти; осигуряване на високо качество на лечебната, преподавателската и научната дейност; повишаване икономическата ефективност от дейността на базата на контролиране на разходите при наличните финансови възможности; успешна акредитация.

Целите на лечебното заведение, които е необходимо да се реализират за увеличаването на конкурентната мощ на болницата са следните::

- пълноценно участие в изпълнението на Националните цели и приоритети в областта на здравеопазването и екологията, в т.ч. намаляване на отпечатъка върху околната среда и интензитета на емисиите и постигане на въглеродна неутралност до 2050 г.

- Привличане на нови пациенти и задържането им като такива, като социален приоритет. За да се удовлетворят настоящите и бъдещите пациенти на лечебното заведение периодично се организират безплатни консултативни прегледи. Целта е да се демонстрират възможностите на болницата и да се удовлетворят и най-малките изисквания на пациентите, като се разшири пазарния дял, който здравното заведение има.

- Подобряване на продуктовата политика на лечебното заведение, което означава внедряване на нови услуги – внедряване на най-съвременна

апаратура, респективно и разширяване на пазарния дял, в т.ч. внедряване на медицинска апаратура и технологии отговарящи на изискванията за въглеродна неутралност в съответствие с Парижкото споразумение за ограничаване на глобалното затопляне до 1,5°C над предииндустриалните нива, ще измерваме, проследяваме и намаляваме прогресивно нашите емисии на парникови газове.

➤ Подобряване на комуникационната политика на лечебното заведение - комуникационната политика играе важна роля за постигането на фирмените цели, а именно увеличен пазарен дял, нарастване на приходите, привличане на нови пациенти, както и утвърждаване и поддържане имиджа на лечебното заведение. Това ще се постигне чрез активна рекламна политика, посредством използване на различни канали за комуникация, изготвяне на подходящо рекламno послание, достигане до целевата аудитория, непрекъснатото и своевременно осъвременяване на сайта на лечебното заведение.

➤ предлагане на качествена болнична диагностична, лечебна и рехабилитационна помощ и други медицински услуги на лица, нуждаещи се от активно лечение;

➤ целта ни е да намалим генерираните от нас отпадъци, потреблението на енергия, намаляване на нуждата от използване на горива и подсигуряване на енергия от възобновяеми източници, което ще доведе до по-ниски емисии на парникови вредни вещества в атмосферата;

➤ постигане на устойчива и дългосрочна финансова стабилизация на дружеството чрез активно присъствие в системата на здравното осигуряване и здравното застраховане, разширяване на източниците на приходи, оптимизиране на разходите и по-целесъобразно изразходване на средствата, в т.ч. осигуряване на средства за осъществяване на екологичната програма на лечебното заведение.

➤ Изпълнение на ключови части в утвърдената Бизнес програма на „УМБАЛ – Д-р Георги Странски” ЕАД, която е обвързана със срокове и цели, поставени за намаляване на парниковите газове, като целите за екологични фактори (чл. 48, ал. 2, т. 2)„, ясно дефинирани до 2030 г. И при отчитането им е обективно е съобразено с реалността на климатичните предизвикателства и научните стандарти за устойчиво развитие.

Визията на „УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД е свързана от една страна с утвърждаване регионалните позиции на лечебно университетско заведение и от друга страна с превръщането и в модерна европейска болница.

Спецификата на хуманната и социална дейност, състоянието и насоките на „УМБАЛ др Георги Странски” ЕАД, определят въздействието на неговата дейност върху екологията и социалните въпроси.



2. Екологична политика. Основни рискове, задачи и показатели за резултатите от дейността на дружеството по отношение на екологичната политика.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД следва политика на отговорно отношение към проблемите на околната среда и изисква от своите контрагенти да декларират подобно отговорно решение с цел да се формира верига доставчик-производител – потребител на взаимно свързани субекти, чиято основна цел е намаляване на вредното въздействие върху заобикалящата ни среда. **Основните рискове** за лечебното заведение, свързани с устойчивостта, също се разглеждат подробно в отчета, като се описват зависимостите и начините на управление на тези рискове. Отчетът включва и показатели, които отразяват информацията за въздействията на предприятието върху устойчивостта, в съответствие с Европейските стандарти за отчитане на устойчивостта (чл. 48, ал. 2, т. 7 и 8 от ЗС).

Екологичното управление на отпадъците в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД се осъществява на базата на Програма за управление на отпадъците, която цели предотвратяване и ограничаване на вредното въздействие на отпадъците върху човешкото здраве и околната среда.

Отпадъците в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД се класифицират като опасни въз основа на разделението, заложено в Закона за управление на отпадъците и Наредба № 3 от 01.04.2004 г. на Министерството на околната среда и водите и Министерството на здравеопазването за класификация на отпадъците, в Приложение № 1 към чл. 5, ал. 1.

Към опасните отпадъци, които при неправилно съхранение и обезвреждане, в зависимост от техния състав, количества и свойства се създава риск за човешкото здраве и околна среда, спадат:

- ❖ Инфекциозни отпадъци;
- ❖ Използвани остри предмети;
- ❖ Патолого-анатомични отпадъци;
- ❖ Фармацевтични, включително цитотоксични и цитостатични отпадъци;
- ❖ Отпадъци, съдържащи химични вещества и препарати;
- ❖ Отпадъци със съдържание на тежки метали;
- ❖ Радиоактивни отпадъци.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД изпълнява в най- пълна степен изискванията на Закона за околната среда, Закона за управление на отпадъците, разпоредбите на Министерство на здравеопазването за обезвреждане на отпадъците от лечебните заведения / Указание №1 /21.04.2003 г. и др/, Наредба за безопасност при управление на радиоактивни отпадъци.

През последната година ЛЗ полага усилия за организиране, координиране и провеждане на превантивни мерки и дейности по въпросите за екологичното управление по време епидемията COVID-19 (коронавирус), съобразени с препоръките на Министерство на здравеопазването.

Ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД декларира своята ангажираност и отговорност към качеството и безопасността на провежданите политики за управлението на околната среда.

Осигурени са необходими ресурси за поддържане на системата за управлението на отпадъците. Ръководството гарантира, че процесите са осигурени с подходящи кадрови и технически ресурси и се управляват по подходящ начин и възможностите за постоянно подобряване са определени и действащи.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД разполага с план за действие при извънредни ситуации и инциденти, които могат да имат въздействие върху околната среда.

Не са констатирани рискове, които да са оценени като значими с много високо въздействие върху околната среда.

Жалби от обществеността, претенции и сигнали не са регистрирани.

3. Социална политика. Корпоративна и социална отговорност. Основни рискове, задачи и показатели за резултатите по отношение на

социалната политика

За „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е важно наестият персонал да бъде удовлетворен от своя труд и да се чувства съпричастен с успешното развитие на лечебното заведение.

В „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД действа Стратегия за корпоративна социална отговорност и най-вече по отношение взаимоотношенията между дружеството и персонала.

Ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД счита, че социално-битовото обслужване и подпомагане на персонала е важна предпоставка за развитие на медицинската дейност, за да се постигне удовлетворяване на потребностите на пациентите от своевременна и висококачествена болнична помощ.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД полага непрекъснати грижи за персонала, за да се чувства удовлетворен от работата и професионалното развитие. За постигане на тези цели се извършва активна и целенасочена работа за изпълнение на следните основни задачи :

• Равнопоставеност и зачитане на човешките права

✓ Спазване на Конституцията и законите на страната и в частност на всички нормативни актове, касаещи трудово правните отношения;

✓ Равнопоставеност при наемане и недопускане на пряка или непряка дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждания, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на други признаци.

✓ Приемане на Колективен трудов договор, гарантиращ правата на справедливо и адекватно възнаграждение на труда на служителите, както и защита от дискриминация и осигуряване на социални придобивки за тях.

✓ В „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД се зачита правото на информиране и консултиране на медицинския и немедицинския персонал, зачитат се синдикалните права.

• Здраве и безопасност на труда

✓ Осигурено работно специализирано облекло и лични предпазни средства;

✓ Основни категории от медицинския и немедицинския персонал на лечебното заведение притежават застраховка „Професионална отговорност”, осигурена от работодателя;

- ✓ В „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД са регламентирани и се изпълняват дейностите по безопасност на труда. Всички новопостъпили служители са преминали на задължителни начални инструктажи по безопасност на труда, периодично се провеждат инструктажи на всички лица от медицински и немедицински персонал. В лечебното заведение се води регистър на трудовите злополуки.
- ✓ Съвместно със дъщерното дружество по трудова медицина „Медео-Плевен 2009“ ЕООД са организирани периодични профилактични прегледи и оценки на условията на труд.
- ✓ Осигурява се допълнителен платен годишен отпуск на работещите за условия на труд, за ненормирано работно време, за продължителен стаж и при намалена трудоспособност.
- ✓ Ежемесечно се предоставят ваучери за храна на персонала по клиниките за специфична организация на работното време.
- ✓ За служителите на разположение е осигурен транспорт.

• **Професионално развитие**

- ✓ Ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД непрекъснато се старее да създава условия за обучение, повишаване на квалификацията и професионално израстване на медицински и немедицински персонал. В отдел „Управление на човешките ресурси, обучение и развитие” са разработени планове за обучения и повишаване на професионална квалификация на служителите от администрацията, както и на медицинския персонал на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД. За организирани и проведени обучения през годината са изготвени доклади от началника на отдел „Управление на човешките ресурси, обучение и развитие” до Изпълнителния директор на лечебното заведение, включващи информация за степента на изпълнение на плана, изразходвания финансов ресурс и постигнатите ефекти
- ✓ На основание чл. 69 от ЗЛЗ във връзка с чл. 27, ал. 1 от ЗЗБУТ, със Заповед 3-31/15.02.2018 г. в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е създаден Комитет по условия на труд, включващ представители на работодателя, на работниците и служителите и представители от синдикални организации
- ✓ Според финансовите възможности изпълнява задълженията по КТД, като спазва договорените основни месечни заплати за категориите персонал в лечебното заведение и планираните темпове на увеличение на работната заплата.

■ **Професионално развитие и мотивиране на персонала**

- ✓ Ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД

непрекъснато се стареа да създава условия за обучение, повишаване на квалификацията и професионално израстване на медицински и немедицински персонал. Разработени са планове за обучения и повишаване на професионална квалификация на служителите от Административния блок, както и на медицинския персонал на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД. За организираните и проведени обучения през годината са изготвени доклади от началника на отдел „Управление на човешките ресурси, обучение и развитие“ и до Изпълнителния директор на лечебното заведение, включващи информация за степента на изпълнение на плана, изразходвания финансов ресурс и постигнатите ефекти.

✓ Анализира удовлетвореността на служителите и работниците в болницата. Съгласно раздел II от глава трета на Вътрешните правила за управление на човешките ресурси два пъти годишно отдел „Управление на човешките ресурси, обучение и развитие“ провежда анкета за удовлетвореността на служителите в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД относно работната среда, работната обстановка и отношения с колеги, ръководство и др.

✓ В „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД са регламентирани и се изпълняват дейностите по безопасност на труда. Всички ново постъпили служители са преминали на задължителни начални инструктажи по безопасност на труда. В лечебното заведение се води регистър на трудовите злополуки. Съвместно със СТМ са организирани периодични профилактични прегледи и оценки на условията на труд, според финансовите възможности изпълнява задълженията по КТД, като спазва договорените основни месечни заплати за категориите персонал в лечебното заведение и планираните темпове на увеличение на работната заплата.

✓ Стажантски програми, студентски практики

В университетското лечебно заведение има работеща система за обучаване и привличане на млади специалисти, която осигурява възможност за развитие и постигане на професионална реализация. Партньори на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД са медицинските университети в страната и чужбина. Политиката за прием на млади специалисти, осъществявани от „Учебна и научна дейност“ към „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД включва:

- Организиране и провеждане на ежегодни срещи със завършващите студенти от Медицински университети в страната

- Осигуряване на възможност на студенти да провеждат практическите си занятия и стажантската си практика в лечебното заведение.

- Стимулиране на младите специалисти /лекари, професионалисти по здравни грижи, клинични лаборанти, егротерапевти, помощник фармацевти, магистър фармацевти, ренгенови лаборанти/ да стартират

работа в лечебното заведение и да натрупат опит в реалния работен процес, като перспективите за развитие да бъдат регулярно комуникирани с тях;

• Подпомагане при подготовката на лекари придобиващи специалност, дипломанти от български и чуждестранни университети и проследява административно обучението на докторанти.

• „Учебна и научна дейност” към „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и през 2024 г. изпълнява всички поставени свои цели:

❖ Административно подпомагане на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД в организацията и изпълнението на дейности в следдипломното обучение на специализанти.

❖ Дейности свързани със съгласуване, координиране и контрол на специализантите, съгласно приетата нормативна база.

❖ Поддържане на актуален регистър на специализантите зачислени за придобиване на специалност в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД.

❖ Поддържане на регистър на специализанти от външни бази, които провеждат практическо обучение в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД

❖ Контрол относно изпълнението на следдипломното обучение на специализантите, което се извършва по индивидуални планове, разработени на базата на утвърдени от Министъра на здравеопазването програми за провеждане на СДО.

❖ Организация и контрол върху следдипломното обучение на специализанти от „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и други лечебни заведения, провеждащи практическото си обучение по модули от учебните програми, които се провеждат в „УМБАЛ д-р Георги Странски” са както следва:

✓ Акредитирана е за практическо обучение на студенти по професионално направление „Медицина”, „Фармация”, студенти по професионално направление „Здравни грижи” по специалност „Медицинска сестра”, „Акушерка”, „Медицински лаборант”, „Рентгенов лаборант”, „Помощник фармацевт”, студенти от професионално направление „Обществено здраве” по специалност „Управление на здравните грижи”, студенти от професионално направление „Обществено здраве” по специалност „Опазване и контрол на общественото здраве”.

✓ Към 31.12.2024 година в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД град Плевен по реда на Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването провеждат практическо обучение по смисъла на: Член 11, ал. 1, т. 1 от цитираната Наредба - Обучението за придобиване на клинична специалност, въз основа на срочен трудов договор и след спечелен конкурс по реда на Кодекса на труда – 118 специализанти по различни клинични специалности;

- Член 11, ал. 1, т. 2 от от цитираната Наредба – Обучението за придобиване на специалност, на служител с придобита друга специалност – 6 специализанти за придобиване на следните клинични специалности:

„Кожни и венерически болести“; „Детска ендокринология и болести на обмяната“, „Медицинска онкология“, „Професионални болести“ и „Инфекциозни болести“

- Чл. 11, ал. 4 /чужденци, които не са граждани на държава членка на Европейския съюз, другите държави от Европейското икономическо пространство и Швейцария и не са с разрешено дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, или с предоставено право на убежище, признат статут на бежанец или хуманитарен статут и които не са чужденци от българска народност/ - 5 специализанта;
- Член 13 от цитираната Наредба - 41 специализанти от други Лечебни заведения, които нямат положителна акредитационна оценка за обучение по съответната специалност.

✓ Към 31.12.2021 година по Проект BG05M2OP001-2.013-0001 на МОН, „Студентски практики – Фаза 2“ финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ в Лечебното заведение има успешно финализирани 739 практически обучения в реална работна среда, което аргументира че „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ е определящи функции и за обучение на студенти. Проектът е с краен срок 12.05.2024 година.

✓ По проект BG05M9OP001-1.015-0001 „Специализация в здравеопазването“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз, чрез Европейския социален фонд, специализантите, които са в трудови правоотношения с „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен по реда на чл. 11, ал. 1, т. 1 от Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването от следните клинични специалности „Съдова хирургия“, „Кардиология“, „Гръдна хирургия“, „Пластично-възстановителна и естетична хирургия“, „Лъчелечение“, „Детска ендокринология и болести на обмяната“ и други имат сключени договори по упоменатия проект с което си минимизират разхода за теоретично обучение, а по модули от учебните програми, които нямаме одобрение от Министъра на здравеопазването, Лечебното заведение получава стойността за практическо обучение, което сме заплатили на съответната База за обучение, където сме изпратили да се обучава наш специализант. Специализанти, които са зачислени по реда на член 13, ал. 1, освен описаните по горе възможности получават и стипендия в размер на две минимални работни заплати, като за периода на обучение не трябва да

получават доходи от трудови възнаграждения или от упражняване на икономическа дейност. Проектът е със срок 31.03.2024 г.

✓ съвместно със сектор „Наука” на съответните структурни звена- катедрите/клиничните център на факултетите на МУ – Плевен.

✓ Проследяване кариерното развитие на всеки един млад специалист, като при положителна оценка на професионалните умения да му бъде предоставяна възможност да заема ключови позиции в екипите за управление на функциониращите клиники и лаборатории в лечебното заведение при спазване на Наредба № 1 от 22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването.

• **Защита на личните данни**

В лечебното заведение е утвърдена и се прилага Инstrukция за техническите и организационни мерки за защита на обработваните лични данни в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива и е определено длъжностно лице по защита на личните данни

Длъжностното лице по защита на данните е служител на администратора на лични данни „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, натоварено с консултативни функции в областта на защитата на личните данни, надзор по спазването на Регламента в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, като администратор и повишаването на осведомеността и обучението на персонала.

Лицето по защита на данните в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД през 2024 г. изпълнява следните ангажименти :

- информира и съветва администратора „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД или обработващия лични данни и служителите, които извършват обработване, за техните задължения по силата на нормативните актове за защита на личните данни;

- наблюдава спазването на правилата за защита на личните данни и на политиките на администратора или обработващия лични данни по отношение на защитата на личните данни, включително възлагането на отговорности, повишаването на осведомеността и обучението на персонала, участващ в операциите по обработване, и съответните одити;

- При поискване предоставя съвети по отношение на оценката на въздействието върху защитата на данните и да наблюдава извършването на оценката;

- сътрудничи с надзорния орган;

- действа като точка за контакт за надзорния орган по въпроси, свързани с обработването, включително предварителната консултация и по целесъобразност да се консултира по всякакви други въпроси.

Длъжностното лице по защита на данните не е освобождавано от длъжност или санкционирано от „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД-Плевен във връзка с изпълнение на задачите по чл. 39 от Регламент (ЕС) 2016/679.

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД прави всичко необходимо Длъжностното лице по защита на данните да не получава никакви указания във връзка с изпълнението на задачите по чл. 39 от Регламент (ЕС) 2016/679.

- **Медийни изяви- семинари, конференции, форуми**

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД функционира в условия на динамична и силно конкурентна среда, която изисква активно присъствие в медийното и публично пространство и ежедневна оценка на позицията ѝ в системата на здравеопазването. За успешния маркетинг и за положителен публичен образ на лечебното заведение и нейните кадри, вземат активно участие наличния потенциал от професионалисти в различни медицински области в многобройни медийни участия в националните телевизии, радиа и сайтове.

През 2024 г. служители на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД са участвали в организацията и провеждане на мероприятия, свързани с датите от здравния календар на СЗО с презентации, обучения, дискусии, пресконференции и др. във връзка с лечение на гинекологични, редки болести, ортопедия, пулмологични заболявания, хипертония, психично здраве, алергии, затлъстяване, диабет, болест на Алцхаймер и много други.

Лекари специалисти нееднократно са участвали в различни медии/ БНТ, БТВ, Нова Т, и др./ във връзка с повишаване на здравната култура на обществото и промоция на здравето с организиране онлайн училища за пациенти и родители, разесняване за различни кампании за профилактика и ранна диагностика на заболявания и при възможност, поканване за безплатни прегледи и други – рак на кожата, рак на гърдата, кожни алергии, диабет, астма, хепатит, сърдечно-съдови заболявания, очни заболявания при деца и възрастни и др.

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД е домакинствал при организиране на срещи, форуми и уъркшопове за експерти и студенти с мултимедийни презентации и видеодемонстрации на съвременни методи и

технологии прилагани от ЛЗ –бариатрична хирургия, лечение на глаукома, неврогенетични болести и др.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД системно отразява дейността на болницата с медийни участия на специалистите по теми, свързани с прилаганите методи за диагностика и лечение в ЛЗ в профила на Фейсбук на лечебното заведение и .

• **В помощ на обществото**

○ Основната дейност на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД да са в помощ на обществото. Тя е съвкупност и единство с диагностично-консултативна, профилактична, научна, научно-приложна, учебно-преподавателска дейности в областта на хуманната медицина и лечебна, която включва болнична помощ в обслужване на обществото. Осъществява извънболнична специализираната медицинска помощ, предоставяне на социални услуги извън обичайната домашна среда на хора в пенсионна възраст или с деменция на база дневен център или пълен пансион, съдействие за социални контакти и специализирана медицинска помощ, грижа за здравето и безопасността на работещите и разработване на мерки за предотвратяване в лечебното заведение.

○ През 2024 година в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД са извършени редица безплатни прегледи, в т.ч. за глаукома по повод Световната седмица за превенция на глаукомата, за поредна година „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД организира безплатни, скринингови, консултативни прегледи на пациенти над 45г.; диабет по повод Световния ден за борба с диабета с мото „Обучение, за да бъдем предпазени утре“, психични заболявания, рак на кожата, рак на гърдата, кожни алергии, астма, хепатит, сърдечно-съдови заболявания, очни заболявания при деца и възрастни и др. и много други.

Специалисти от „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД участват в различни проекти и кампании за диагностика и профилактика на кожните алергични заболявания в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД която тази година е фокусирана в три направления кожни прояви след коронавирусна инфекция – Covid екзема на ръцете, уртикария след Covid и косопад след Covid; във връзка със Световния ден за борба с диабета през 2024г.година е „Обучение, за да бъдем предпазени утре“; От 2012 г. до настоящият момент с подкрепата на Българското нефрологично дружество екипи от лекари на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД провеждат скрининг за болест на Фабри в диализните центрове и нефрологичните клиники в страната; Специалисти в Експертния център за първични имунни дефицити в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД участват в проект на Програма за опазване на имунното здраве и превенция на

имуномедианите болести в Република България при деца и възрастни чака одобрение от МЗ;

- През 2024г. много медицински специалисти получиха високопоставени награди за постигнати постижения, същите са отличени за техния професионализъм, ерудиция, принос за имиджа на лечебното заведение и вдъхновяващ пример за поколенията българи, избрали медицината за свое призвание;

- „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е една от най-големите клинични бази за осъществяване на следдипломна квалификация и специализация на лекари в България. Обучението на специализантите и докторантите се провежда от висококвалифицирани лекари, които са и преподаватели в Медицински университет –Плевен. От общия брой преподаватели - 82% са с научни степени и хабилитирани лица. Създаването на отдел „Учебна и научна дейност” към „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е проява на институционална отговорност на ръководството на лечебното заведение към образователната доктрина, доказала във времето своя професионален и обществен авторитет. В сътрудничество с отдел "СДО и УБК" при Ректората на МУ – Плевен отдел „Учебна и научна дейност” координира и контролира дейностите по следдипломното обучение на висшите медицински специалисти, зачислени на специализация от Медицински университет - Плевен. Организира и следи следдипломното обучение на специализанти от други лечебни заведения, провеждащи практическото си обучение по модули от учебните програми, които се провеждат в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД.

- Със своя многопрофилен спектър и екип от висококвалифицирани специалисти, „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е най-голямата база за разработване, клинично изпитване и прилагане на съвременни високоефективни методи и технологии за диагностика и лечение. "Клинични изпитвания и проекти" към лечебното заведение осъществява контакт с възложители на клинични изпитвания, главни изследователи, пациенти и Комисията по етика на територията на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД. Отделът организира и координира преговорите, сключването на договори по клинични изпитвания и тяхното изпълнение.

- В параклиса разположен в двора на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД. Построен изцяло с доброволен труд и дарени средства от лекари и пациенти, свещеници, граждани и бизнес организации. Православен свещеник от храм „Св. Параскева” извършва периодични богослужения, молебен, водосвет, молитви за различни случаи, изповед и причастие при леглото на болния.

- **Равенство на половете на ръководни позиции**

- ✓ Равнопоставено третиране на мъжете и жените при назначаването им на отговорни ръководни позиции в структурните звена на „УМБАЛ д-р

Георги Странски” ЕАД

✓ Балансирано представителство на мъжете и жените в процеса на вземане на решения по социалната политика на дружеството и синдикалните организации.

• **Политика за борба с корупцията**

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД спазва и насърчава прилагането на действащото антикорупционно законодателство. В лечебното заведение не се толерират всякакви действия и поведения, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп.

Не се допуска служителите да бъдат поставяни във финансова зависимост или друга обвързаност от външни лица или организации.

Политиката е приложима за всички видове корупционни практики, в т. ч. и не само:

- ✓ Активен подкуп - даване, обещаване или приемане на подкуп;
- ✓ Пасивен подкуп - искане, съгласяване за получаване или приемане на подкуп;
- ✓ Подкуп на обществен или държавен служител;
- ✓ Неоснователно обогатяване – злоупотреба с активи на лечебното заведение.;
- ✓ Нерагламентирано ползване на блага и активи;

Всеки служител на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, който е станал обект на корупционно действие, или узнае или има основателно съмнение за корупционни практики, може да съобщи за случая, като отправи своя сигнал писмено, по електронна поща или да поиска изслушване на казуса.

Политиката на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е консервативна по отношение на бизнес партньорите и пациенти при изпълнение на основната дейност, като при осъществяване на своите контакти с тях да се изисква внимателна преценка на етичното поведение.

В „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е приет Етичен кодекс, който е задължителен за всички служители работещи в лечебното заведение.

Организирана е система за подаване на сигнали за нередности, жалби и оплаквания, включително и за нерагламентирано плащане.

• **Основни социални рискове**

Органите на управление на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД отговарят за определяне на целите, идентифициране на рисковете за постигането им, при спазване на принципите на добро финансово управление и прозрачност в дружеството, чрез осигуряване на правилното функциониране на системите за финансово управление и контрол, в т.ч. оценка и на социалните рискове. Същите са регламентирани в Стратегия на

управление на риска на лечебното заведение, като се прилагат принципи на COSO 2013:

- Процес, свързан с изпълнението на поставените стратегически и оперативни цели
- Динамичен процес;
- Осъществява се на всички йерархични нива;
- Осъществява се в тясно взаимодействие с вътрешния одит на лечебното заведение

При изпълнение на горните принципи, ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД прилага модела на „трите линии на защита“ за ефективна система за управление и контрол на риска. Конкретните отговорности по управление на риска на медицински и административен персонал на лечебното заведение, се контролират от Програмната работна група за управление на риска, спазвайки дефинираните пет стъпки :

- Стъпка 1 - Създаване на условия за управление на риска
- Стъпка 2 - Идентифициране и оценка на риска
- Стъпка 3 – Определяне на риск апетита
- Стъпка 4 – Реакция на риска
- Стъпка 5 – Мониторинг и докладване на риска

Основните групи, отчетени рискове в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД са свързани с:

• **Диагностично-лечебна дейност** – риск за нормалното протичане на дейността на лечебното заведение в следствие спазване на пандемични изисквания за предотвратяване/ ограничаване разпространението на епидемии; риск от недостатъчно финансиране; риск от тежест и липсата на кадрови ресурс, риск от недостиг на кадри по здравни грижи, риск от нарастваща конкуренция.

• **Учебна дейност** - липса на достатъчен брой хабилитирани преподаватели, които да обучават студентите по медицина; риск от промяна в нормативната уредба.

• **Научно-изследователска дейност** - риск от липсата на достатъчен брой научно-изследователски кадри; риск от недостатъчно финансиране.

• **Поддържане и подобряване на административния капацитет** – зависимост от ключов персонал, риск от неподготвени кадри и неточно планирани обучения; риск от настъпване на технически проблеми при уменията и обезпечаване на работата със съответните софтуерни продукти.

• **Финансов риск** – аналогично е свързан със социалните рискове, тъй като има риск от недостатъчно финансиране на дейността от НЗОК и другите приходоизточници на болницата - за високотехнологични

дейности и процедури; за капиталови разходи – ремонти, реновиране на сградния фонд, апаратура; риск от възникване на допълнителни разходи за спешна доставка на материални средства; риск от забава на реимбурсиране на реализирана дейност, зависимост от доставчици, риск от промяна в нормативната уредба, ликвиден риск с цел да се изпълнява социалната дейност на лечебното заведение. За по добри условия за изпълнение на медицинската дейност.

- **Екологични рискове** – „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД има риск за неспазване на екологичните норми и неизпълнение на дейностите по намаляване замърсяване на околната среда.

- **Охрана и сигурност** – риск от криминални прояви и посегателства на територията на лечебното заведение. Повишен риск от вътрешно-лабораторно и вътрешно-болнично заразяване на служители и пациенти с микроорганизми, риск за сигурността на информационните системи, риск от трудови злополуки.

- **Популяризиране дейността на лечебното заведение** – риск от накърняване доброто име на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД.

Мерки за ограничаване на съществените рискове

- ✓ Формирането, управлението и разпределението на бюджета на лечебното заведение да е в съответствие с бизнес програмата му и плана за устойчиво развитие в частта на социалната дейност за всяка календарна година;

- ✓ Подпомагане на вътрешното управление и системите на планиране;

- ✓ За ограничаване разпространението на епидемии, настъпват организационни и финансови предизвикателства, тъй като необходимостта от изолация на пациентите с коронавирус затруднява изпълнението на планирания за годината обем дейности по клинични пътеки. За целта е организирано предоставяне безвъзмездно на лични предпазни средства; гарантиране на осигуряването на медицинско оборудване; за персонала на първа линия, с работни места/отделения контактни с коронавируса/епидемии, да се изплащат допълнителни възнаграждения, включително и осигуровки за сметка на работодателя с цел подкрепа на медицинския персонал ; използване на възможностите на информационните технологии като средство за комуникация; въвеждане на ограничение на посещение в административните служби от служителите на клиниките; За компенсиране на намалените обеми дейност в болниците по време на епидемичната обстановка, „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД участва в проекти във всички финансиращи мерки на МЗ и НЗОК с устойчив характер.

- ✓ Оптимизиране на разходите чрез прецизен контрол при съобразяване на съответната целесъобразност и законосъобразност, но без това да се отразява върху качеството и обема на предлаганите медицински услуги –

механизмът за вътрешен контрол повишава доверието на потребителя на здравни услуги /пациента/;

- ✓ Модернизиране на клиниките с нова апаратура и продължаването на проекти за подобряване на качеството на основната дейност на лечебното заведение;

- ✓ Подобряване на подбора на персонала с оглед по-нататъшно подобряване на качеството на медицинските и административни услуги;

- ✓ Повишаване квалификацията на медицинския и административен персонал: Повишаване на квалификацията на лекари и лаборанти чрез придобиване на специалност, защита на докторска степен, участие в научни форуми; Стимули за специализация; Следдипломно обучение на кадри по здравни грижи; Поддържане и повишаване професионалната квалификация на административния персонал;

- ✓ Осигуряване на по-качествени болнични услуги;

- ✓ Основните връзки и взаимни зависимости между потоците на лекуваните пациенти и финансовите ресурси на болничните структури да са под постоянно наблюдение и контрол.

- ✓ Осигуряване на информация за степента на хоспитализация, повторните хоспитализации, честотата, тежестта и средната продължителност на здравните рискове;

- ✓ За съвременното обслужване на пациенти и подобряване на дейността на работата по клинични проучвания.

- ✓ Чрез прилагане на посочените мерки се въвежда стриктно спазване на актуализирани правила за финансово управление в областта на: качествени медицински услуги, учебна и научно-изследователска дейност в университетското лечебно заведение, счетоводната отчетност; управлението на задълженията; управлението на човешките ресурси; възлагането на обществените поръчки; бизнес програмирането; управлението на риска и мониторинг през следващите години.

- ✓ С цел избягване на екологични рискове при неспазване на екологичните норми и неизпълнение на дейностите по намаляване замърсяване на околната среда, следва да се прилагат принципите и изискванията на поетите задължения в политиката по опазване на околната среда. Прилагането на тези принципи са лична отговорност на всеки за опазване на околната среда, както са и задължение на всеки един служител.

Активното прилагане на политиките за устойчивото развитие на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД водят до създаване на по-благоприятна социална среда, създаване на необходимите условия и предпоставки за изпълнение на професионалните задължения на персонала, мотивация и удовлетворение от условията на труд и възнаграждения.

Основен стремеж на ръководството е да запази висококвалифицираните специалисти, като спазва горепосочените политики в полза осигуряване на качествена медицинска грижа и лечение на българските пациенти.

С настоящия **Отчетът за устойчивостта** с включена **Нефинансова декларация**, предоставяме информация за социалните, екологичните и икономическите въздействия на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД гр. Плевен и начините, по които тези фактори засягат развитието, резултатите и състоянието на лечебното заведение. Според чл. 48 от Закона за счетоводството, отчетът за устойчивостта включва данни, които са съществени за разбирането на устойчивото развитие на предприятието и на въздействията му върху околната среда, обществото и икономиката. Отчетът не само описва текущите мерки и резултати в тази насока, но също така съдържа дългосрочни стратегии и цели, които лечебното заведение е определило за постигане на устойчиво развитие в съответствие с глобалните стандарти и Парижкото споразумение, което цели ограничаване на глобалното затопляне до 1.5°C.

Доц. д-р Александър Въл

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИР

„УМБАЛ д-р Георги Стра

