



“УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ – Д-Р ГЕОРГИ СТРАНКИ” ЕАД – ПЛЕВЕН

5800 Плевен, бул. "Г. Кочев" 8 А, тел. 064/886 444, факс: 064/804 212
e-mail: umbal@umbalpln.com; www.umbalpleven.com

НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

КЪМ ИНДИВИДУАЛЕН ГОДИШЕН ОТЧЕТ

на „УМБАЛ д-р ГЕОРГИ СТРАНКИ” ЕАД за 2023 г.

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящата нефинансова декларация на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД представлява неразделна част от годишния доклад за дейността на дружеството. Изготвена е в съответствие на изискванията на чл. 51, във връзка с чл.41 и чл.48 от Закона за счетоводството.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е търговско дружество с обществен интерес, което към 31.12.2023 г. надвишава критерия за среден брой служители през финансовата година от 500 души, съответно включва в индивидуалния доклад за дейността си нефинансова декларация по чл. 48 от ЗС.

Публичната нефинансова информация, включена в настоящия документ, отразява целите и резултатите от дейността на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД по въпроси, свързани със социалните и екологични дейности, правата на човека и борбата с корупцията, в контекста на корпоративното управление и развитие на дружеството.

II. БИЗНЕС МОДЕЛ

1. Обща информация

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е търговското дружество със структура, съобразена с изискванията на Търговския закон и принципа - Министерство на здравеопазването. Лечебното заведение е със 100% държавно участие в капитала, със своевременно вписан капитал в Агенцията по вписванията и точно отразен в баланса на дружеството. ЛЗ управлява и стопанисва държавно имущество, осъществява държавни и социални функции. Дейността е от обществена значимост, с въведени и функциониращи контроли по хоризонтала и вертикала на йерархическата структура.

През 2023 година капитала на УМБАЛ „Д-Р ГЕОРГИ СТРАНКИ“ ЕАД е увеличен с 974 300 лв. /деветстотин и единадесет хиляди и триста лева/ на основание Протокол на МЗ с № РД-453/06.10.2023 г.. Към 31.12.2023 г. неговата стойност е 31 408 740 лв./ тридесет и един милиона четиристотин и осем хиляди

седемстотин и четиридесет лева/, разпределен 3 140 874 /три милиона сто и четиридесет хиляди осемстотин седемдесет и четири/ поименни акции с номинална стойност 10 /десет/ лева всяка една.

2. Основен предмет на дейност, мисия и визия на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД

“УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е лечебно заведение за болнична помощ по смисъла на чл. 9, ал. 1, т. 1 от ЗЛЗ. То е самостоятелно юридическо лице с основен предмет на дейност-осъществяване на болнична помощ и диспансерна дейност, учебно-преподавателска и научно-изследователска дейности в областта на хуманната медицина.

Мисията ѝ на университетски и лечебен център се осъществява в съответствие с действащото законодателство в страната, международните здравни договори и конвенции, основните принципи, залегнали в Националната здравна стратегия.

Визията е от утвърдени позиции на пазара на здравните услуги по пътя на все по-пълно удовлетворяване на потребностите на пациентите от достъпна, своевременна и висококачествена болнична помощ. Финансово-икономическа стабилност и самостоятелност.

3. Организационна структура на управление

Органите за управление и контрол на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД са формирани, съобразно разпоредбите на чл. 62, ал.1 от ЗЛЗ в съответствие с юридическата форма на дружеството - еднолично акционерно дружество. Едноличен собственик на капитала на дружеството е държавата, правата на която се упражняват от министъра на здравеопазването.

Лечебното заведение е правопреемник на болничната диагностично-лечебна структура при ВМИ-Плевен, като следствие от преобразуването на последната в “Многопрофилна болница за активно лечение – Плевен” ЕАД с държавно участие, съгласно разпоредбите на чл. 101, ал. 1 и ал. 4 и във връзка с чл. 104 и чл. 38 от Закона за лечебните заведения (ЗЛЗ) и издадените на това основание: Заповед № РД 18-77/31.08.2000 г. на Министъра на здравеопазването и Решение № 1453/25.10.2000 г. на Плевенския окръжен съд. С преобразуването в “УМБАЛ д-р Г. Странски” ЕАД собствеността върху капитала се придобива от държавата и правата и се упражняват от Министъра на здравеопазването.

„УМБАЛ д-р Г. Странски” ЕАД осъществява дейността си в гр. Плевен на следните адреси:

1. ул. „Георги Кочев” № 8А
2. ул. „ Генерал Владимир Вазов” № 91
3. жк. „Сторгозия” № 113
4. бул. „Русе” № 89
5. ул. „Сан Стефано” № 45
6. ул. „Св. св. Кирил и Методий” № 20
7. ул. „Климент Охридски” № 1

Съгласно Решение № 754 от 23 ноември 2007 година на Министерски Съвет, на основание чл. 90, ал. 2 от ЗЛЗ "УМБАЛ - Д-р Георги Странски" ЕАД е университетска болница за срока на акредитационната оценка.

Вписано е и осъществяването по медицински специалности, клиники, лаборатории, обслужващи медицински дейности, подробно отразени във функционалната структура на настоящият доклад.

Съгласно Устава на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, управлението на дружеството се извършва от Съвет на директорите, който приема и одобрява вътрешните правила, правилници, стратегии за работа в лечебното заведение и организира вътрешната структура на лечебното заведение. Изпълнителният директор на дружеството от своя страна утвърждава приетите вътрешни актове.

През 2023 г. управлението на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД се осъществява на основание договори Договор №РД-16-306/20.04.2021 г. за възлагане управлението на лечебно заведение еднолично акционерно дружество „УМБАЛ - Д-р Георги Странски" ЕАД сключени между министъра на здравеопазването, упражняващ правата на държавата като едноличен собственик на капитала на лечебното заведение и Съвет на директорите на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД Плевен.

На основание чл. 69, ал.1, ал.2 и ал.5 от ЗЛЗ и заповеди на изпълнителния директор и проведени заседания на Съвета на директорите на лечебното заведение са утвърдени структурата и щатното разписание на лечебното заведение.

Към 31.12.2023 г. в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД Плевен на щатни длъжности са назначени средносписъчно-1878,76 броя ;

- При 1778 служители от тях са:
 - Лекари – 436 служители
 - Специалисти здравни грижи / медицински сестри; акушерки; рехабилитатори; рентгенови лаборанти; медицинска лаборанти; медицински секретари – 642 служители
 - Технически секретари – 247 служители
 - Санитари – 376 служители
 - Други – 77 служители
- От тях : жени – 1400 броя
Мъже – 378 броя
- От 125 броя преподаватели са разпределени както следва :
 - Професор – 16
 - Доцент – 54
 - Главен асистент – 23
 - Асистент – 32
- От 436 Лекари, от тях на длъжност :
 - „Лекар, специализант по” - 104 броя
 - Лекар с една специалност – 305 броя
 - Лекар с две и по-вече специалности 89 броя;

Дружеството спазва трудовото и осигурителното законодателство в

Република България и осигурява добри и безопасни условия на труд за своя персонал.

Изпълнителният директор организира и управлява дейността и отчетността в лечебното заведение, като при осъществяване на правомощията му се подпомага от създадената:

- **Функционална структура**

„УМБАЛ д-р Г. Странски” ЕАД е многопрофилна болница за активно лечение с уникална структура, включваща структури, изпълняващи болнична помощ и диспансерна дейност.

Структурата на лечебното заведение е изградена в съответствие със ЗЛЗ, Наредба № 49 от 2010 г. за основните изисквания, на които трябва да отговарят устройството, дейността и вътрешният ред на лечебните заведения за болнична помощ и домовете за медико-социални грижи (обн., ДВ, бр. 83 от 2010 г.) и издаденото разрешение за дейност.

Фактичката структура на лечебното заведение е определена в Правилника за устройството, дейността и вътрешния ред на “УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД. В съответствие с предмета на дейност и изискванията на Наредба № 49 от 2010 г. за основните изисквания, на които трябва да отговарят устройството, дейността и вътрешният ред на лечебните заведения за болнична помощ и домовете за медико-социални грижи“ структурата на „УМБАЛ - Д-р Георги Странски” ЕАД е изградена на функционално-блоков принцип, както следва:

↓ под пряко ръководство на Заместник изпълнителен директор по диагностично-лечебната дейност подлежи Структурата на „УМБАЛ д-р Г. Странски” ЕАД е изградена в съответствие с предмета на дейност и изискванията на ЗЛЗ и Наредба № 49/18.10.2010 г. за основните изисквания, на които трябва да отговарят устройството, дейността и вътрешният ред на лечебните заведения за болнична помощ и домовете за медико-социални грижи и се състои от следните функционално обособени структурни блокове:

I.	Консултативно-диагностичен блок:
1.	Приемно-консултативно-диагностично отделение
1.1	<i>Регистратура за I-ва и II-ра клинична база</i>
1.2	<i>Приемно-консултативни кабинети (на функционален принцип)</i>
1.3	<i>Диагностично – консултативни кабинети:</i>
1.4.	<i>Специализиран имунизационен кабинет /на функционален принцип/</i>
2.	Лаборатории:
2.1.	<i>Лаборатория по клинична микробиология</i>
2.2.	<i>Лаборатория по клинична вирусология</i>
2.3.	<i>Лаборатория по медицинска генетика</i>
2.3.1.	<i>Медико-генетична консултация;</i>
2.4.	<i>Клинична лаборатория</i>
2.5.	<i>Лаборатория по клинична имунология</i>
2.6.	<i>Лаборатория по медицинска паразитология</i>
3.	Клиники и отделения без легла и кабинети за функционална и

	образна диагностика
3.1.	<i>Отделение по обща и клинична патология</i>
3.2.	<i>Отделение по съдебна медицина</i>
3.3.	<i>Клиника по образна диагностика</i>
3.4.	<i>Клиника по нуклеарна медицина и метаболитна лъчетерапия</i>
3.5.	<i>Отделение по диализа към Клиника по нефрология</i>
3.6.	<i>Отделение за гастроентерологична диагностика към Клиника по гастроентерология – без легла</i>
3.7.	<i>Отделение за неинвазивна кардиология /функционално отделение/ към Клиника по кардиология – без легла</i>
3.8.	<i>Отделение по инвазивна кардиология към Клиника по кардиология – без легла</i>
3.9.	<i>Отделение по електрокардиостимулация към Клиника по кардиология – без легла</i>
4.	Специфични структури, изпълняващи диспансерна дейност /по профили/:
4.1.	<i>Отделение за диспансерно наблюдение на болни с онкологични заболявания в т.ч.:</i>
4.2.	<i>Отделение за диспансерно наблюдение на болни с пневмофтизиатрични заболявания</i>
4.3.	<i>Отделение за диспансерно наблюдение на болни с психични заболявания:</i>
4.4.	<i>Диагностично-консултативни кабинети по кожни и венерически болести с регистър за диспансерно болни към Клиника по кожни и венерически заболявания</i>
II.	<u>Стационарен блок:</u>
1.	Клиника по акушерство и гинекология
2.	Клиника по неонатология
3.	Клиника по онкогинекология
4.	Клиника по педиатрия
5.	Детско неврологично отделение
6.	Клиника по инфекциозни болести
7.	Неврологична клиника
8.	Отделение по професионални болести
9.	Клиника по кардиология
10.	Клиника по ревматология
11.	Клиника по пневмология и фтизиатрия
12.	Клиника по нефрология
13.	Клиника по гастроентерология
14.	Клиника по клинична хематология
15.	Клиника по ендокринология и болести на обмяната
16.	Отделение по клинична алергология
17.	Първа клиника по хирургия
18.	Втора клиника по хирургия-
18.1.	<i>Отделение по детска хирургия</i>
18.2.	<i>Отделение по пластично-възстановителна и естетична хирургия</i>

19.	Трета клиника по хирургия
20.	Клиника по онкологична хирургия
21.	Клиника по урология
22.	Централен операционен блок
23.	Клиника по ортопедия и травматология
24.	Клиника за физикална и рехабилитационна медицина
25.	Клиника по неврохирургия - 12 бр. болн. легла – III-то ниво на компетентност
26.	Клиника по анестезиология и интензивно лечение
27.	Клиника по клинична токсикология
28.	Клиника по очни болести
29.	Клиника по ушно-носно-гърлени болести, в т.ч.:
30.	Първа психиатрична клиника -
31.	Втора психиатрична клиника по обща психиатрия и зависимости
32.	Клиника по кожни и венерически заболявания
33.	Клиника по вътрешни болести
33.1.	„Кардиология“
33.2.	„Ендокринология“
33.3.	„Пневмология и фтизиатрия“
33.4.	„Гастроентерология“
33.5.	Център за обучение на диабетно болни – без легла
34.	Онкооперационен блок
35.	Отделение по медицинска онкология /химиотерапия/
36.	Отделение по лъчелечение / „Място за краткотраен престой“
37.	Мултипрофилно спешно отделение
III.	Отделение за продължително лечение по вътрешни болести, нервни болести и медицинска онкология
IV.	Отделение за продължително лечение по хирургия, ортопедия и травматология, неврохирургия, урология и гинекология

Структури под пряко ръководство финансовия директор включва

	Административно-стопански блок включващ:
1.	Отдел „Финансов контрол“
2.	Финансов отдел
2.1.	Финансова-счетоводна служба
2.2.	Служба “Труд и работна заплата”
2.3.	Служба “Медицинска информатика и статистика”
2.4.	Служба “Договорни партньори”
3.	Стопанско-технически отдел
3.1.	Служба „Поддръжка“
3.2.	Служба „Материално – техническо снабдяване“
3.3.	Служба „Автотранспорт“

3.4.	Служба „Комуникации и координация на транспорта“
4.	Болнична аптека
4.1.	Склад за консумативи
5.	Административен отдел
5.1.	Административна служба
5.2.	Служба “Управление на персонала”
5.3.	Юридическа служба

Подробно описание на правата и задълженията на работещите в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, организационните връзки и взаимоотношения, както и изискванията за заемане на длъжност се определят в длъжностни им характеристики, приети от Съвета на директорите и утвърдени от Изпълнителния директор на търговското дружество.

- **Система на йерархична централизирана структура, която включва:**
 - решенията по оперативната дейност се взимат съобразно нивото на компетентност и делегираните права;
 - спазване на правилото решенията да се взимат само от служител, съобразно неговата компетентност и отговорност;
- **Права субординация без възможност за прескачане на нивата:**
 - всеки служител може да се отнася по оперативни отношения само към определен друг служител със съответните делегирани права;
 - вземане на решения извън обичайната оперативна дейност се извършва съобразно предвиден специален ред.
- **Фиксирано разпределение на задълженията, правата и отговорностите:**
 - недопускане на съвместяване, освен в предвидените случаи, на задължения и професионална отговорност;
 - определяне на точни права и задължения за изпълнението на всеки елемент на оперативната дейност.

Възприетата структура за управление има за цел по-добра оперативност, ефективност и контрол при осъществяване на управленските процеси в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД.

III. ПОЛИТИКИ

Спецификата на хуманната и социална дейност, състоянието и насоките на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, определят въздействието на неговата дейност върху екологията и социалните въпроси.

1. Екологична политика. Основни рискове, задачи и показатели за резултатите от дейността на дружеството по отношение на екологичната политика.

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД следва политика на отговорно отношение към проблемите на околната среда и изисква от своите контрагенти да декларират подобно отговорно решение с цел да се формира верига доставчик- производител

– потребител на взаимносвързани субекти, чиято основна цел е намаляване на вредното въздействие върху заобикалящата ни среда.

Екологичното управление на отпадъците в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД се осъществява на базата на Програма за управление на отпадъците, която цели предотвратяване и ограничаване на вредното въздействие на отпадъците върху човешкото здраве и околната среда.

Отпадъците в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД се класифицират като опасни въз основа на разделението, заложено в Закона за управление на отпадъците и Наредба № 3 от 01.04.2004 г. на Министерството на околната среда и водите и Министерството на здравеопазването за класификация на отпадъците, в Приложение № 1 към чл. 5, ал. 1.

Към опасните отпадъци, които при неправилно съхранение и обезвреждане, в зависимост от техния състав, количества и свойства се създава риск за човешкото здраве и околна среда, спадат:

- ❖ Инфекциозни отпадъци;
- ❖ Използвани остри предмети;
- ❖ Патолого-анатомични отпадъци;
- ❖ Фармацевтични, включително цитотоксични и цитостатични отпадъци;
- ❖ Отпадъци, съдържащи химични вещества и препарати;
- ❖ Отпадъци със съдържание на тежки метали;
- ❖ Радиоактивни отпадъци.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД изпълнява в най-пълна степен изискванията на Закона за околната среда, Закона за управление на отпадъците, разпоредбите на Министерство на здравеопазването за обезвреждане на отпадъците от лечебните заведения / Указание №1 /21.04.2003 г. и др/, Наредба за безопасност при управление на радиоактивни отпадъци.

През последната година ЛЗ полага усилия за организиране, координиране и провеждане на превантивни мерки и дейности по въпросите за екологичното управление по време епидемията COVID-19 (коронавирус), съобразени с препоръките на Министерство на здравеопазването.

Ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД декларира своята ангажираност и отговорност към качеството и безопасността на провежданите политики за управлението на околната среда.

Осигурени са необходими ресурси за поддържане на системата за управлението на отпадъците. Ръководството гарантира, че процесите са осигурени с подходящи кадрови и технически ресурси и се управляват по подходящ начин и възможностите за постоянно подобряване са определени и действащи.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД разполага с план за действие при извънредни ситуации и инциденти, които могат да имат въздействие върху околната среда.

Не са констатирани рискове, които да са оценени като значими с много високо въздействие върху околната среда.

Жалби от обществеността, претенции и сигнали не са регистрирани.

2. Социална политика. Корпоративна и социална отговорност. Основни рискове, задачи и показатели за резултатите по отношение на социалната политика

За „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД е важно наетият персонал да бъде удовлетворен от своя труд и да се чувства съпричастен с успешното развитие на лечебното заведение.

В „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД действа Стратегия за корпоративна социална отговорност и най-вече по отношение взаимоотношенията между дружеството и персонала.

Ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД счита, че социално-битовото обслужване и подпомагане на персонала е важна предпоставка за развитие на медицинската дейност, за да се постигне удовлетворяване на потребностите на пациентите от своевременна и висококачествена болнична помощ.

„УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД полага непрекъснати грижи за персонала, за да се чувства удовлетворен от работата и професионалното развитие. За постигане на тези цели се извършва активна и целенасочена работа за изпълнение на следните основни задачи :

• Равнопоставеност и зачитане на човешките права

✓ Спазване на Конституцията и законите на страната и в частност на всички нормативни актове, касаещи трудово правните отношения;

✓ Равнопоставеност при наемане и недопускане на пряка или непряка дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждания, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на други признаци.

✓ Приемане на Колективен трудов договор, гарантиращ правата на справедливо и адекватно възнаграждение на труда на служителите, както и защита от дискриминация и осигуряване на социални придобивки за тях;

✓ В дружеството има утвърден списък на работните места за трудоустроени лица с намалена работоспособност и списък на работните места за трудоустроени лица с трайно намалена работоспособност, в т.ч. и на 255 служители с увреждания с налична експертиза на трайно намалената работоспособност от ТЕЛК.

✓ В „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД се зачита правото на информиране и консултиране на медицинския и немедицинския персонал, зачитат се синдикалните права.

• Здраве и безопасност на труда

✓ Осигурено работно специализирано облекло и лични предпазни средства;

✓ Основни категории от медицинския и немедицинския персонал на лечебното заведение притежават застраховка „Професионална отговорност“, осигурена от работодателя;

✓ В „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД са регламентирани и се изпълняват дейностите по безопасност на труда. Всички новопостъпили служители са преминали на задължителни начални инструктажи по безопасност на труда,

периодично се провеждат инструктажи на всички лица от медицински и немедицински персонал. В лечебното заведение се води регистър на трудовите злополуки.

✓ Съвместно със дъщерното дружество по трудова медицина „Медeon-Плевен 2009“ ЕООД са организирани периодични профилактични прегледи и оценки на условията на труд.

✓ Осигурява се допълнителен платен годишен отпуск на работещите за условия на труд, за ненормирано работно време, за продължителен стаж и при намалена трудоспособност.

✓ Ежемесечно се предоставят ваучери за храна на персонала по клиниките за специфична организация на работното време. Служба „Труд и работна заплата“ удостоверява, че през 2023 г. по ведомости са начислени суми за социална дейност на обща стойност 5 554 лв

✓ За служителите на разположение е осигурен транспорт.

е **Професионално развитие**

✓ Ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД непрекъснато се старее да създава условия за обучение, повишаване на квалификацията и професионално израстване на медицински и немедицински персонал. Служба „Труд и работна заплата“ и служба „Управление на персонала“ са разработили планове за обучения и повишаване на професионална квалификация на служителите от администрацията, както и на медицинския персонал на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД. За организиранияте и проведени обучения през годината са изготвени доклади от Служба „Управление на персонала“ до Изпълнителния директор на лечебното заведение, включващи информация за степента на изпълнение на плана, изразходвания финансов ресурс и постигнатите ефекти

✓ На основание чл. 69 от ЗЛЗ във връзка с чл. 27, ал. 1 от ЗЗБУТ, със Заповед 3-31/15.02.2018 г. в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД е създаден Комитет по условия на труд, включващ представители на работодателя, на работниците и служителите и представители от синдикални организации

✓ Според финансовите възможности изпълнява задълженията по КТД, като спазва договорените основни месечни заплати за категориите персонал в лечебното заведение и планираните темпове на увеличение на работната заплата.

■ **Професионално развитие и мотивиране на персонала**

✓ Ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД непрекъснато се старее да създава условия за обучение, повишаване на квалификацията и професионално израстване на медицински и немедицински персонал. Разработени са планове за обучения и повишаване на професионална квалификация на служителите от Административния блок, както и на медицинския персонал на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД. За организиранияте и проведени обучения през годината са изготвени доклади от началника на отдел „Управление на човешките ресурси, обучение и развитие“ и до Изпълнителния директор на лечебното заведение, включващи информация за

степената на изпълнение на плана, изразходвания финансов ресурс и постигнатите ефекти.

✓ Анализира удовлетвореността на служителите и работниците в болницата. Съгласно раздел II от глава трета на Вътрешните правила за управление на човешките ресурси два пъти годишно отдел „Управление на човешките ресурси, обучение и развитие“ провежда анкета за удовлетвореността на служителите в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД относно работната среда, работната обстановка и отношения с колеги, ръководство и др.

✓ В „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД са регламентирани и се изпълняват дейностите по безопасност на труда. Всички ново постъпили служители са преминали на задължителни начални инструктажи по безопасност на труда. В лечебното заведение се води регистър на трудовите злополуки. Съвместно със СТМ са организирани периодични профилактични прегледи и оценки на условията на труд. Според финансовите възможности изпълнява задълженията по КТД, като спазва договорените основни месечни заплати за категориите персонал в лечебното заведение и планираните темпове на увеличение на работната заплата.

✓ Стажантски програми, студентски практики

В университетското лечебно заведение има работеща система за обучаване и привличане на млади специалисти, която осигурява възможност за развитие и постигане на професионална реализация. Партньори на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД са медицинските университети в страната и чужбина. Политиката за прием на млади специалисти, осъществявани от „Учебна и научна дейност“ към „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД включва:

- Организиране и провеждане на ежегодни срещи със завършващите студенти от Медицински университети в страната

- Осигуряване на възможност на студенти да провеждат практическите си занятия и стажантската си практика в лечебното заведение.

- Стимулиране на младите специалисти /лекари, професионалисти по здравни грижи, клинични лаборанти, егротерапевти, помощник фармацевти, магистър фармацевти, рентгенови лаборанти/ да стартират работа в лечебното заведение и да натрупат опит в реалния работен процес, като перспективите за развитие да бъдат регулярно комуникирани с тях;

- Подпомагане при подготовката на лекари придобиващи специалност, дипломанти от български и чуждестранни университети и проследява административно обучението на докторанти.

- „Учебна и научна дейност“ към „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД и през 2023 г. изпълнява всички поставени свои цели:

- ❖ Административно подпомагане на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД в организацията и изпълнението на дейности в следдипломното обучение на специализанти.

- ❖ Дейности свързани със съгласуване, координиране и контрол на специализантите, съгласно приетата нормативна база.

- ❖ Поддържане на актуален регистър на специализантите зачислени за придобиване на специалност в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД.

- ❖ Поддържане на регистър на специализанти от външни бази, които провеждат практическо обучение в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД

❖ Контрол относно изпълнението на следдипломното обучение на специализантите, което се извършва по индивидуални планове, разработени на базата на утвърдени от Министъра на здравеопазването програми за провеждане на СДО.

❖ „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД град Плевен е утвърдена и предпочитана база за провеждане на практическо обучение и след проведен конкурс на дата 22.11.2023, обявен във вестник „Посоки”, от 20-22 октомври 2023 година, с публикувано уточнение от 27.10.2023 година, за избор на „Лекар, специализант по” и „Медицинска сестра и/или фелдшер, специализант по.....“ в „УМБАЛ-д-р Георги Странски” ЕАД град Плевен се приеха **16 специализанта** по следните клинични специалности „Кардиология“, „Хирургия“, „Специфични грижи за пациенти с онкологични заболявания“, „Гастроентерология“, „Пневмология и фтизиатрия“, „Съдова хирургия“, „Педиатрия“, „Очни болести“, „Клинична хематология“, „Анестезиология и интензивно лечение“, „Гръдна хирургия“ и „Лъчелечение“.

❖ Към 31.12.2023 година в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД град Плевен по реда на Наредба № 1/22.01.2015 година за организация и контрол върху следдипломното обучение на специализанти от „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД и други лечебни заведения, провеждащи практическото си обучение по модули от учебните програми, които се провеждат в „УМБАЛ д-р Георги Странски” са както следва:

✓ Акредитирана е за практическо обучение на студенти по професионално направление „Медицина”, „Фармация”, студенти по професионално направление „Здравни грижи” по специалност „Медицинска сестра”, „Акушерка”, „Медицински лаборант”, „Рентгенов лаборант”, „Помощник фармацевт”, студенти от професионално направление „Обществено здраве” по специалност „Управление на здравните грижи”, студенти от професионално направление „Обществено здраве” по специалност „Опазване и контрол на общественото здраве”.

✓ Към 31.12.2023 година в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД град Плевен по реда на Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването провеждат практическо обучение по смисъла на: Член 11, ал. 1, т. 1 от цитираната Наредба - Обучението за придобиване на клинична специалност, въз основа на срочен трудов договор и след спечелен конкурс по реда на Кодекса на труда – 118 специализанти по различни клинични специалности;

Придобиване на специалност в системата на здравеопазването провеждат практическо обучение по смисъла на:

1. Член 11, ал. 1, т. 1 от цитираната Наредба - Обучението за придобиване на клинична специалност, въз основа на срочен трудов договор и след спечелен конкурс по реда на Кодекса на труда – 110 специализанти по различни клинични специалности;

1.1.Член 11, ал. 1, т. 2 от цитираната Наредба – Обучението за придобиване на специалност, на служител с придобита друга специалност – 9 специализанти за придобиване на следните клинични специалности – „Кожни и венерически болести“; „Медицинска онкология“, „Професионални болести“,

„Инфекциозни болести“ и „Пластично-възстановителна и естетична хирургия“ и „Урология“.

2. Чл. 11, ал. 4 /чужденци, които не са граждани на държава членка на Европейския съюз, другите държави от Европейското икономическо пространство и Швейцария и не са с разрешено дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, или с предоставено право на убежище, признат статут на бежанец или хуманитарен статут и които не са чужденци от българска народност/ - 3 специализанта по клинична специалност „Ортопедия и травматология“, „Очни болести“ и „Кардиология“;

3. Член 13 от цитираната Наредба - 41 специализанти от други Лечебни заведения, които нямат положителна акредитационна оценка за обучение по съответната специалност.

Трима специализанти по упоменатия ред от Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването са зачислено на места финансирани от държавата /МФД/ в Лечебното заведение.

✓ Към 31.12.2023 година по Проект BG05M2OP001-2.013-0001 на МОН, „Студентски практики – Фаза 2” финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” в Лечебното заведение има успешно финализирани 739 практически обучения в реална работна среда, което аргументира че „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” е определящи функции и за обучение на студенти. Проектът приключи в определения краен срок 12.05.2023 година.

✓ По проект BG05M9OP001-1.015-0001 „Специализация в здравеопазването”, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2024 г., съфинансирана от Европейския съюз, чрез Европейския социален фонд, специализантите, които са в трудови правоотношения с „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен по реда на чл. 11, ал. 1, т. 1 от Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването от следните клинични специалности „Съдова хирургия”, „Кардиология”, „Гръдна хирургия”, „Пластично-възстановителна и естетична хирургия”, „Лъчелечение”, „Детска ендокринология и болести на обмяната“ и други имат сключени договори по упоменатия проект с което си минимизират разхода за теоретично обучение, а по модули от учебните програми, които нямаме одобрение от Министъра на здравеопазването, Лечебното заведение получава стойността за практическо обучение, което сме заплатили на съответната База за обучение, където сме изпратили да се обучава наш специализант. Специализанти, които са зачислени по реда на член 13, ал. 1, освен описаните по горе възможности получават и стипендия в размер на две минимални работни заплати, като за периода на обучение не трябва да получават доходи от трудови възнаграждения или от упражняване на икономическа дейност. Проектът приключи в срок 31.03.2023 г.

✓ Относно отворена процедура № BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г., с краен срок за кандидатстване 05 януари 2024 година, „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен като допустим кандидат подготвя проект.

Основната цел на проектното предложение е адаптиране на „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД град Плевен към промените в работната среда чрез

извършване на инвестиции за посрещане на новите предизвикателства в контекста на „Зелената сделка“, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа. Това изисква бързи промени в пазара на труда и налага на предприятието, в качеството му на отговорен работодател, предприемане на ефективни мерки за подобряване на достъпа до трудова заетост и качествени работни места, които да отчитат рисковете за здравето на служителите в дружеството. Лечебното заведение планира да заложи следните инвестиции на обща стойност 250 000 /двеста и петдесет хиляди/ лв. с ДДС:

а./Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд. и

б./Закупуване на лични предпазни средства (ЛПС) и специално работно облекло.

В качеството си на голямо предприятие съгласно чл. 3 и чл. 4 от Закона за малки и средни предприятия /ЗМСП/ и съгласно Условието за кандидатстване по процедурата, Лечебното заведение има право на 80 % безвъзмездна финансова помощ и задължително следва да осигури съфинансиране в размер на 20%.

Подадено искане от Лечебното заведение за получаване на разрешение от Министерство на здравеопазването за кандидатстване по процедура № BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г.;

Получено разрешение от Принципала с Изх. № 33-УМБАЛ-216/22.12.2023 година за кандидатстване по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г., по процедура № BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“

✓ съвместно със сектор „Наука“ на съответните структурни звена-кафедрите/клиничните център на факултетите на МУ – Плевен.

✓ Проследяване кариерното развитие на всеки един млад специалист, като при положителна оценка на професионалните умения да му бъде предоставяна възможност да заема ключови позиции в екипите за управление на функциониращите клиники и лаборатории в лечебното заведение при спазване на Наредба № 1 от 22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването.

• *Медицинския персонал системно участва в различни форуми на обучение, в т.ч. в лечебното заведение през 2023 г. се състояха обучителни срещи с колеги от различни университетски болници от Европа. Тези срещи са програми за обучение по различни специалности в „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД, които подготвят специалистите да отоварят на съответните стандарти;*

• **Защита на личните данни**

В лечебното заведение е утвърдена и се прилага Инstrukция за техническите и организационни мерки за защита на обработваните лични данни в „УМБАЛ д-р

Георги Странски” ЕАД в съответствие с Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива и е определено длъжностно лице по защита на личните данни

Длъжностното лице по защита на данните е служител на администратора на лични данни „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, натоварено с консултативни функции в областта на защитата на личните данни, надзор по спазването на Регламента в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, като администратор и повишаването на осведомеността и обучението на персонала.

Лицето по защита на данните в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД през 2023 г. изпълнява следните ангажименти :

- информира и съветва администратора „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД или обработващия лични данни и служителите, които извършват обработване, за техните задължения по силата на нормативните актове за защита на личните данни;

- наблюдава спазването на правилата за защита на личните данни и на политиките на администратора или обработващия лични данни по отношение на защитата на личните данни, включително възлагането на отговорности, повишаването на осведомеността и обучението на персонала, участващ в операциите по обработване, и съответните одити;

- При поискване предоставя съвети по отношение на оценката на въздействието върху защитата на данните и да наблюдава извършването на оценката;

- сътрудничи с надзорния орган;

- действа като точка за контакт за надзорния орган по въпроси, свързани с обработването, включително предварителната консултация и по целесъобразност да се консултира по всякакви други въпроси.

Длъжностното лице по защита на данните не е освобождавано от длъжност или санкционирано от „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД- Плевен във връзка с изпълнение на задачите по чл. 39 от Регламент (ЕС) 2016/679.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД прави всичко необходимо Длъжностното лице по защита на данните да не получава никакви указания във връзка с изпълнението на задачите по чл. 39 от Регламент (ЕС) 2016/679.

○Медийни изяви- семинари, конференция, форуми

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД функционира в условия на динамична и силно конкурентна среда, която изисква активно присъствие в медийното и публично пространство и ежедневна оценка на позицията ѝ в системата на здравеопазването. За успешния маркетинг и за положителен публичен образ на лечебното заведение и нейните кадри, вземат активно участие наличния потенциал от професионалисти в различни медицински области в многобройни медийни участия в националните телевизии, радия и сайтове.

През 2023 г. служители на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД са участвали в организацията и провеждане на мероприятия, свързани с датите от здравния календар на СЗО с презентации, обучения, дискусии, пресконференции и др. във връзка с лечение на гинекологични, редки болести, ортопедия, пулмологични заболявания, хипертония, психично здраве, алергии, затлъстяване,

диабет, болест на Алцхаймер и много други.

Лекари специалисти нееднократно са участвали в различни медии/ БНТ, БТВ, Нова Т, и др./ във връзка с повишаване на здравната култура на обществото и промоция на здравето с организиране онлайн училища за пациенти и родители, разесняване за различни кампании за профилактика и ранна диагностика на заболявания и при възможност, поканване за безплатни прегледи и други – рак на кожата, рак на гърдата, кожни алергии, диабет, астма, хепатит, сърдечно-съдови заболявания, очни заболявания при деца и възрастни и др.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е домакинствал при организиране на срещи, форуми и уъркшопове за експерти и студенти с мултимедийни презентации и видеодемонстрации на съвременни методи и технологии прилагани от ЛЗ –бариатрична хирургия, лечение на глаукома, неврогенетични болести и др.

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД системно отразява дейността на болницата с медийни участия на специалистите по теми, свързани с прилаганите методи за диагностика и лечение в ЛЗ в профила на Фейсбук на лечебното заведение.

◉В помощ на обществото

○ Основната дейност на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД да са в помощ на обществото. Тя е съвкупност и единство с диагностично-консултативна, профилактична, научна, научно-приложна, учебно-преподавателска дейности в областта на хуманната медицина и лечебна, която включва болнична помощ в обслужване на обществото. Осъществява извънболнична специализираната медицинска помощ, предоставяне на социални услуги извън обичайната домашна среда на хора в пенсионна възраст или с деменция на база дневен център или пълен пансион, съдействие за социални контакти и специализирана медицинска помощ, грижа за здравето и безопасността на работещите и разработване на мерки за предотвратяване в лечебното заведение.

○ През 2023 година в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД са извършени редица безплатни прегледи, в т.ч. за глаукома по повод Световната седмица за превенция на глаукомата, за поредна година „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД организира безплатни, скринингови, консултативни прегледи на пациенти над 45г.; диабет по повод Световния ден за борба с диабета с мото „Обучение, за да бъдем предпазени утре“, психични заболявания, рак на кожата, рак на гърдата, кожни алергии, астма, хепатит, сърдечно-съдови заболявания, очни заболявания при деца и възрастни и др. и много други.

Специалисти от „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД участват в различни проекти и кампании за диагностика и профилактика на кожните алергични заболявания в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД която тази година е фокусирана в три направления кожни прояви след коронавирусна инфекция – Covid екзема на ръцете, уртикария след Covid и косопад след Covid; във връзка със Световния ден за борба с диабета през 2023г.година е „Обучение, за да бъдем предпазени утре“; От 2012 г. до настоящият момент с подкрепата на Българското нефрологично дружество екипи от лекари на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД провеждат скрининг за болест на Фабри в диализните центрове и нефрологичните клиники в страната; Специалисти в Експертния център за първични имунни

дефицити в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД участват в проект на Програма за опазване на имунното здраве и превенция на имуномедианите болести в Република България при деца и възрастни чака одобрение от МЗ;

○ През 2023г. много медицински специалисти получиха високопоставени награди за постигнати постижения, същите са отличени за техния професионализъм, ерудиция, принос за имиджа на лечебното заведение и вдъхновяващ пример за поколенията българи, избрали медицината за свое призвание;

○ „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е една от най-големите клинични бази за осъществяване на следдипломна квалификация и специализация на лекари в България. Обучението на специализантите и докторантите се провежда от висококвалифицирани лекари, които са и преподаватели в Медицински университет – Плевен. От общия брой преподаватели - 82% са с научни степени и хабилитирани лица. Създаването на отдел „Учебна и научна дейност” към „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е проява на институционална отговорност на ръководството на лечебното заведение към образователната доктрина, доказала във времето своя професионален и обществен авторитет. В сътрудничество с отдел "СДО и УБК" при Ректората на МУ – Плевен отдел „Учебна и научна дейност” координира и контролира дейностите по следдипломното обучение на висшите медицински специалисти, зачислени на специализация от Медицински университет - Плевен. Организира и следи следдипломното обучение на специализанти от други лечебни заведения, провеждащи практическото си обучение по модули от учебните програми, които се провеждат в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД.

○ „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е най-голямата база в Северна България за разработване, клинично изпитване и прилагане на съвременни високоефективни методи и технологии за диагностика и лечение, разполагащ с многопрофилен спектър и екип от висококвалифицирани медицински специалисти. "Клинични изпитвания и проекти" към лечебното заведение осъществява контакт с възложители на клинични изпитвания, главни изследователи, пациенти и Комисията по етика на територията на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД. Служители на лечебното заведение организират и координират преговорите, сключването на договори по клинични изпитвания и тяхното изпълнение.

○ Православен параклис разположен в двора на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е построен изцяло с доброволен труд и дарени средства от лекари и пациенти, свещеници, граждани и бизнес организации. Православен свещеник от храм „Св. Параскева” извършва периодични богослужения, молебен, водосвет, молитви за различни случаи, изповед и причастие при леглото на болния.

● **Равенство на половете на ръководни позиции**

✓ Равнопоставено третиране на мъжете и жените при назначаването им на отговорни ръководни позиции в структурните звена на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД

✓ Балансирано представителство на мъжете и жените в процеса на вземане на решения по социалната политика на дружеството и синдикалните организации.

• **Политика за борба с корупцията**

„УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД спазва и насърчава прилагането на действащото антикорупционно законодателство. В лечебното заведение не се толерират всякакви действия и поведения, които биха могли да бъдат възпрети като активен или пасивен подкуп.

Не се допуска служителите да бъдат поставяни във финансова зависимост или друга обвързаност от външни лица или организации.

Политиката е приложима за всички видове корупционни практики, в т. ч. и не само:

- ✓ Активен подкуп - даване, обещаване или приемане на подкуп;
- ✓ Пасивен подкуп - искане, съгласяване за получаване или приемане на подкуп;
- ✓ Подкуп на обществен или държавен служител;
- ✓ Неоснователно обогатяване – злоупотреба с активи на лечебното заведение.;
- ✓ Нерагламентирано ползване на блага и активи;

Всеки служител на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД, който е станал обект на корупционно действие, или узнае или има основателно съмнение за корупционни практики, може да съобщи за случая, като отправи своя сигнал писмено, по електронна поща или да поиска изслушване на казуса.

Политиката на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е консервативна по отношение на бизнес партньорите и пациенти при изпълнение на основната дейност, като при осъществяване на своите контакти с тях да се изисква внимателна преценка на етичното поведение.

В „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД е приет Етичен кодекс, който е задължителен за всички служители работещи в лечебното заведение.

Организирана е система за подаване на сигнали за нередности, жалби и оплаквания, включително и за нерагламентирано плащане.

• **Основни социални рискове**

Органите на управление на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД отговарят за определяне на целите, идентифициране на рисковете за постигането им, при спазване на принципите на добро финансово управление и прозрачност в дружеството, чрез осигуряване на правилното функциониране на системите за финансово управление и контрол, в т.ч. оценка и на социалните рискове. Същите са регламентирани в Стратегия на управление на риска на лечебното заведение, като се прилагат принципи на COSO 2013:

- Процес, свързан с изпълнението на поставените стратегически и оперативни цели
 - Динамичен процес;
 - Осъществява се на всички йерархични нива;
 - Осъществява се в тясно взаимодействие с вътрешния одит на лечебното заведение

При изпълнение на горните принципи, ръководството на „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД прилага модела на „трите линии на защита” за ефективна

система за управление и контрол на риска. Конкретните отговорности по управление на риска на медицински и административен персонал на лечебното заведение, се контролират от Програмната работна група за управление на риска, спазвайки дефинираните пет стъпки :

- Стъпка 1 - Създаване на условия за управление на риска
- Стъпка 2 - Идентифициране и оценка на риска
- Стъпка 3 – Определяне на риск апетита
- Стъпка 4 – Реакция на риска
- Стъпка 5 – Мониторинг и докладване на риска

Основните групи, отчетени рискове в „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД са свързани с:

• **Диагностично-лечебна дейност** – риск за нормалното протичане на дейността на лечебното заведение в следствие спазване на пандемични изисквания за предотвратяване/ ограничаване разпространението на епидемии; риск от недостатъчно финансиране; риск от текучество и липсата на кадрови ресурс, риск от недостиг на кадри по здравни грижи, риск от нарастваща конкуренция.

• **Учебна дейност** - липса на достатъчен брой хабилитирани преподаватели, които да обучават студентите по медицина; риск от промяна в нормативната уредба.

• **Научно-изследователска дейност** - риск от липсата на достатъчен брой научно-изследователски кадри; риск от недостатъчно финансиране.

• **Екологични рискове** – „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД има риск за неспазване на екологичните норми и неизпълнение на дейностите по намаляване замърсяване на околната среда.

• **Охрана и сигурност** – риск от криминални прояви и посегателства на територията на лечебното заведение. Повишен риск от вътрешно-лабораторно и вътрешно-болнично заразяване на служители и пациенти с микроорганизми, риск за сигурността на информационните системи, риск от трудови злоупотреби.

• **Поддържане и подобряване на административния капацитет** риск от текучество; риск от неподготвени кадри и неточно планирани обучения; риск от настъпване на технически проблеми при обезпечаване на работата със съответните софтуерни продукти, риск от трудови злоупотреби.

• **Финансов риск** - аналогично е свързан със социалните рискове, тъй като има риск от недостатъчно финансиране на дейността от НЗОК и другите приходоизточници на болницата - за високотехнологични дейности и процедури; за капиталови разходи – ремонти, реновиране на сградния фонд, апаратура; риск от възникване на допълнителни разходи за спешна доставка на материални средства; риск от забава на реимбурсиране на реализирана дейност, зависимост от доставчици, риск от промяна в нормативната уредба, ликвиден риск с цел да се изпълнява социалната дейност на лечебното заведение. За по добри условия за изпълнение на медицинската дейност. Т.е. риск от недостатъчно финансиране на дейността от НЗОК и другите приходоизточници на болницата - за високотехнологични дейности и процедури; за капиталови разходи – ремонти, реновиране на сградния фонд, апаратура; риск от възникване на допълнителни разходи за спешна доставка на материални средства; риск от забава на реимбурсиране на реализирана дейност. Университетска болница да намали

рейтинга като утвърден център за високотехнологична медицина, недостатъчно обезпечаване в посока подобряване ефективността и ефикасността на лечебното заведение чрез усвояването на субсидии, както от структурни, кохезионни фондове и други алтернативни източници на финансиране, така и от национални фондове

• **Медицински услуги** – кадрови, технически и битов потенциал - Университетска болница Плевен да не повишава качеството на здравните услуги чрез нефункционално използване на кадрите си/медицински и немедицински персонал/, липса на модернизация на апаратурата в лечебното заведение, на здравната инфраструктура, на не осъществяване своевременно текущи ремонти и реконструкция и модернизация на сградния фонд. „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД Плевен да намали утвърдените позиции на основен център за обслужване на спешни състояния от област Плевен и областите Ловеч, Габрово, Велико Търново, Русе/ Северен централен/, както ареала на обслужва да не могат да се отнесат в областите Враца, Видин и Монтана/ Северозападен район/ обслужвани досега.

• **Електронизацията на предоставяните услуги** – риск от проблеми, свързани със защитата на електронизираните болнични услуги, риск за техническата и материална обезпеченост на болницата.

• **Популяризиране дейността на лечебното заведение** – риск от накръняване доброто име на „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД Плевен.

Мерки за ограничаване на съществените рискове

✓ **Формирането, управлението и разпределението на бюджета на лечебното заведение да е в съответствие с бизнес програмата му и плана за устойчиво развитие в частта на социалната дейност за всяка календарна година;**

✓ **Подпомагане на вътрешното управление и системите на планиране;**

✓ **За ограничаване разпространението на епидемии, настъпват организационни и финансови предизвикателства, тъй като необходимостта от изолация на пациентите с коронавирус затруднява изпълнението на планирания за годината обем дейности по клинични пътеки. За целта е организирано предоставяне безвъзмездно на лични предпазни средства; гарантиране на осигуряването на медицинско оборудване; за персонала на първа линия, с работни места/отделения контактни с коронавируса/епидемии, да се изплащат допълнителни възнаграждения, включително и осигуровки за сметка на работодателя с цел подкрепа на медицинския персонал ; използване на възможностите на информационните технологии като средство за комуникация; въвеждане на ограничение на посещение в административните служби от служителите на клиниките; За компенсиране на намалените обеми дейност в болниците по време на епидемичната обстановка, „УМБАЛ д-р Георги Странски” ЕАД участва в проекти във всички финансиращи мерки на МЗ и НЗОК с устойчив характер.**

✓ **Оптимизиране на разходите чрез прецизен контрол при съобразяване на съответната целесъобразност и законосъобразност, но без това да се отразява върху качеството и обема на предлаганите медицински услуги – механизмът за вътрешен контрол повишава доверието на потребителя на здравни услуги /пациента/;**

✓ Модернизирани на клиниките с нова апаратура и продължаването на проекти за подобряване на качеството на основната дейност на лечебното заведение;

✓ Подобряване на подбора на персонала с оглед по-нататъшно подобряване на качеството на медицинските и административни услуги;

✓ Повишаване квалификацията на медицинския и административен персонал: Повишаване на квалификацията на лекари и лаборанти чрез придобиване на специалност, защита на докторска степен, участие в научни форуми; Стимули за специализация; Следдипломно обучение на кадри по здравни грижи; Поддържане и повишаване професионалната квалификация на административния персонал;

✓ Осигуряване на по-качествени болнични услуги;

✓ Основните връзки и взаимни зависимости между потоците на лекуваните пациенти и финансовите ресурси на болничните структури да са под постоянно наблюдение и контрол.

✓ Осигуряване на информация за степента на хоспитализация, повторните хоспитализации, честотата, тежестта и средната продължителност на здравните рискове;

✓ За съвременното обслужване на пациенти и подобряване на дейността на работата по клинични проучвания.

✓ Чрез прилагане на посочените мерки се въвежда стриктно спазване на актуализирани правила за финансово управление в областта на: качествени медицински услуги, учебна и научно-изследователска дейност в университетското лечебно заведение, счетоводната отчетност; управлението на задълженията; управлението на човешките ресурси; възлагането на обществените поръчки; бизнес програмирането; управлението на риска и мониторинг през следващите години.

✓ С цел избягване на екологични рискове при неспазване на екологичните норми и неизпълнение на дейностите по намаляване замърсяване на околната среда, следва да се прилагат принципите и изискванията на поетите задължения в политиката по опазване на околната среда. Прилагането на тези принципи са лична отговорност на всеки за опазване на околната среда, както са и задължение на всеки един служител.

Активното прилагане на политиките за устойчивото развитие на „УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД водят до създаване на по-благоприятна социална среда, създаване на необходимите условия и предпоставки за изпълнение на професионалните задължения на персонала, мотивация и удовлетворение от условията на труд и възнаграждения.

Основен стремеж на ръководството е да запази висококвалифицираните специалисти, като спазва горепосочените политики в полза осигуряване на качествена медицинска грижа и лечение на българските пациенти.



ДОЦ. Д-р ЦВЕТАН ЛУКАНОВ, Д.М.,

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА

УМБАЛ д-р Георги Странски“ ЕАД