*Приложение № 4*

|  |
| --- |
| **Показатели и критерии****за определяне на балната оценка в публичните предприятия** **към** **Приложение № 2 към чл. 56, ал. 2 от ППЗПП** |
| № по ред | Показатели | Критерии | Бални единици |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Стойност на активите | 1.1. | до 500 хил. лв. | 2,0 |
| 1.2. | над 500 хил. лв. до 1500 хил. лв. | 2,5 |
| 1.3. | над 1500 хил. лв. до 5000 хил. лв. | 3,0 |
| 1.4. | над 5000 хил. лв. до 15 000 хил. лв. | 3,5 |
| 1.5. | над 15 000 хил. лв. | 4,0 |
| 2. | Средносписъчен брой на персонала | 2.1. | до 50 души | 2,0 |
| 2.2. | от 51 до 100 души | 2,5 |
| 2.3. | от 101 до 500 души | 3,0 |
| 2.4. | от 501 до 1500 души | 3,5 |
| 2.5. | над 1500 души | 4,0 |
| 3. | Изменение на рентабилността на приходите от дейността | 3.1. | намаляване на рентабилността | - |
| 3.2. | запазване на рентабилността | 1,0 |
| 3.3. | увеличаване на рентабилността | 2,0 |
| 4. | Съотношение между средносписъчния брой лекари специализанти и средносписъчния брой персонал | 4.1. | До 1% | - |
| 4.2. | От 1% до 3% | 1,0 |
| 4.3. | От 3% до 5% | 1,5 |
| 4.4. | Над 5% | 2,0 |
| 5. | Нива на достигнатите средномесечни възнаграждения, определени с отрасловия колективен трудов договор, за отрасъл „Здравеопазване“ | 5.1. | Нива на средномесечните основни възнаграждения за персонала, заложени в КТД не са достигнати | - |
| 5.2. | Нива на средномесечните основни възнаграждения за персонала, заложени в КТД са достигнати | 2,0 |
| 6. | Задължения на предприятието | 6.1. | неспазени срокове по текущите задължения и/или необслужвани редовно просрочени задължения по сключени договори за погасяването им | - |
| 6.2. | спазени срокове по текущи задължения и редовно обслужвани просрочени задължения по договорите за погасяването им | 2,0 |

Преизчислениете възнаграждения се изчисляват и изплащат с възнаграждението за последния месец на отчетното тримесечие, при съобразяване на определената стойност на една бална единица.