

ПРОТОКОЛ

№ 2

От дейността на Комисия, назначена със Заповед № РД-16-111/07.03.2025 г., от Изпълнителния директор на „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД – гр. Плевен, за провеждане на конкурс за възлагане управлението на „Диагностично – консултативен център – Плевен” ЕООД, публично предприятие по Закона за публичните предприятия, дъщерно дружество на „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД-гр. Плевен.

На 24.03.2025 г. от 13:00 часа в зала №6 на „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД – гр. Плевен, Комисия в състав:

Председател:

Доц. д-р Людмил Терзиев - Заместник - изпълнителен директор по диагностично-лечебната дейност на „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД-гр. Плевен

Членове:

1. Д-р Калин Поповски - Заместник - изпълнителен директор административни дейности по Спешна и неотложна медицинска помощ на „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД-гр. Плевен;
2. Проф. д-р Ивелина Йорданова – лекар в Клиника по кожно венерически болести при „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД-гр. Плевен;
3. Д-р Ваня Иванова - Директор на дирекция „Медицински дейности“ при Регионална Здравна Инспекция – гр. Плевен
4. Тодор Царски – Гл. юрисконсулт при „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД – гр. Плевен

се събра, за да продължи конкурсната процедура по възлагане управлението на „Диагностично – консултативен център – Плевен” ЕООД и проведе събеседване с допуснатите до този етап на конкурса кандидати:

1. Д-р Огнян Любомиров Начев.

I. Съгласно разпоредбата на чл.10, ал.4 от Правилник за условията и реда за провеждане на конкурс за възлагане управлението на „Диагностично – консултативен център – Плевен” ЕООД, оценката от проведеното събеседване се формира въз основа на следните критерии:

1. обосновано представяне на приоритетите и задачите на лечебното заведение;
2. степен на познаване на нормативната уредба;
3. способност да се планират и взимат управленски решения;
4. административни умения, професионални и делови качества;
5. комуникативни способности и организационни способности;
6. способност за обективни преценки и представяне на адекватно разрешение на конкретен проблем.

По време на събеседването членовете на комисията формулираха и задаваха въпроси на кандидата, чрез които да установят степента на притежаваната от него професионални и управленски умения, необходими за заемането на позицията.

Всеки член на комисията попълни оценъчна карта / формуляр, като оцени отговорите по шестобалната система.

Резултатите от проведеното събеседване са посочени в Приложение №1 към Протокол №2 и са неразделна част от същия.

II. Комисията пристъпи към класиране на кандидатите в конкурса за възлагане управлението на „Диагностично – консултативен център – Плевен” ЕООД, назначена със Заповед № РД-16-111/07.03.2025 г. на Изпълнителния директор на „УМБАЛ Д-р Георги

Странски” ЕАД – гр. Плевен, въз основа на оценките, формирани като средноаритметично от оценките, поставени от всеки член на комисията за всеки от критериите заложиени в процедурата.

Класирането е отразено в Приложение №2 - Класиране на кандидати в конкурс за възлагане управлението на „Диагностично – консултативен център – Плевен” ЕООД, неразделна част от Протокол №2.

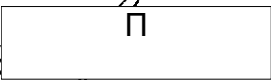
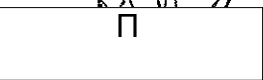
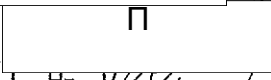
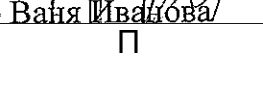
Комисията реши: Класира д-р Огнян Любомиров Начев за заемане на длъжността Управител на „Диагностично – консултативен център – Плевен” ЕООД с получена оценка от проведения конкурс мн. добър 5,00.

Мотиви: Класираният на първо място участник, отговаря на качествата и изискванията заложиени в конкурсната процедура относно кандидатите на които следва да се възложи управлението на „Диагностично – консултативен център – Плевен” ЕООД.

III. Комисията предава всички протоколи и приложения към тях и предлага за одобрение от принципала, кандидата класиран на първо място в процедура за възлагане управлението на „Диагностично – консултативен център – Плевен” ЕООД д-р Огнян Любомиров Начев.

С това комисията завърши своята работа на този етап от процедурата за възлагане управлението на „Диагностично – консултативен център – Плевен” ЕООД.

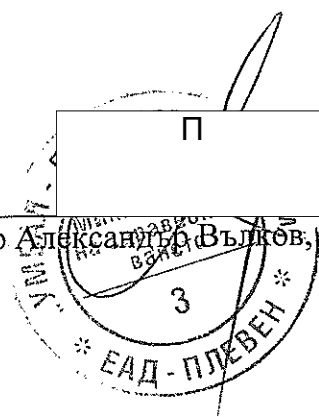
Дата на съставяне на протокола: 24.03.2025 г.

Комисия: 
Председател: 
/Доц. д-р Людмил Терзиев/
Член 
1.
/Д-р 
2. ...
/Проф. 
3.
/Д-р Ваня Иванова/
4. ...
/То 

Одобрил:

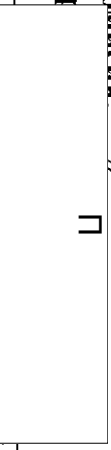
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

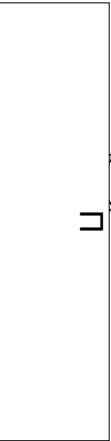
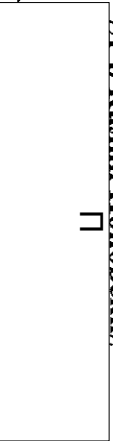
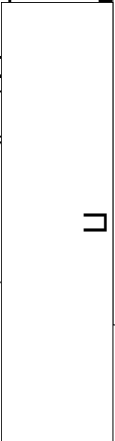
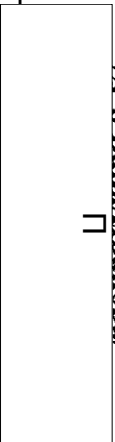
/Доц. д-р Александър Вълков, д.м. /



Приложение №2 към Протокол №2 - Класиране на кандидат в конкурс за възлагане управлението на „Диагностично – консултативен център – Плевен” ЕООД

	Кандидат: Д-р Огнян Начев	Комисия:				
	Критерии за подбор:	Доц. д-р Людмил Терзиев	Д-р Калин Поповски	Проф. Д-р Ивелина Йорданова	Д-р Ваня Иванова	Тодор Царски
1.	Програма за развитието и дейността на “Диагностично – консултативен център – Плевен” ЕООД	4,83	4,83	5,17	5,00	4,67
2.	Събеседване	5,17	5,00	5,17	5,17	5,00
	Оценка: 5,00	4,92	5,17	5,09	4,84	
	Крайна оценка: 5,00					

Комисия:  П
 Ц 
 //Доц. д-р Людмил Терзиев/

Членове:  П
 1.  //Д-р Калин Поповски/
 2.  П
 //Проф. д-р
 3.  П
 //Д-р Ваня Иванова/
 4.  П
 //Тодор Царски/

Приложение №1 към Протокол №2 Оценки на комисия в конкурс за възлагане управлението на „Диагностично – консултативен център – Плевен” ЕООД - Събеседване

Кандидат: Д-р Огнян Начев		Комисия:				
Критерии за подбор:		Доц. д-р Людмил Терзиев	Д-р Калин Поповски	Проф. Д-р Ивектина Йорданова	Д-р Вана Иванова	Тодор Царски
1.	Обосновано представяне на приоритетите и задачите на лечебното заведение;	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
2.	Степен на познаване на нормативната уредба;	5,00	4,00	5,00	5,00	4,00
3.	Способност да се планират и взимат управленски решения;	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
4.	Административни умения, професионални и делови качества;	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
5.	Комуникативни способности и организационни способности;	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
6.	Способност за обективни преценки и представяне на адекватно разрешение на конкретен проблем.	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Оценка:		5,17	5,00	5,17	5,17	5,00
Крайна оценка:		5,10				

Комисия
Президент

/Доц. д-р Людмил Терзиев/

Членове

1. /Д-р Калин Поповски/

2. /Проф. Д-р Ивектина Иванова/

3. /Д-р Вана Иванова/

4. /Тодор Царски/