



**“УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО
ЛЕЧЕНИЕ – Д-Р ГЕОРГИ СТРАНСКИ” ЕАД – ПЛЕВЕН**

5800 Плевен, бул. ”Г. Кочев” 8 А, тел. 064/886 444, факс: 064/804 212
e-mail: umbal@umbalpln.com; www.umbalpleven.com

ДЕКЛАРАЦИЯ

За корпоративно управление

съгласно чл.100 Н, ал.7, т.1

от Закона за публичното предлагане на ценни книжа

към консолидиран годишен отчет

на „УМБАЛ Д-Р ГЕОРГИ СТРАНСКИ” ЕАД

за 2023 г.

Плевен, 2024г.

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящата декларация за корпоративно управление по чл. 100н, ал. 7, т. 1 във връзка с ал. 8, т. 1 от ЗППЦК на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните му дружества “ДКЦ - Плевен” ЕООД и и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД, представлява неразделна част от годишния консолидиран доклад за дейността на дружеството. Изготвена е в съответствие на изискванията на чл. 61, ал. 1 от Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия (ППЗПП), публичните предприятия оповестяват тримесечни и годишни финансови отчети, анализи и доклади по чл. 29 от Закона за публичните предприятия (ЗПП), в съответствие със Закона за счетоводството и приложимите счетоводни стандарти. Съгласно чл. 61, ал. 3, т. 5 от ППЗПП, дружествата следва да представят към годишния си финансов отчет декларация за корпоративно управление, съгласно чл. 100н, ал. 7, т. 1 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа (ЗППЦК) – за предприятията, категоризирани като „големи“, и предприятия, на които са възложени задължения за извършване на обществени услуги и/или цели на публичната политика.

Разпоредбата на чл. 100 н, ал. 8 от ЗППЦК определя изчерпателно съдържанието на декларацията за корпоративно управление.

В тази връзка, за „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните му дружества “ДКЦ - Плевен” ЕООД и и „Медeon Плевен 2009” ЕООД се поражда задължението за оповестяване на декларация за корпоративно управление, която се представя като неразделна част от Годишния доклад за дейността към 31.12.2023 г.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните му дружества “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД вярват, че повишаването на качеството на корпоративното управление на дружествата е едно от основните условия за увеличаване конкурентоспособността на българските лечебни заведения. С цел повишаване на доверието на националните интереси и на широката публика като цяло към управлението ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните му дружества “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД заявяват готовност да прилага основните общоприети принципи на корпоративно управление.

Настоящата декларация за корпоративно управление на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните му дружества “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД се основава на определените от българското законодателство принципи и норми за добро корпоративно управление посредством разпоредбите на Националния кодекс за корпоративно управление, Търговския закон, Закона за публично предлагане на ценни книжа, Закона за счетоводството, Закона за независим финансов одит и други законови и подзаконови актове.

II. Информация по чл. 100 Н, ал. 8, т. 1 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа

УМБАЛ „Д-р Георги Странски” ЕАД гр. Плевен и дъщерните му дружества “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД спазват по целесъобразност Националния кодекс за корпоративно управление, приет от

Националната комисия за корпоративно управление и одобрен като кодекс за корпоративно управление по чл. 100 Н, ал. 7, т. 1 във връзка с ал. 8, т. 1 от ЗППЦК.

„УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните му дружества “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медсон - Плевен 2009” ЕООД са лечебни заведения, в което лекари с помощта на други специалисти и помощен персонал извършват:

1. диагностика и лечение на заболявания, когато лечебната цел не може да се постигне в условията на извънболнична помощ;
2. родилна помощ;
3. рехабилитация;
4. диагностика и консултации, поискани от лекар или лекар по дентална медицина от други лечебни заведения;
5. трансплантация на органи тъкани и клетки – съгласно Удостоверение №14/13.09.2016г., издадено от Изпълнителната агенция по трансплантация;
6. вземане, съхраняване, снабдяване с кръв и кръвни съставки, трансфузионен надзор;
7. диспансеризация;
8. клинични изпитвания на лекарствени продукти и медицински изделия съгласно действащото в страната законодателство;
9. учебна и научна дейност.
10. организация на периодични профилактични прегледи и оценка на риска от СТМ

Предметът на дейност на „УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД е определен съгласно разпоредбите на ЗЛЗ с издаденото от Министъра на здравеопазването Разрешение за осъществяване на лечебна дейност № МБ - 186/30.12.2016г. Същият е отразен в документите за регистрация на лечебното заведение, както и в Правилника за устройството, дейността и вътрешният ред на „УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД.

Фактичестката структура е посочена в Правилника за устройството, дейността и вътрешният ред на “УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД и отговаря на изискванията на ЗЛЗ и Наредба № 49 от 18 октомври 2010 г. за основните изисквания, на които трябва да отговарят устройството, дейността и вътрешният ред на лечебните заведения за болнична помощ и домовете за медико-социални грижи.

В съответствие с предмета на дейност и изискванията на Наредба № 49 от 18 октомври 2010 г. за основните изисквания, на които трябва да отговарят устройството, дейността и вътрешният ред на лечебните заведения за болнична помощ и домовете за медико-социални грижи “ структурата на „УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД е изградена на функционално-блоков принцип, както следва:

- Консултативно-диагностичен блок;
- Стационарен блок;
- Административно-стопански блок;
- Болнична аптека.

“УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД включват функционално обособени медицински структури: поликлиника, клиники и/или отделения с легла, медико-диагностични лаборатории, отделения без легла и консултативни кабинети, специфични структури осъществяващи диспансерна дейност, клиничко-диагностични структури и отделения за продължително лечение и рехабилитация.

Правилникът за устройството, дейността и вътрешния ред на „УМБАЛ - Др Георги Странски” ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД, регламентира устройството, дейността и вътрешния ред и произтичащите от това взаимоотношения с пациенти, финансиращи организации, образователни институции и други юридически и физически лица. Всички работещи в лечебното заведение са запознати с него.

“УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД е водещ национален университетски и лечебен център в лечебната, диспансерна, профилактичната, учебна и научно-изследователска дейност. Болницата чрез модерни методи и технологии, предоставя адекватна, достъпна и в някои области уникална по обем и качество медицинска помощ за диагностика, лечение и рехабилитация на лица с остри и хронични заболявания, травми, състояния, изискващи оперативно лечение в болнични условия, в т.ч. медико-козметични процедури. Лечението на пациенти от основно от Северна България се осъществява на съвременно и високо професионално равнище, в съответствие със законите, правилата за добра клинична практика и действащите медицински стандарти.

“УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon-Плевен 2009” ЕООД са търговски дружества със структура, съобразена с изискванията на Търговския закон, Закон за публичните предприятия и принципала- Министерство на здравеопазването. Лечебното заведение: е със 100% държавно участие в капитала, със своевременно вписан капитал в Агенцията по вписванията и точно отразен в баланса на дружеството; управлява и стопанисва държавно имущество, осъществява държавни и социални функции. Капиталът на “УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД е увеличен през 2023 г. с Протокол на МЗ с № РД-453/06.10.2023 г. с 911 300 лв. /деветстотин и единадесет хиляди и триста лева/. Към 31.12.2023 г. неговата стойност е 31 408 740 лв./ тридесет и един милиона четирстотин и осем хиляди седемстотин и четиридесет лева/, разпределен 3 140 874 /три милиона сто и четиридесет хиляди осемстотин седемдесет и четири/ поименни акции с номинална стойност 10 /десет/ лева всяка една.

През 2023 година на “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД няма промяна на капитала на двете дружества, като е по 5 000 лв. / пет хиляди лева/, разпределен в 100 /сто/ дяла по 50 лв. /петдесет лева на дружество.

Дейността на “УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД е от обществена значимост, с въведени и функциониращи контроли по хоризонтала и вертикала на йерархическата структура.

Принципала Министерство на здравеопазването упражнява правата на собственост като юридическо лице /ЮЛ/ при условия и ред, регламентирани от Търговския закон, Закона за лечебните заведения, Закона за публичните предприятия и други нормативни актове. Принципалът предоставя управлението на дружеството на управителя и създава необходимите условия за пълноценно и безпрепятствено упражняване на функциите му.

„УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД, се управлява съгласно Търговския закон и специалния Закон за лечебните заведения от лице, което отговаря на специалните изисквания на ЗЛЗ за образователно - квалификационна степен, квалификация и назначаване.

Органите на „УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД с държавно участие на капитала, формирани при условията и по реда на Търговския закон са:

- Едноличният собственик на капитала - държавата.
- Правата на държавата се упражняват от Министъра на здравеопазването.
- Съвета на директорите на „УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД, гр. Плевен управляват дружеството
- Изпълнителен директор
- Управител на дъщерните дружества

Основния предмет на дейност на „УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД, гр. Плевен, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД е медицинска. Разглежда се в единство с диагностично-консултативна, научна, профилактична, научно-приложна, учебно-преподавателска дейности в областта на хуманната медицина и лечебна, която включва болнична помощ в областта на вътрешни болести за възрастни и деца, коремна хирургия, ортопедия, гинекология, урология, неврология, психиатрия, кожни болести, физиотерапия и рехабилитация, образна диагностика, нуклеарна медицина, хемодиализа, интензивно лечение и диспансерна дейност.

В лечебните заведения със заповед на изпълнителния директор/управител на дъщерно дружество имат създадени комисии, които работят по утвърдени правилници и отчитат дейността си с протоколи от проведени заседания:

- Медицински съвет
- Лечебно-контролна комисия
- Комисия за борба с вътреболничните инфекции -
- Съвет по здравни грижи - Заповед № РД-16-536/20.12.2016 г.
- Комисия за контрол върху качеството, безопасността и рационалната употреба на кръвта и кръвните съставки

Дейността на изброените комисии е регламентирана с утвърдени от Изпълнителния директор правилници.

- Дейността на комисииите се отчита с протоколи за проведени от тях заседания.

Извън тях допълнително според потребностите на „УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД с Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред на болницата са създадени:

- Комисия по лекарствена политика
 - Комисия по медицинска етика

Дейността на изброените комисии е регламентирана с утвърдени от Изпълнителния директор правилници .

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медео-Плевен 2009” ЕООД притежават актуално Разрешение за осъществяване на лечебна дейност от Министъра на здравеопазването. Вписано е и осъществяването по различни медицински специалности, на следните медицински дейности:

В лечебните заведения се осъществяват диагностика, лечение и рехабилитация на лица с остри и хронични изострени заболявания, травми, както и състояния, изискващи оперативно лечение в болнични условия, включително медико-козметични процедури.

През финансовата 2023 г. не е отчетено увеличаване или намаляване на записания капитал на нито едно от дружествата, както и разпоредителни сделки с материални активи.

Към 31.12.2023 г. „УМБАЛ д-р Георги Странски” притежава пряко участия в капитала на следните дъщерни дружества, част от неговата икономическа група: ДРУЖЕСТВО :	ОСНОВНА ДЕЙНОСТ	ДЯЛ ОТ КАПИТАЛА
„УМБАЛ д-р Георги Странски”	Основния предмет на дейност на „УМБАЛ д-р Георги Странски” е медицинска. Разглеждана е в единство с диагностично-консултативна, научна, профилактична,научно-приложна, учебно-преподавателска дейности в областта на хуманната медицина и лечебна, която включва болнична помощ в областта на вътрешни болести,ортопедия, гинекология, коремна хирургия, урология, неврология, психиатрия, кожни болести, физиотерапия и рехабилитация, образна	Дружество майка – консолидиращо със 100% държавно участие в капитала. Собствеността е придобита от държавата и правата се упражняват от министъра на здравеопазването.

	диагностика, нуклеарна медицина, хемодиализа, интензивно лечение и диспансерна дейност.	
“ДКЦ - Плевен” ЕООД	“ДКЦ - Плевен” ЕООД е дружество за извънболнична специализираната медицинска помощ е създаден на основание чл.8, ал.2, буква „г” и чл.17, ал.2 от ЗЛЗ и изискванията на Търговския закон.	Дъщерно дружество - Еднолично дружество с ограничена отговорност, регистрирано по Търговския закон, с едноличен собственик на капитала „УМБАЛ д-р Георги Странски”
Служба по трудова медицина „Медeon - Плевен 2009” ЕООД	Консултации и подпомагане на работодателите за прилагане на превантивни подходи за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, наблюдение, анализ и оценка на здравето състояние във връзка с условията на труд на всички обслужвани работещи; участие в извършването на оценка на риска за здравето и безопасността на работещите и разработване на мерки за предотвратяване, отстраняването или намаляване на установения риск; разработване на препоръки; оценка на ефикасността на мерките за здравословни и безопасни условия на труд.	Дъщерно дружество - Еднолично дружество с ограничена отговорност, регистрирано по Търговския закон, с едноличен собственик на капитала „УМБАЛ д-р Георги Странски”

За осъществяване на дейността си през 2023 г. ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е предприело като действия за обезпечение на устойчивост, чрез сключване на финансово обвързващи договори, а именно:

- Договор с Министерство на здравеопазването за финансиране на лечебното заведение по НАРЕДБА № 3 от 16 януари 2020 г. за медицинските дейности извън обхвата на задължителното здравно осигуряване, за които Министерството на здравеопазването субсидира лечебни заведения, и за критериите и реда за субсидиране на лечебни заведения;

- Договор с Министерство на здравеопазването за дейности по трансплантация, съгласно условията и реда на Наредба № 29 от 2007 г.;

• Договор с НЗОК за болнична помощ, които създават благоприятни условия за лечебното заведение да провежда дейността си в съответствие със Закона за лечебните заведения в пълен унисон с предмета на дейност.

Конкретните инструменти, които се прилагат в дейността на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, „ДКЦ - Плевен“ ЕООД и „Медеон - Плевен 2009“ ЕООД с цел по-добро финансово управление, са:

- План за приходи от НЗОК, МЗ и други източници;
- Планиране на разплащанията, съобразно приходите;
- Система за контрол върху приходите и разходите;
- Актуализиране на ценоразписа за платените медицински услуги, с цел предлагане на пациентите и на нови висококвалифицирани здравни дейности, което да доведе и до увеличаване на приходите от тях.

• Правила за формиране на работната заплата

План за приоритизиране на разплащанията на болницата и план за погасяване на неразплатените задължения на лечебното заведение.

Дружествата са публично предприятие съгласно Закона за публичните предприятия и като такова се осъществява дейността си в интерес на гражданите и обществото с цел постигане на максимална стойност за обществото чрез ефективно разпределение на ресурсите. Като публично предприятие, „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, „ДКЦ - Плевен“ ЕООД и „Медеон - Плевен 2009“ ЕООД спазват изискванията на Закона за публичните предприятия /ЗПП/ и Правилника за прилагане на Закона за публичните предприятия /ППЗПП/.

Съгласно § 1, т.10 от допълнителните разпоредби на ЗПП „Стандарти за добро корпоративно управление“ са стандартите, включени в насоките на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие /ДИСР/ за корпоративно управление на публичните предприятия. Съгласно буква Б от раздел IV на тези Насоки, Националните кодекси за корпоративно управление трябва да бъдат спазвани от всички регистрирани на борсата и, *когато е възможно*, от нетъргуващите на борсата държавни предприятия.

1. Информация на основание чл.100 Н, ал. 8 т. 1 от ЗППЦК:

а/ Информация дали „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, „ДКЦ - Плевен“ ЕООД и „Медеон - Плевен 2009“ ЕООД спазват по целесъобразност Кодекса за корпоративно управление, одобрен от заместник-председателя, или друг кодекс за корпоративно управление

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, „ДКЦ - Плевен“ ЕООД и „Медеон-Плевен 2009“ ЕООД спазват по целесъобразност Националния кодекс за корпоративно управление. Следва да се има предвид, че някои от препоръките на Националния кодекс за корпоративно управление не са приложими за предприятието поради спецификата на неговата правно-организационна форма.

В Националния кодекс за корпоративно управление/НККУ/ е заложено разбирането за балансирано взаимодействие между ръководството на търговското дружество, акционерът в лицето на държавата и упражняващия

правата на едноличен собственик на капитала по управлението и всички заинтересовани страни- пациенти, пациентски организации, служители, бизнес партньори, граждани и общество.

б/ Информация относно практиките на корпоративно управление, които се прилагат „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Меден - Плевен 2009” ЕООД в допълнение на Националния кодекс за корпоративно управление

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Меден Плевен 2009” ЕООД се прилагат практики на корпоративно управление в допълнение на Националния кодекс за корпоративно управление, същото е в изпълнение на дейността си, като се придържа към НККУ в аспекти приложими към дейността на лечебното заведение, т.е. е възприело да се ръководи от разбирането, че доброто корпоративно управление означава лоялност и отговорни корпоративни действия, прозрачност, независимост, както и отговорност на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД към обществото.

Ръководствата на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Меден Плевен 2009” ЕООД вярват, че повишаване на качеството на корпоративното управление е гаранция за осъществяването на медицински услуги и технологична обезпеченост, съответстваща на световните стандарти.

2. Информация на основание чл.100 Н, ал. 8 т. 2 от ЗППЦК, относно обяснение от страна на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Меден Плевен 2009” ЕООД, кои части на Националния кодекс за корпоративно управление не спазва и какви са основанията за това

През 2023 г. дейността на Съвета на директорите в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Меден Плевен 2009” ЕООД се осъществява в пълно съответствие с нормативните изисквания, заложили в приложимото национално и европейско законодателство и Правилника за организация на дейността. Предвид правно-организационната форма на предприятието някои от препоръките на Националния кодекс за корпоративно управление не са приложими за „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и дъщерните му дружества. Публичното предприятие се е придържало към всички останали препоръки, които са били приложими за него.

Кодексът се прилага на основата на принципа „спазвай или обяснявай”. Това означава, че лечебното заведение спазва Кодекса, а в случай на отклонение неговото ръководство следва да изясни причините за това.

3. Информация на основание чл.100 Н, ал. 8 т. 3 от ЗППЦК - описание на основните характеристики на системите за вътрешен контрол и управление на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Меден - Плевен 2009” ЕООД във връзка с процеса на финансово отчитане;

В „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon-Плевен 2009” ЕООД функционира система за вътрешен контрол и управление на риска, която гарантира ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация. Системата е изградена и функционира и с оглед идентифициране на рисковете, съпътстващи дейността на лечебното заведение и подпомагане тяхното ефективно управление. Съвета на директорите и изпълнителния директор на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД носят основната отговорност и роля по отношение на изграждане на системата за вътрешен контрол и управление на риска. Ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД демонстрира своята ангажираност за изграждането на ефективни системи за финансово управление и контрол, чрез система от политики и процедури, които да осигурят разумна увереност, че целите на дружеството са постигнати чрез съответствие със законодателството. С направената редакция в чл. 2 на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор (изм. и доп. ДВ, бр.13 от 12.02.2019 г.) е разширен обхвата на закона, като са включени търговските дружества, включително лечебните заведения с 100 на сто държавно участие в капитала и тези с над 50 на сто държавно и/или общинско участие. С промяната ще продължат и усилията на ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД за постоянно надграждане и усъвършенстване на въведените системи за финансово управление и контрол в организацията, включително и в трите търговски дружества, чийто капитал е изцяло собственост на лечебното заведение.

В лечебните заведения има утвърдена Система за финансово управление и контрол, която включва подробно разписани правила и процедури за вътрешен контрол и управление на риска. Една от основните цели на въведената системата за вътрешен контрол и управление на риска е да подпомага ръководството на лечебното заведение и други заинтересовани страни регламентирани в трите линии на защита при оценка надеждността на финансовите отчети на предприятието.

За отчетния период прилаганите системи за финансово управление и контрол в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД като цяло осигуряват разумна увереност, че целите на лечебното заведение са постигнати чрез съответствие със законодателството, вътрешните актове и договори, надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативна информация, икономичност, ефикасност на дейностите и опазване на активите и информацията, като са включени петте елемента на СФУК :

- ✓ Елемент “Контролна среда”
- ✓ Елемент “Управление на риска”
- ✓ Елемент “Контролни дейности”
- ✓ Елемент “Информация и комуникация”
- ✓ Елемент “Мониторинг”

След извършване на **SWOT** анализ на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД самооценяване на

силните и слабите страни на публичното ни предприятие през призмата на горепосочените пет елемента на СФУК и трите линии на защита в лечебното заведение се установи :

СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Обслужва пациенти от столицата и всички райони на страната ➤ Наличие на достатъчен брой високо квалифицирани специалисти в широк спектър от медицинските специалности ➤ Добра кадрова и профилна структура на персонала ➤ Оптимално разпределение на персонала по клиники, отделения, лаборатории и административно-стопански структури ➤ Утвърдена практика и много добра традиция в организацията на работата със засилено внимание върху качеството на оказваната медицинска помощ ➤ Пациентът е основната ключова фигура в дейността на болницата и нивото на неговата удовлетвореност се изучава чрез социологически анкети и непрекъснато следене на отзивите на пациентите (в сайта и фейсбук страницата на болницата) ➤ Разполага и прилага нови технологични методи. ➤ Добра осигуреност с високотехнологична медицинска апаратура и обзавеждане 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Постоянен недостиг на финансови средства поради сериозно недофинансиране на клиничните пътеки ➤ Болничното заведение работи в условията на силна конкуренция, поради относителната близост с други университетски столични лечебни заведения ➤ Неблагоприятна възрастова структура на част от персонала (застаряване на кадрите) ➤ Наличие на просрочени задължения в значителен размер, които въпреки осигуреното заемно финансиране не могат да бъдат трайно погасени ➤ Силно амортизиран сграден фонд на лечебното заведение. ➤ Павилионният тип структура на болницата създава изключителни затруднения за нейната поддръжка.
ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА:	ЗАПЛАХИ
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Увеличаване на собствените приходи от дейността с потенциал ➤ Увеличаване броя на клиничните пътеки /при включването им в НРД / ➤ Усъвършенстване на организацията на дейността и повишаване на качеството на извършваните дейности ➤ Развитие на реалистична инвестиционна програма ➤ Привличане на нови клинични проучвания ➤ Въвеждане на разходосъдържаща програма по отношение на издръжката на сградния фонд и щатната структура 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Несъвършени механизми за финансиране на болничната помощ и неясни пазарни правила, пречещи на правилното планиране на паричните потоци ➤ Влияние на инфлационните процеси върху разходите на лечебното заведение ➤ Невъзможност за осигуряване на допълнителен обем дейности поради липса на достатъчно персонал

<p>➤ Системно прилагане на добра медицинска практика, способстваща за предлагането на качествени болнични услуги</p> <p>➤ Предлагане и развиване на организационно ефективни болнични програми с цел повишаване на здравната култура на населението</p>	
---	--

Контролната среда в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медеои - Плевен 2009” ЕООД определя климата в лечебните заведения и отношението на ръководството и служителите към целите, процесите, управлението и контрола в организацията. Контролната среда е от основно значение за доброто управление на публичните средства, като е ключова за развитието на всички останали елементи на системите за финансово управление и контрол и осигурява структурирането и функционирането им.

По отношение на контролна среда в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните дружества са въведени правила и процедури, регламентиращи:

- лична почтеност и професионална етика на ръководството и персонала на организацията;
- управленска философия и стил на работа на ръководството;
- организационна структура, осигуряваща разделение на отговорностите, йерархичност и ясни правила, права, задължения и нива на докладване;
- политики и практики по управление на човешките ресурси;
- компетентност на персонала.

По отношение на контролна среда в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД са въведени правила и процедури, регламентиращи

Управление на риска е един от елементите на системите за финансово управление и контрол, въведен в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медеои Плевен 2009” ЕООД който включва процеса по идентифициране, оценяване и мониторинг на рисковете, които могат да повлияят върху постигане на целите на организацията.

За по-ефективното управление на риска в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и дъщерните дружества се прилага „Стратегия за управление на риска”, съгласно която в процеса по управление на риска участва ръководството на лечебното заведение и ръководителите на всички клиници и структурни звена. През 2020 г. е извършена актуализация на Стратегията за управление на риска¹, в съответствие с утвърдената от министъра на финансите методология за финансово управление и контрол.

В съответствие на описанието на Мрежата по вътрешен контрол в публичния сектор (РГМВКПС), отговорностите по управление на риска в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е разпределен в три линии на защита. В

¹ Стратегия за управление на риска на УМБАЛ „Александровска” ЕАД приета с протокол №30/17.06.2020г на СД, същата е актуализирана и приета от СД месец януари 2024 г.

първа линия на защита са Риск собствениците- оперативното ръководство, ръководство на клиники/лаборатории и др. структури и служителите в лечебното заведение / медицински и немедицински персонал/, които подпомагат ръководството. Риск собствениците при изпълняване на своите служебни ангажименти имат съгласуваност между дейностите си и целите, за да се изпълнят приоритетните интереси на заинтересованите страни. Риск собствениците през 2023 г. периодично извършват оценка на риска в структурите на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, чрез ежедневни рапорти, седмични и месечни отчети, които са включени в основните етапи, дефинирани в Стратегията за управление на риска, а именно: създаване на условия за управление на риска; идентифициране и оценка на риска, реакция на риска, мониторинг и докладване при осъществяване на лечебната дейност, без същите да са отразени в риск регистрите на съответната клиника/ лаборатория, структурно звено. Всяка основна дейност, свързана с управлението на рисковете е документирана в първичните документи на съответната клиника/ лаборатория и може да се осигури проследимост на целия процес. Осигуряването на ефективност на процеса на управление на рисковете се изисква редовно и систематично наблюдение на всеки негов етап, периодично докладване на идентифицираните рискове от риск собствениците и през годината са предприемани действия за тяхното снижаване, като се отразява в риск регистрите. В „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, „ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД през 2023 г. е документирана в риск регистър оценка на риска, съгласно разписаните правила в приетата „Стратегия за управление на риска”, но съвместно с вътрешният одитор е извършена оценка на риска на лечебното заведение.

Регистрирани са следните рискове в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, „ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД: **външни** - т. е. произтичащи от външната среда и **вътрешни**, които са причинени от дейността на самата болница и нейната контактна аудитория. Външни са рисковете - икономически, социален, потребителски, политически или технологически. Вътрешни са рисковете – организационен, технологичен, риск от липса на мотивация, риск от текучество, риск от липса на квалификация и компетентности, риск от дефицит на ресурси и материали и т.н.

➤ *Пазарен риск* - възможността да се реализират загуби поради неблагоприятни изменения в цените на ценни книжа, пазарните лихвени проценти, валутни курсове и други. Компонентите на пазарния риск са:

- а) лихвен риск - рискът от намаляване на стойността на инвестицията в дадена ценна книга поради изменение на нивото на лихвените проценти;
- б) валутен риск - рискът от намаляване на стойността на инвестицията в дадена ценна книга или депозит, деноминирани във валута, различна от лев и евро, поради изменение на курса на обмяна между тази валута и лева или евро;
- в) ценови риск - рискът от намаляване на стойността на инвестицията в дадена ценна книга при неблагоприятни промени на нивата на пазарните цени;

г) ликвиден риск – рискът от реализиране на загуби поради невъзможност да се продаде даден актив на стойност близка до справедливата му при нужда от ликвидни средства за покриване на краткосрочни задължения.

➤ *Риск от концентрация* – възможността от загуба поради неправилна диверсификация на експозиции към клиенти, групи свързани клиенти, клиенти от един и същ икономически отрасъл или географска област.

➤ *Информационен риск* - рискът от реализиране на загуби поради неправилно инвестиционно решение в резултат на неравностоен достъп до данни за емитента на дадена ценна книга, забавяне на съществена информация за него, нейното частично разкриване или некоректно представяне.

➤ *Политически риск* - вероятността от загуба в резултат на водената от правителството икономическа политика и евентуални промени в законодателството, оказващи влияние върху инвестиционния климат.

➤ *Макроикономически риск* - вероятността от настъпване на преки загуби за клиента поради резки колебания и негативни тенденции в макроикономическата среда.

➤ *Инфлационен риск* - вероятността от намаление на покупателната сила на местната валута и съответно от повишение на общото ценово равнище в страната и реализиране на загуби поради обезценка на активите, деноминирани в лева.

➤ *Риск от доставчици* - основни доставчици за сектора са фирмите от фармацевтичния сектор, който е добре развит и с характерна ниска концентрация. Доколкото някои от доставчиците обаче, покриват големи продуктови портфолия, съществува и възможност от възникване на висока концентрация на задълженията към отделни доставчици и респективно на зависимости на болничните заведения от тях.

“Контролни дейности” Извършването на основните контролни дейности в лечебното заведение се регламентира с утвърждаване на писмени политики, правила и процедури, с цел намаляване на рисковете за постигане целите на организацията. В „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Меден - Плевен 2009” ЕООД се извършва текущ преглед и при необходимост актуализация на вътрешните правила, регламентиращи извършването на основните контролните дейности в лечебното заведение. Преобладават ръчните контролни дейности, насочени към минимизирането на риска и увеличаване на вероятността целите и задачите на предприятието да бъдат постигнати. Такива са процедурите за: одобрение и разрешение при вземане на решения (оторизация); предварителен контрол за законосъобразност, осъществяван от Изпълнителния директор на лечебното заведение непосредствено преди полагане на подпис за взето решение; пълно, вярно, точно и своевременно осчетоводяване на всички операции (обработка на информацията); оперативен контрол и преглед на резултатите от работата, осъществяван ежедневно от Изпълнителния директор на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД при възлагането и изпълнението на работата; разделение на задълженията.

Съгласно чл. 13 от Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор (ЗФУКПС) и с оглед постигане целите на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД са въведени контролни дейности, които включват:

✓ Система за двоен подпис - В дружеството е въведена и се прилага система за двоен подпис, която се прилага при поемане на всяко финансово задължение и извършване на разход чрез подпис на изпълнителния директор (или упълномощено от него лице) и главния счетоводител.

✓ Предварителен контрол за законосъобразност. При нефинансовите дейности предварителният контрол се осъществява чрез съгласувателна процедура.

✓ Процедури за пълно, вярно, точно и своевременно осчетоводяване на всички операции, регламентирани в Счетоводна политика на лечебното заведение.

✓ Правила за управление на човешките ресурси и работните заплати.

✓ Процедури за проверка на дейностите и наблюдение – осъществяват се чрез регламентираното в длъжностите характеристики задължение на ръководителите на структури да упражняват контрол и отговарят за срочното и прецизно изпълнение на ръководената от тях дейност.

✓ Разработени и утвърдени специфични писмени правила и политики, които регламентират прилагането на контролни механизми.

Функцията по предварителен контрол в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД се осъществява от назначени двама финансови контрольори, отговорни за осъществяване на предварителен контрол за законосъобразност при взимането на решения и предприемането на действия, които имат пряко финансово изражение и предварителен контрол за законосъобразност при провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки по Закона за обществените поръчки (ЗОП), касаещи доставки на стоки и услуги по изпълнението на материално-техническия списък на болницата. Към 31.12.2023 г. в регистрите на финансовите контрольори са записани и издадени общо 4 506 броя контролни листове. От извършения анализ се установи, че в абсолютен размер броя на издадените контролни листи през 2023 г. са с 370 броя повече, което прави завишение с 8,15% повече спрямо 2022 г.

В „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД се извършва текущ преглед и при необходимост актуализация на вътрешните правила, регламентиращи извършването на основните контролните дейности в лечебното заведение.

“Информация и комуникация” За постигане целите на организацията и ефективното ѝ управление се изисква информацията да се свежда в необходимия обем и своевременно до всички йерархични нива в организационната структура.

В „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД са създадени и функционират ефективни и надеждни информационни и комуникационни системи, осигуряващи събиране и разпространение на пълна, надеждна и достоверна информация, хоризонтална и вертикална комуникация от и до всички нива, както и навременна система за отчетност.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД разполага с необходимия софтуер и хардуер за поддържане на интегрирана Болнична информационна система за събиране, обработка, анализ и съхранение на информацията за дейността на болницата и на всяка нейна структура, необходима за своевременното вземане на управленски решения, както отчитане и управление на административната дейност.

„Мониторинг”- Мониторингът е цялостен преглед на дейността на организацията, който има за цел да предостави увереност, че контролните дейности функционират според предназначението си и остават ефективни във времето. Мониторингът, като елемент на финансовото управление и контрол, включва текущо наблюдение, самооценка и вътрешен одит.

В „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, „ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon Плевен 2009” ЕООД има изградена система за текущо наблюдение и оценка на контролите, като при констатирани отклонения се предприемат оздравителни и корективни мерки пряко от ръководството на лечебното заведение. Текущото наблюдение на контролите е процес за оценка на ефективността на резултатите от функционирането на вътрешния контрол във времето. То включва своевременна оценка на ефективността на контролите и предприемане на необходимите оздравителни действия. Ръководството на лечебното заведение извършва текущо наблюдение на контролите. Текущият мониторинг е интегриран в ежедневни повтарящи се контролни дейности на лечебното заведение. Той се извършва непрекъснато и осигурява подходящото и незабавно реагиране на установените слабости. Текущо се наблюдава и оценява състоянието на системите за финансово управление и контрол.

Прилаганите системи за финансово управление и контрол в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, „ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon Плевен 2009” ЕООД като цяло осигуряват разумна увереност, че целите на лечебните заведения са постигнати чрез съответствие със законодателството, вътрешните актове и договори, надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативна информация, икономичност, ефикасност на дейностите и опазване на активите и информацията.

4. Информация по член 10, параграф 1, букви „в”, „г”, „е”, „з” и „и” от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане;

Изискването е неприложимо към дейността на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, „ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД.

5. Информация по член 100 Н, ал.8, т.5 от ЗППЦК, относно състава и функционирането на административните, управителните и надзорните органи и техните комитети.

Съгласно чл. 18 от Устава на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, „ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медеон Плевен 2009” ЕООД, управлението на дружеството се извършва от Съвет на директорите, който приема и одобрява вътрешните правила, правилници, стратегии за работа в лечебното заведение и организира вътрешната структура на лечебното заведение. Изпълнителния директор на дружеството от своя страна утвърждава приетите вътрешни актове.

Управлението на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, „ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медеон Плевен 2009” ЕООД е регламентирано с договори за възлагане на управлението на лечебните заведения- на осн. чл. 62 ал. 4 от ЗЛЗ, чл. 24, чл. 26 и чл. 27 от Правилник за реда за упражняване правата на държавата в търговските дружества с държавно участие в капитала (ПРУПДТДДУК), чл. 14 и чл. 16, ал. 1 и ал.2 от Наредба № 9 от 26.06.2000 г. за условията за провеждане на конкурси за възлагане на управлението на лечебни заведения.

Съветът на директорите на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД приема стратегически и краткосрочни цели на развитие: предлагане на високоспециализирани качествени медицински услуги, въвеждане на авангардна високотехнологична апаратура и оборудване, непрекъснато подобряване и устойчиво развитие съвместно с икономически ефективно управление, развитие на човешките ресурси, придобиване на международен имидж, повишаване удовлетвореността на потребителите, активен маркетинг и партньорство, в т.ч. и за дъщерните дружества..

Изпълнителен директорът на лечебното заведение:

Изпълнителния директорът ръководи, организира, осъществява контрол и отчита цялостната дейност на търговското дружество. Той няма право да бъде едновременно в трудови правоотношения с лечебното заведение, чието управление му е възложено с договор за управление, както и да сключва трудов договор с други работодатели, включително и за извършване на работа извън възложената му с договора за управление.

На основание чл. 69, ал.1, ал.2 и ал.5 от ЗЛЗ и заповеди на изпълнителния директор и решения на Съвета на директорите на лечебното заведение са утвърдени структурата и щатното разписание на лечебното заведение.

Изпълнителният директор организира и управлява дейността и отчетността в лечебното заведение, като при осъществяване на правомощията му се подпомага от създадената:

За дъщерните дружества “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медеон - Плевен 2009” ЕООД:

Принципалът упражнява правата на собственост като юридическо лице /ЮЛ/ при условия и ред, регламентиран от Търговския закон, Закона за лечебните заведения, Закона за публичните предприятия и други нормативни актове. Принципалът предоставя управлението на дружеството на управителя и създава необходимите условия за пълноценно и безпрепятствено упражняване на функциите му.

Компетентността на Принципала е да :

- изменя и допълва учредителния акт/дружествения договор на дружеството
- увеличава и намалява капитала
- приема годишния отчет и баланса, разпределя печалбата и взема решение за нейното изплащане
- взема решение за придобиване и отчуждаване на недвижими имоти и вещни права върху тях
- избира управителя и определя възнаграждението му и го освобождава от отговорност
- дава разрешение за разпоредителни сделки с дълготрайни активи, за поемане на менителни задължения, за даване обезпечения в полза на трети лица
- утвърждава програма на лечебното заведение.

➤ Принципалът има право да:

- изисква необходимата информация, свързана с дейността на дружеството
- контролира дейността на управителя и да определя срокове за отстраняване на недостатъци в работата
- посещава лично всички работни места или упълномощава за това други длъжностни лица.

➤ „ДКЦ-Плевен” ЕООД и и „Меден Плевен 2009” ЕООД се управляват от Управител. Отношенията между него и едноличния собственик на капитала са уредени чрез подписан договор за управление.

➤ Права и задължения на управителя:

- да управлява и представлява дружеството в съответствие с действащото законодателство и в рамките на предоставените по настоящия договор правомощия.
- да работи и представи на принципала за одобряване програма за дейността/бизнес-програма/ на дружеството за целия срок на действие на договора за управление , както и всяка отделна година
- да организира и планира финансовите средства и счетоводната отчетност
- да предоставя всички документи при извършване на проверки от компетентните органи
- сключва, изменя и прекратява трудови договори, разрешава отпуски, налага дисциплинарни наказания при спазване правата на действащото законодателство
- да взема решения за придобиване или разпореждане с недвижими имоти или вещни права върху тях
- да отдава под наем, да обезпечавя, да се разпорежда с движими и недвижими вещи, съставляващи ДМА

• без съгласие на Принципала управителят няма право да извършва от свое име търговски сделки и да участва в търговски дружества, извършващи конкурентна дейност

• управителят няма право да огласява служебна информация по време на действието на договора и три години след прекратяването му.

➤ **Възнаграждение на Управителя** - Управителят има право на месечно възнаграждение в размер, формиран по реда на чл. 56, ал.5 от Правилника за прилагане на закона за публичните предприятия /ППЗПП/ и в съответствие с решението на едноличният собственик на капитала по чл. 56, ал. 13 от ППЗПП. Възнаграждението е за сметка на разходите на дружеството за заплати облагано с данък при условията на ЗДДФЛ. Принципалът не компенсира управителя при липса на средства

Конфликт на интереси

Членовете на Съвет на директорите „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, „ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД избягват и не допускат реален или потенциален конфликт на интереси. През отчетната 2023 г. не са сключвани сделки между търговското дружество и членове на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД или свързани с тях лица.

В „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, „ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon-Плевен 2009” ЕООД не е разработена конкретна процедура за избягване на конфликти на интереси при сделки със заинтересовани лица и разкриване на информация при възникване на такива, но контролът върху сключването на съществени сделки се осъществява посредством подробно разписаните в Правилника правомощия на всички нива на управление, както и посредством гласуването и одобрението на подобни сделки, т.к. „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД държавно предприятие, правата на собственост на държавата в предприятието се упражняват от Министъра на здравеопазването.

Комитети: През 2023 г. в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, „ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon Плевен 2009” ЕООД не функционира одитен комитет

6. Информация по член 100 Н, ал.8, т.5 от ЗПЩК, описание на политиката на многообразие, прилагана по отношение на административните, управителните и надзорните органи на емитента във връзка с аспекти, като възраст, пол или образование и професионален опит, целите на тази политика на многообразие, начинът на приложението ѝ и резултатите през отчетния период; когато не се прилага такава политика, декларацията съдържа обяснение относно причините за това.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, „ДКЦ - Плевен” ЕООД и „- Плевен 2009” ЕООД не е разработила политика на многообразие по отношение на административните, управителните и надзорните органи на лечебното заведение във връзка с аспекти, като възраст, пол или образование и професионален опит,

поради спецификата на неговата правно-организационна форма. Лечебното заведение полага усилия за предотвратяване на дискриминацията при подбор на персонал, като се стреми да осигури равни възможности пред всички лица, независимо пол, раса, религиозни убеждения, цвят на кожата, национален произход, възраст, инвалидност, семейно положение и други.

Активното прилагане на политиките за с устойчивото развитие на „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД, „ДКЦ - Плевен“ ЕООД и „Меденон Плевен 2009“ ЕООД водят до създаване на по благоприятна социална среда, създаване на необходимите условия и предпоставки за изпълнение на професионалните задължения на персонала, мотивация и удовлетворение от условията на труд и възнаграждения. Основен стремеж на ръководството е да запази висококвалифицираните работници и служители, като спазва утвърдените си политики.

7. Перспективи за развитие на „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД

↓ Стратегии:

➤ Насоките за развитие на „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД „ДКЦ - Плевен“ ЕООД и „Меденон - Плевен 2009“ ЕООД са посочени в Бизнес Програмата за развитие и управление на болницата.

Насоките за маркетингово развитие са:

- продуктова стратегия, ориентирана към вида на здравните услуги и тяхното качество.
- дистрибутивна стратегия, насочена към осигуряване на максимален и равнопоставен достъп на потребителите на здравни услуги.
- комуникационна стратегия, насочена към осигуряване на широки и стабилни информационни връзки между лечебното заведение и потребителите на здравни услуги.

➤ Стратегия за пазарно развитие:

- Разширяване обема и вида медицинските услуги в лечебно диагностичната дейност;
- Предлагане висококачествени медицински услуги на конкурентни цени;

➤ Стратегия на вътрешно развитие:

- Оптимизиране на преките разходи;
- Увеличаване производителността и рентабилността на труда;
- Повишаване квалификацията на служителите и привличане на висококвалифициран персонал

↓ Опазване на околната среда

Основните принципи и приоритети на политиката по опазване на околната среда са:

- оценка влиянието върху околната среда на осъществяватата от дружеството дейност, и предлаганите услуги;

- съответствие с нормативните изисквания по опазване на околната среда, имащи отношение към дейностите и процесите на дружеството и техните аспекти;

- спазване на всички нормативни актове и вътрешни разпоредби за опазване на околната среда;

- следене на ключовите характеристики на процесите и дейностите, имащи значимо въздействие върху околната среда и вземане на предпазни мерки срещу потенциално замърсяване на околната среда;

- представяне на пазара на екологично безопасни продукти и услуги, в които не се използват или се използват по-малко вредни вещества, които изискват по-малко природни ресурси и консумират по-малко енергия;

- икономия на енергия, материали и хартия във всички дейности;

- ефективно управление на генерираните отпадъци, намаляването и рециклирането им;

- ангажираността и съпричастността на работещите в дружеството по отношение на политика за опазване на околната среда;

- обучение и засилване на персоналната отговорност на работещите към опазване на околната среда

👉 Анализ и оценка на политиката относно управление на финансовите ресурси

➤ Политиката, относно управление на финансовите ресурси на публичното предприятие касае способността ѝ да:

- погасява задълженията си без просрочия;

- реализира добра събираемост на вземанията;

- генерира приходи, а оттам и печалба;

- при възможност да минимизира разходи, където е възможно;

- да инвестира в рентабилни инвестиции.

➤ Политиката, относно управление на финансовите ресурси на отчита влиянието на ключови фактори като:

- междуфирмените вземания и задължения;

- събираемост на вземанията;

- търговска политика;

- данъчна политика;

- плащане на санкции;

- технологичната обезпеченост на дружеството;

- конкурентоспособността на дружеството;

➤ Политиката, относно управление на финансовите ресурси на „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медео-Плевен 2009” ЕООД включва следните принципи:

- стриктно спазване на действащото законодателство;

- мониторинг на ключови финансови показатели;

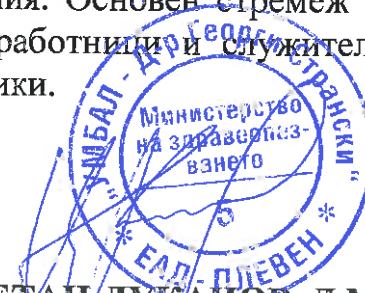
- обезпечаване на мениджмънта с финансово - счетоводна информация за вземане на решения;
- ефективно инвестиране на разполагаемите ресурси (собствени и привлечени);
- управление на капитала и активите на дружествата (включително и привлечените капитали);
- финансово обезпечаване на съхранението и просперитета на дружествата.

✦ Перспективи за развитие

Стратегии:

- Стратегия за пазарно развитие:
 - Разширяване обема и вида медицинските услуги в диагностичната дейност;
 - Предлагане висококачествени медицински услуги на конкурентни цени;
- Стратегия на вътрешно развитие:
 - Оптимизиране на преките разходи;
 - Увеличаване производителността и рентабилността на труда;
 - Повишаване квалификацията на служителите и привличане на висококвалифициран персонал

Активното прилагане на горепосочените политики са за устойчивото развитие на „УМБАЛ Д-р Георги Странски”, ЕАД “ДКЦ - Плевен” ЕООД и „Медeon - Плевен 2009” ЕООД, които водят до създаване на по благоприятна социална среда, създаване на необходимите условия и предпоставки за изпълнение на професионалните задължения на персонала, мотивация и удовлетворение от условията на труд и възнаграждения. Основен стремеж на ръководството е да запази висококвалифицираните работници и служители, като спазва утвърдените си вътрешни правила и политики.



ДОЦ. Д-р ЦВЕТАН ЛУКАНОВ, Д.М.,
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА
„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД