

КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД
ЗА ДЕЙНОСТТА НА ГРУПА УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА
БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ „Д-Р ГЕОРГИ СТРАНСКИ” ЕАД, ПЛЕВЕН
ЗА 2023 г.

Предприятие – майка

Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД, Плевен е еднолично акционерно дружество, регистрирано в Плевенския окръжен съд по фирмено дело № 1453 / 2000 г., том 7, стр.168 под №360. На 17.05.2008 г. Дружеството е пререгистрирано и е вписано в Търговския регистър.

Предмет на дейност на Дружеството е осъществяване на болнична помощ и диспансерна дейност.

Университетската болница в Плевен е естествен географско - медицински център за централна Северна България, осигуряващ висококачествено медицинско обслужване в съответствие със стандартите за добра медицинска практика.

Акционерен капитал

Акционерен капитал: 31 408 740 лева.

Разпределен е в 3 140 874 /три милиона сто и четиридесет хиляди осемстотин седемдесет и четири/ поименни акции с номинална стойност 10 /десет/ лева всяка една.

Дружеството е 100 % държавна собственост. Принципал е Министерът на здравеопазването.

Дружеството не се ограничава със срок.

Дружеството-майка няма регистрирани клонове, офиси и представителства, обособени на самостоятелен баланс или финансова издръжка.

Дъщерни дружества

„Диагностично Консултативен Център - Плевен” ЕООД

„Диагностично Консултативен Център - Плевен” ЕООД е имуществено, организационно обособен стопански субект със статут на юридическо лице по българското право. Регистрирано е в Плевенски окръжен съд с фирмено дело 194/2002 г., том 8, стр134, партида 369.

Основна дейност на дъщерното дружество е осъществяване на извънболнична медицинска помощ, диагностика, лечение, рехабилитация, дейност по профилактика на болести и ранно откриване на заболявания, наблюдения на болни, консултации и други разрешени дейности по

закона за лечебните заведения.

Във връзка с предмета на дейност дъщерното дружество може:

- да извършва на територията на страната и извън нея сделки от всякакъв вид, не забранени със закон или друг нормативен акт.
- да участва в други дружества или обединения с местни или чуждестранни лица.

Дъщерното дружество няма регистрирани клонове, офиси и представителства, обособени на самостоятелен баланс или финансова издръжка. То осъществява дейността си въз основа на Търговския закон на Република България.

С решение № 753/31.05.2006 г. капиталът на дъщерното дружество е намален от 561 240 лв. на 376 520 лв., разпределен в 37 652 дружествени дяла всеки един на стойност 10 лв. Причината за намаляване на капитала е изваждане от капитала на дружеството на апортна вноска - сграда „Център за психично здраве“, намираща се на ул. „Сан Стефанс“ № 45 гр. Плевен, която сграда беше обект на договорни отношения между дружеството-майка и дъщерното дружество.

„Медeon – Плевен 2009” ЕООД

Дружеството е 100 % собственост на Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД и е регистрирано на 10.07.2009 г. Седалище на управление на дружеството е в гр. Плевен. Основната дейност на дружеството е да изпълнява функции на служба по трудова медицина, за което в края на 2009 г. дружеството получи лиценз. „Медeon – Плевен 2009” ЕООД е с капитал 5 000 лв., разпределен в 100 дружествени дяла всеки един на стойност 50 лв. Дружеството не се ограничава със срок.

Орани на управление

Съвет на директорите

Университетската многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД, Плевен има едностепенна система на управление със Съвет на директорите от 3 /трима/ члена.

Към 31.12.2023 г. Съветът на директорите е в състав:

- Д-р Венцислав Цветанов Грозев – Председател на Съвета на директорите
- Д-р Калин Николов Поповски – Заместник председател
- Доц. д-р Цветан Христофоров Луканов, д.м. – Изпълнителен директор

Изпълнителен директор на Дружеството-майка е **Доц. д-р Цветан Луканов, д.м.**

Членовете на Съвета на директорите на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД нямат участие в други търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не притежават на повече от 25 на сто

от капитала на друго дружество, както и не участват в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети (съгл. чл. 247д, т.4 от ТЗ).

Съветът на директорите провежда редовни заседания, като обсъжда всички важни въпроси, свързани с фирмената стратегия. Съветът на директорите уведомява своевременно принципала за взетите важни решения.

Структурата на управителния орган гарантира оперативност и гъвкавост при вземането на решения относно краткосрочното и дългосрочно развитие на дружеството. Въпреки това СД при всяко свое заседание разглежда всички въпроси, които са от съществено значение за дейността на компанията, възлага тяхното изпълнение на други ръководни служители.

Общо събрание на „Диагностично Консултативен Център - Плевен” ЕООД и „Медeon – Плевен 2009” ЕООД

Съветът на директорите на Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД представлява общото събрание на дъщерните дружества „Диагностично Консултативен Център - Плевен” ЕООД и „Медeon – Плевен 2009” ЕООД, където периодично на свои заседания разглежда организационни и финансови въпроси, свързани с дейността на дружествата.

Оперативно „Диагностично Консултативен Център - Плевен” ЕООД се управлява от управител, Д-р Огнян Любомиров Начев.

„Медeon–Плевен 2009” ЕООД се управлява Ангелина Здравкова Иванова. Управителите имат и представителна власт.

Приходи и финансов резултат

Групата приключва 2023 година с резултат от оперативна дейност – загуба в размер на 3025 хил. лв. Основните източници на финансиране и през 2023 год. са Министерство на здравеопазването и РЗОК – Плевен, чрез които са реализирани над 90 % от приходите на Групата.

През 2023 г. Групата Университетската болница възстанови нормалния режим на работа, въпреки сложната социално-икономическа и политическа обстановка и протичащите инфлационни процеси.

Нетните приходи от продажби бележат ръст с 13008 хил. лв.

Собствените приходи и приходите от финансиране са повече с 122 хил. лв.

При финансовите приходи са в размер на 1 хил. лв.

Общо приходите са увеличен с 13099 хил. лв.

Разходи

В структурата на разходите традиционно най-голям дял заемат разходите за суравини и материали, които са повече със 7218 хил. лв. Основно ръстът е на лекарствени продукти, реимбурсирани от РЗОК.

При разходите за външни услуги също се наблюдава изменение с 942 хил. лв. в повече.

Следват средствата за работни заплати на персонала и свързаните с тях осигурителни вноски. Увеличението е с 4569 хил. лв. Тук са включени и разходите за провизии /компенсирани отпуски на персонала ведно с осигурителните вноски/, както и обезщетенията по чл.222 от КТ на Групата.

Ръководството на университетската болница предприе действия, ограничаващи разходите за компенсируеми отпуски на персонала, чието проявление предстои в обозримо бъдеще.

Продължава провежданата политика на стабилизиране доходите на персонала. Въведени са механизми за увеличаване производителността на труда, което води до по-добри финансови резултати, благодарение на което освен за лечение на пациенти, болницата става все по-привлекателно място и за трудова заетост на квалифицирани кадри. Характерното за последните години текучество на персонала е преустановено, което допринесе за подобряване качеството на предлаганите медицински услуги.

Разходите за амортизация са без съществени промени.

При другите разходи се наблюдава ръст в размер на 226 хил. лв.

При финансовите разходи основно място заемат разходите за лихви. Включват разходите за лихви, съгл. актюерска оценка, дължими на персонала по чл.222 от КТ и разходи от отрицателни разлики от промяна на валутни курсове.

Общо разходите /без разходи за данъци/ на Групата през 2023 г. са увеличени с 12135 хил. лв. спрямо миналата година.

Превишението на общо приходите над общо разходите позволи на Групата да реализира по-малка загуба.

Дейности по проекти, обучение и инвестиционна политика:

- Проект BG05M2OP001-2.013-0001 на МОН, „Студентски практики – Фаза 2” финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” финализиран с дата 31.12.2023 година. Отчетен резултат:
В Лечебното заведение успешно са финализирани 944 практически обучения по следните специалности в реална работна среда:
 - „Медицина” – 577 студенти;
 - „Фармация“ – 36 студенти;
 - „Акушерки“ – 60 студенти;
 - „Медицински сестри“ – 113 студенти;
 - „Медицинска рехабилитация и ерготерапия“ – 108 студенти;
 - „Опазване и контрол на общественото здраве“ – 6 студенти;
 - Социални дейности в здравеопазването“ – 6 студента;
 - „Управление на здравните грижи“ – 5 студента;
 - „Помощник фармацевт“ – 2 студента;
 - „Рентгенов лаборант“ – 26 студента;
 - „Социални дейности“ – 5 студента.
- Проект BG05M9OP001-1.015-0001 „Специализация в здравеопазването”, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз, чрез Европейския социален фонд финализиран с дата 31.12.2023 година.
Реализиран резултат, облагодетелствани Специализанти от „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен по следните клинични специалности: „Кардиология”, „Ендокринология и болести на обмяната“, „Анестезиология и интензивно лечение“, „Нефрология“, „Образна диагностика“, „Урология“ и „Лъчелечение”.
- Успешно финализиран Проект по Фонд „Условия на труд” към Министерството на труда и социалната политика, за реализиране на дейности, свързан с диагностика на професионалните болести, на стойност 91 691,50 лв. лв. по Договор № РД – 13 – 23/11.05.2023 г. за периода от 11.05.2023 г. до 30.11.2023 год. Резултатът от реализирания проект са 118 изследвани пациенти.
- Относно депозирани Проекти за инвестиционни намерения в Министерство на здравеопазването за 2023 година има сключен Договор за реализиране на следния проект „Закупуване на лазер за Клиника по урология в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД – град Плевен“ на стойност 297 320 лв. с ДДС:

„УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД е в етап на подготовка за пускане на обществена поръчка с предмет: „Доставка, монтаж, пускане в експлоатация и гаранционна поддръжка на

- Във връзка с кандидатстване по процедура „Българска коледа“ 2024 година „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен входирано искане за следната апаратура към Благотворителната инициатива под егидата на Президента на Република България с вх. № 15-00-325 от 27.10.2023 г. и вх. № 15-00-325/1/ от 09.11.2023 год. в Администрацията на президента на Република България:

1. Клиника по неонатология в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен:

1.1. Апарат за инхалаторно приложение на азотен окис – 1 /един/ брой;

2. Клиника по физикална и рехабилитационна медицина в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен:

2.1. Апарат за фокусирана високоинтензивна магнитна терапия -1 /един/ брой;

2.2. Комбиниран, мултимодален, физиотерапевтичен апарат за Електротерапия, Ултразвук и Вакуумтерапия -1 /един/ брой;

2.3. Апарат за Комбинирана тангенторна вана с хидромасаж -1 /един/ брой;

2.4. Уред за подпомагане на прохождение от изправено положение -1 /един/ брой;

3. Клиника по ортопедия и травматология в УМБАЛ „Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен:

3.1. Специализиран MRI за крайници, с област на приложение – коляно, глезен, стъпало, лакет, китка -1 /един/ брой;

4. Клиника по педиатрия:

4.1. Комплект за ригидна и флексибилна бронхоскопия за екстракция на чужди тела при деца и подрастващи под директен видео контрол с HD резолюция за Клиника по педиатрия в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен - 1 /един/ брой;

- Във връзка с кандидатстване по процедура „Българска коледа“ 2023 година е доставен Апарат за електромиография /ЕМГ/ и евакуирани потенциали /ЕП и позициониран в Клиника по педиатрия.

- Относно отворена процедура № BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г., с краен срок за кандидатстване 05 януари 2024 година, „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен като допустим кандидат подготвя проект.

- Основната цел на проектното предложение е адаптиране на „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен към промените в работната среда чрез извършване на

инвестиции за посрещане на новите предизвикателства в контекста на „Зелената сделка“, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа. Това изисква бързи промени в пазара на труда и налага на предприятието, в качеството му на отговорен работодател, предприемане на ефективни мерки за подобряване на достъпа до трудова заетост и качествени работни места, които да отчитат рисковете за здравето на служителите в дружеството. Лечебното заведение планира да заложи следните инвестиции на обща стойност 250 000 /двеста и петдесет хиляди/ лв. с ДДС:

1.Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд.

2.Закупуване на лични предпазни средства (ЛПС) и специално работно облекло.

В качеството си на голямо предприятие съгласно чл. 3 и чл. 4 от Закона за малки и средни предприятия /ЗМСП/ и съгласно Условието за кандидатстване по процедурата, Лечебното заведение има право на 80 % безвъзмездна финансова помощ и задължително следва да осигури съфинансиране в размер на 20%.

- .Подадено искане от Лечебното заведение за получаване на разрешение от Министерство на здравеопазването за кандидатстване по процедура № BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г.;
- . Получено разрешение от Принципала с Изх. № 33-УМБАЛ-216/22.12.2023 година за кандидатстване по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г., по процедура № BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“
- „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен е утвърдена и предпочитана база за провеждане на практическо обучение и след проведен конкурс на дата 22.11.2023, обявен във вестник „Посоки“, от 20-22 октомври 2023 година, с публикувано уточнение от 27.10.2023 година, за избор на „Лекар, специализант по“ и „Медицинска сестра и/или фелдшер, специализант по.....“ в „УМБАЛ-д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен се приеха 16 специализанта по следните клинични специалности „Кардиология“, „Хирургия“, „Специфични грижи за пациенти с онкологични заболявания“, „Гастроентерология“, „Пневмология и фтизиатрия“,

„Съдова хирургия“, „Педиатрия“, „Очни болести“, „Клинична хематология“, „Анестезиология и интензивно лечение“, „Гръдна хирургия“ и „Лъчелечение“.

➤ Към 31.12.2023 година в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен по реда на Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването провеждат практическо обучение по смисъла на:

1. Член 11, ал. 1, т. 1 от цитираната Наредба - Обучението за придобиване на клинична специалност, въз основа на срочен трудов договор и след спечелен конкурс по реда на Кодекса на труда – 110 специализанти по различни клинични специалности;

1.1. Член 11, ал. 1, т. 2 от цитираната Наредба – Обучението за придобиване на специалност, на служител с придобита друга специалност – 9 специализанти за придобиване на следните клинични специалности – „Кожни и венерически болести“; „Медицинска онкология“, „Професионални болести“, „Инфекциозни болести“ и „Пластично-възстановителна и естетична хирургия“ и „Урология“.

2. Чл. 11, ал. 4 /чужденци, които не са граждани на държава членка на Европейския съюз, другите държави от Европейското икономическо пространство и Швейцария и не са с разрешено дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, или с предоставено право на убежище, признат статут на бежанец или хуманитарен статут и които не са чужденци от българска народност/ - 3 специализанта по клинична специалност „Ортопедия и травматология“, „Очни болести“ и „Кардиология“;

3. Член 13 от цитираната Наредба - 41 специализанти от други Лечебни заведения, които нямат положителна акредитационна оценка за обучение по съответната специалност.

Трима специализанти по упоменатия ред от Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването са зачислено на места финансирани от държавата /МФД/ в Лечебното заведение.

Ремонтни дейности:

Извършените ремонтни дейности през 2023 г. със собствени средства на територията на „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД в следните Клиники/Отделения:

➤ в Клиника по клинична токсикология са преобоядисани две болнични стаи;

- в Клиника по урология е направен основен ремонт на болнична стая със смяна на плочки, шпакловане, боядисване, подмяна осветление, поставяне нова мифка и смяна на входната врата ;
- в Клиника по ушно-носно-гърлени болести са прешпакловани и пребоядисани коридори;
- в Клиника по клинична хематология са прешпакловани и пребоядисани три болничните стаи;
- в Клиника по кардиология са пребоядисани коридорите и болничните стаи;
- - в Отделение по спешна кардиология към Клиника по кардиология са боядисани коридорите и болничните стаи;
- - в Клиника по вътрешни болести са прешпакловани и пребоядисани четири болнични стаи;
- - в Медицинска информатика и статистика са изцяло прешпакловани и пребоядисани стаите и коридора;
- - в Клиника по акушерство и гинекология са прешпакловани и пребоядисани осем болнични стаи;
- Изсечени са декар саморастъци на хеликоптерната площадка;
- в Отделение по обща и клинична патология цялостно е подменен покрива с нов ондолин;
- - в Клиника по акушерство и гинекология е направен цялостен ремонт на стаи и коридори;
- - в Клиника по физикална и рехабилитационна медицина са прешпакловани и пребоядисани болнични стаи, коридори и сервизни помещения;
- - в Клиника по клинична хематология се извърши разбиване на помещение и оформяна на вътрешно фоайе за пациенти;
- - в Клиника по ревматология се прешпакловаха и пребоядисаха четири помещения;
- - в Отделение за диспансерно наблюдение на болни с психични заболявания се ремонтираха две сервизни помещения;
- - в Клиника по урология е извършен цялостен ремонт на една болнична стая.
- Цялостен ремонт на четвърти етаж в Клиника по неонатология;
- - В Централен операционен блок се шпаклова и боядиса едно помещение;
- - в Клиника по ортопедия и травматология се извърши ремонт на болнични стаи;
- - в Мултипрофилно спешно отделение се пребоядисаха помещения;

- - в Клиника по онкогинекология се осъществи цялостен ремонт на манипулационата.

Бъдещо развитие на предприятия от Групата

Дружеството-майка

През 2024 г. ръководството на Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД ще положи усилия за привличане на квалифициран персонал и увеличаване дейността на стационара чрез инвестиции в нова, модерна апаратура, както и чрез създаване на благоприятни условия клиниките да развиват дейността си в максимални размери.

Дружеството-майка ще продължи работата за увеличаване броя на нови клинични проучвания, в което направление университетската болница в Плевен се утвърди като една от водещите болници в България.

Дъщерни дружества

„Диагностично Консултативен Център - Плевен“ ЕООД

Приоритет в развитието на „Диагностично Консултативен Център - Плевен“ ЕООД е генериране на добро финансово управление и прозрачност в съответствие със законови нормативни актове и изградените въз основа на това вътрешни правила на работа, а също така и целесъобразно и законосъобразно изразходване на бюджетните средства.

За постигане на по-добри показатели е необходимо да се разширява спектъра от медицински дейности и участие в проекти и програми по здравни приоритети. Друга насока в развитието на дъщерното дружество е разширяване на спектъра на работа на клинична лаборатория, модернизирание на апаратура и увеличаване на спектъра от изследвания, които ще увеличат приходите на групата.

„Медсон – Плевен 2009“ ЕООД

Дружеството, чрез предоставяне на конкурентни цени висококачествени услуги предприе активни действия за заемане на пазарни позиции в областта на трудовата медицина.

Предлаганите в областта на трудовата медицина услуги са както следва:

- Извършване на оценка на условията на труд и риска при работа;
- Разработване на мерки за отстраняване и намаляване на риска за здравето и безопасността при работа;
- Изготвя индивидуални препоръки на работодателите във връзка с безопасността на работното място;

- Извършва обучение на ръководния персонал и работещите, за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазване на санитарно-хигиенните норми и изисквания за работната среда и трудовия процес;
- Извършва обучение на работещите по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ;
- Предоставя информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата им и резултатите от профилактичните прегледи и изследвания;
- Анализира заболяемостта на базата на постъпилите през предходната година болнични листове и моментната заболяемост на база на извършени профилактични прегледи;
- С участието на висококвалифицирани специалисти от групата организира и извършва задължителните периодични и профилактични прегледи;
- Изготвя досиета за здравното състояние на работещите по утвърден образец.

С високо качество на извършваната дейност ръководството се надява: да се запазят всички контрагенти като потенциални клиенти на дружеството, това е важен приоритет, тъй като пазара е пренаситен с тази услуга и конкуренцията е безмилостна, отделен въпрос е качеството на предлаганата услуга от конкурентите; друг важен приоритет е сключване на нови договори с контрагенти и увеличаване броя на обслужваните лица; предлагане на пакет от услуги на конкурентни цени с регламентирани отстъпки за редовни клиенти в зависимост от броя на служителите

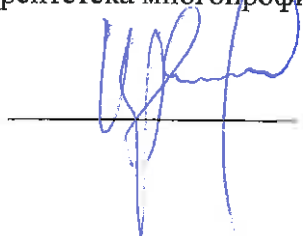
Предоставянето на качествена медицинска помощ на населението е основна цел в управлението на дружествата от Групата. За създаване на по-добро ниво на медицинското обслужване ръководството се стреми да привлича все повече специалисти с доказани професионални качества и въвеждане на система за управление и качество на обслужване и изработване на правила за добра медицинска практика и здравен мениджмънт.

Дата: 17.04.2024 г.

От името на Съвета на директорите на Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД и Общото събрание на „Диагностично Консултативен Център - Плевен“ ЕООД и „Меден - Плевен 2009“ ЕООД.

Изпълнителен директор на

Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД:



Доц. д-р Цветан Христофоров Луканов, д.м.

