

ОТЧЕТ
за човешките ресурси и трудовите отношения

Средносистъчният брой на наетите лица в Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД към 31.12.2023 г. е 1 575 бр. Разпределението по различни категории персонал е както следва:

Средносистъчният брой персонал по категории има следната структура:

№	Средносистъчни брой по персонали по трудови правоотношения, в т.	1 575,00
001	лекари/фармацевти	275.21
002	началник на клиника/директор	20.32
003	началник на отделение/ръководител на болнична аптека	31.74
004	лекар с две специалности/магистър фармацевт с две специалности	44.14
005	лекар с една специалност/магистър фармацевт с една специалност	160.66
006	лекар без специалност, магистър фармацевт	18.34
007	специализанти	88.62
008	специалисти по здравни грижи	596.17
009	главна медицинска сестра	1.00
010	старша медицинска сестра (акушерка, лаборант, рехабилитатор, зъботехник и други)	46.96
011	медицински професионалисти по здравни грижи (медицински сестри, акушерки, лаборанти, рехабилитатори, зъботехници и други)	548.21
012	магистър с немедицинско образование	65.90
014	санитари и болногледачи	354.26
015	други	194.64

Подборът и назначаването на кадрите в УМБАЛ “Д-Р Георги Странски” ЕАД се съобразяват с разпоредбите на Кодекса на труда (КТ), Закона за лечебните заведения и Правилника за провеждане на конкурси в лечебното заведение.

Ръководните медицински длъжности: началник клиника, началник отделение, главна медицинска сестра, се заемат с конкурс, при спазване на изискванията на ЗЛЗ и Кодекса на труда;

Трудовите правоотношения с останалите лица се уреждат чрез трудови договори по КТ, с първоначален изпитателен срок до 6 месеца в полза на работодателя. При подбора на медицински кадри с висше образование се предпочитат тези, които имат придобита специалност или са в процес на специализация;

В болницата се поддържа актуално щатно разписание и наличие на документална яснота относно работещите в лечебното заведение (ЛЗ), актуално състояние приетите от СД Вътрешни правила за работната заплата; поддържат се в актуален вид длъжностните

характеристики на служителите; трудовите договори се изготвят във вид, съответстващ на изискванията на относимото законодателство.

ДОЦ. Д-Р ЦВЕТАН ЛУКАНОВ, Д.М.
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
НА "УМБАЛ „Д-Р ГЕОРГИ СТРАНСКИ" ЕАД, ПЛЕВЕН

