

**КОНСОЛИДИРАН ДОКЛАД**  
**ЗА ДЕЙНОСТТА НА ГРУПА УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА**  
**БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ „Д-Р ГЕОРГИ СТРАНСКИ” ЕАД, ПЛЕВЕН**  
**ЗА 2021 г.**

**Предприятие – майка**

Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД, Плевен е еднолично акционерно дружество, регистрирано в Плевенския окръжен съд по фирмено дело № 1453 / 2000 г., том 7, стр.168 под №360. На 17.05.2008 г. Дружеството е пререгистрирано и е вписано в Търговския регистър.

**Предмет на дейност** на Дружеството е осъществяване на болнична помощ и диспансерна дейност.

Университетската болница в Плевен е естествен географско - медицински център за централна Северна България, осигуряващ висококачествено медицинско обслужване в съответствие със стандартите за добра медицинска практика.

**Акционерен капитал**

**Акционерен капитал:** 30 434 440 лева.

Акционерният капитал към 31.12.2021 г. е в размер на 30 434 440 лв., разпределен в 3 043 444 (Три милиона четиридесет и три хиляди четиристотин четиридесет и четири) броя поименни акции с номинална стойност 10 лева всяка една.

**Дружеството е 100 % държавна собственост.** Принципал е Министерът на здравеопазването.

**Дружеството не се ограничава със срок.**

Дружеството-майка няма регистрирани клонове, офиси и представителства, обособени на самостоятелен баланс или финансова издръжка.

**Дъщерни дружества**

**„Диагностично Консултативен Център - Плевен” ЕООД**

„Диагностично Консултативен Център - Плевен” ЕООД е имуществено, организационно обособен стопански субект със статут на юридическо лице по българското право. Регистрирано е в Плевенски окръжен съд с фирмено дело 194/2002 г., том 8, стр.134, партида 369.

Основна дейност на дъщерното дружество е осъществяване на извънболнична медицинска помощ, диагностика, лечение, рехабилитация, дейност по профилактика на болести и ранно откриване на заболявания, наблюдения на болни, консултации и други разрешени дейности по

закона за лечебните заведения.

Във връзка с предмета на дейност дъщерното дружество може:

- да извършва на територията на страната и извън нея сделки от всякакъв вид, не забранени със закон или друг нормативен акт.
- да участва в други дружества или обединения с местни или чуждестранни лица.

Дъщерното дружество няма регистрирани клонове, офиси и представителства, обособени на самостоятелен баланс или финансова издръжка. То осъществява дейността си въз основа на Търговския закон на Република България.

С решение № 753/31.05.2006 г. капиталът на дъщерното дружество е намален от 561 240 лв. на 376 520 лв., разпределен в 37 652 дружествени дяла всеки един на стойност 10 лв. Причината за намаляване на капитала е изваждане от капитала на дружеството на апортна вноска - сграда „Център за психично здраве“, намираща се на ул. „Сан Стефано“ № 45 гр. Плевен, която сграда беше обект на договорни отношения между дружеството-майка и дъщерното дружество.

#### **„Медeon – Плевен 2009” ЕООД**

Дружеството е 100 % собственост на Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД и е регистрирано на 10.07.2009 г. Седалище на управление на дружеството е в гр. Плевен. Основната дейност на дружеството е да изпълнява функции на служба по трудова медицина, за което в края на 2009 г. дружеството получи лиценз. „Медeon – Плевен 2009” ЕООД е с капитал 5 000 лв., разпределен в 100 дружествени дяла всеки един на стойност 50 лв. Дружеството не се ограничава със срок.

#### **Орани на управление**

#### **Съвет на директорите**

Университетската многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД, Плевен има едностепенна система на управление със Съвет на директорите от 3 /трима/ члена.

Към 31.12.2021 г. Съветът на директорите е в състав:

- Д-р Венцислав Цветанов Грозев – Председател на Съвета на директорите
- Д-р Калин Николов Поповски – Заместник председател
- Доц. д-р Цветан Христофоров Луканов, д.м. – Изпълнителен директор

**Изпълнителен директор на Дружеството-майка е Доц. д-р Цветан Луканов, д.м.**

Членовете на Съвета на директорите на Групата Университетска многопрофилна

болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД нямат участие в други търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, не притежават на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и не участват в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети (съгл. чл. 247д, т.4 от ТЗ).

Съветът на директорите провежда редовни заседания, като обсъжда всички важни въпроси, свързани с фирмената стратегия. Съветът на директорите уведомява своевременно принципала за взетите важни решения.

Структурата на управителния орган гарантира оперативност и гъвкавост при вземането на решения относно краткосрочното и дългосрочно развитие на дружеството. Въпреки това СД при всяко свое заседание разглежда всички въпроси, които са от съществено значение за дейността на компанията, възлага тяхното изпълнение на други ръководни служители.

#### **Общо събрание на „Диагностично Консултативен Център - Плевен“ ЕООД и „Медсон – Плевен 2009“ ЕООД**

Съветът на директорите на Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД представлява общото събрание на дъщерните дружества „Диагностично Консултативен Център - Плевен“ ЕООД и „Медсон – Плевен 2009“ ЕООД, където периодично на свои заседания разглежда организационни и финансови въпроси, свързани с дейността на дружествата.

Оперативно „Диагностично Консултативен Център - Плевен“ ЕООД се управлява от управител, Д-р Огнян Любомиров Начев.

„Медсон–Плевен 2009“ ЕООД се управлява Ангелина Здравкова Иванова. Управителите имат и представителна власт.

#### **Приходи и финансов резултат**

Групата приключва 2021 година с резултат от оперативна дейност – загуба в размер на 5 857 хил. лв. Основните източници на финансиране и през 2021 год. са Министерство на здравеопазването и РЗОК – Плевен, чрез които са реализирани над 90 % от приходите на Групата. Увеличени са приходите по договор с РЗОК общо са увеличени със 17 295 хил. лв., в т.ч. и за *за стимулиране персонала, ангажиран в борбата срещу COVID-19* от РЗОК в размер на 12 117 хил. лв. Свободно разполагаемите финансови ресурси в размер на 3 017 хил. лв. са крайно недостатъчни за покриване на значително повишените разходи, както за лечението на пациенти с *COVID-19*, така и за стопанската издръжка на лечебното заведение.

През 2021 г. Групата Университетската болница работи в условия на **разпространение на COVID-19, характеризиращо се с епидемични размери.**

Премина се неколнократно от планов към карантинен режим на работа и обратно. Лечението на пациенти само в условия на спешност /в определени периоди/, както и структурните промени в легловата база доведоха до редуциране на приходите от **обичайна дейност** на болницата.

Епидемичната обстановка оказва влияние и върху дейността на дъщерните дружества „Диагностично Консултативен Център - Плевен” ЕООД и „Медсон – Плевен 2009” ЕООД, водещо до редуциране на приходите от обичайната дейност.

Наблюдава се намаление на приходите от финансираня. От 9 413 хил. лв. за 2020 г. на 7 656 хил. лв. за отчетната година. Общо намаление на приходите е с 1 757 хил. лв. Включват средствата по сключени договори на Дружеството-майка с Министерство на здравеопазването за медицински дейности, извън обхвата на задължителното здравно осигуряване, за трансплантации, лекарствени продукти, медицински консумативи, както и по Национални програми.

Въведеното финансиране през 2020 г. за *подкрепа на работещите в условия на заплаха от Covid-19 отпадна и средствата се заплащат от НЗОК.*

При финансовите приходи се наблюдава увеличение – от 219 хил. лв. за 2020 г. на 314 хил. лв. за 2021 г. Увеличението се дължи получените приходи от лихви – 95 хил. лв. са формирани от присъдени вземания от РЗОК, за заработена, но незаплатена надлимитна дейност 2017 г. на Дружеството-майка.

Общо увеличението на приходите е с 14 441 хил. лв.

## **Разходи**

Работата в условия на епидемия се отрази и върху размерите на разходите. Освен обичайните разходи за дейността възникнаха и непредвидени, свързани със закупуване на предпазни средства, работно облекло, медицински консумативи, реактиви, медицинска апаратура и др. за работа в условия на COVID-19.

В структурата на разходите традиционно най-голям дял заемат разходите за суровини и материали – от 47 876 хил. лв. през 2020 г. на 53 278 хил. лв. за 2021 г. Увеличение на общоболничните медикаменти в размер на 1 653 хил. лв., ръст на разходите за ел. енергия, вода и топлоенергия с 579 хил., увеличени са и другите разходи за стопънската издръжка с 563 хил. лв. Тук са включени и разходите за медицински изделия, нереимбурсирани от НЗОК, които се отразяват като разход. Въпреки засиленият контрол върху разходите, работата в условия на епидемия, както и протичащитесоциално-икономически процеси в световен мащаб задълбочиха загубата на дружеството.

При разходите за външни услуги не се наблюдават съществени изменения. Размерите им са съответно 3 940 хил.лв. за 2020 г. и 4 272 хил. лв. за 2021 г.

Следват средствата за работни заплати на персонала и свързаните с тях осигурителни вноски. За 2021 г. размерът им е 51 435 хил. лв. За сравнение за 2020 г. разходите за работна заплата и осигуровки са в размер на 39 617 хил. лв. Увеличението е с 11 818 хил.лв. Върху фонд работна заплата се отрази увеличението на минималната работна заплата за страната в сила

В т.ч. са включени и разходите за провизии /компенсирани отпуски на персонала ведно с осигурителните вноски/ на Групата, както и средствата за персонала, *работещ в условия на COVID-19, заплатени от РЗОК.*

Ръководството на университетската болница предвижда предприемане на действия, ограничаващи разходите за компенсируеми отпуски на персонала, отразили се съществено върху финансовия резултат за 2021 г.

Продължава провежданата политика на стабилизиране доходите на персонала. Въведени са механизми за увеличаване производителността на труда, което води до по-добри финансови резултати, благодарение на което освен за лечение на пациенти, болницата става все по-привлекателно място и за трудова заетост на квалифицирани кадри. Характерното за последните години тежест на персонала е преустановено, което допринесе за подобряване качеството на предлаганите медицински услуги.

Разходите за амортизация са 3 267 хил. лв., при 3 008 хил. лв. за 2020 г.

При другите разходи се наблюдава незначителен ръст в размер на 29 хил. лв.

При финансовите разходи основно място заемат разходите за лихви. Отчетени са разходи за лихви в размер на 42 хил. лв., съгл. актюерска оценка, дължими на персонала по чл.222 от КТ и 1 хил. лв. разходи от отрицателни разлики от промяна на валутни курсове.

Като цяло разходите на Групата през 2021 г. са се увеличили със 17 942 спрямо миналата година.

#### **Инвестиционна политика**

По-значителните активи, закупените със собствени средства на в Дружеството-майка са както следва:

- Рентген дигитален комбиниран графичен-скопичен апарат VILLA APOLLO DRA ;
- Система лазерна холмиум Cook Medikal H-30;

- Рентген мобилен Roller 4 с DR безжична система за рентгенографии meX+1417LGW;
- Машина за автохемотрансфузия XTRA с вакуум модул и транспортна количка;
- Респиратор за интензивни грижи, неонатален Leonі Plus с овлажнител;
- Бронхоскоп интубационен Pentax FI-9RBS;
- Монитор пациентен мултипараметричен LM7 с хемодинамичен модул – 3 броя;
- Електроенцефалограф Mistar-EEG-BT;
- Апарат комбиниран за овлажняване и затопляне на газове AIRVO2 – 9 броя

#### Дейности по проекти:

- По Проект BG05M2OP001-2.013-0001 на МОН, „Студентски практики – Фаза 2” финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” в лечебното заведение има успешно финализирани 631 практически обучения в реална работна среда. Броят на менторите, които работят по проекта към настоящия момент са 86 наши служители, които отговарят на изискванията, заложиени в ръководството на проекта. Към отчетния период, а именно четвърто тримесечие на 2021 година, има регистрирани и одобрени 209 студента, които се обучават или предстои да се обучат в Клиники/ Отделения и други структури на болницата. Проектът е с краен срок 12.05.2023 година..
- По проект BG05M9OP001-1.015-0001 „Специализация в здравеопазването”, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз, чрез Европейския социален фонд, специализантите, които са в трудови правоотношения с „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД по реда на чл. 11, ал. 1, т. 1 от Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването от следните клинични специалности „Съдова хирургия”, „Кардиология”, „Гръдна хирургия”, „Пластично-възстановителна и естетична хирургия”, „Лъчелечение”, „Детска ендокринология и болести на обмяната“ и др. имат сключени договори по упоменатия проект, с което намаляват разхода за теоретичното си обучение, а по модули от учебните програми, за които нямаме одобрение от Министъра на здравеопазването, лечебното заведение получава стойността за практическо обучение, което сме заплатили на съответната База за обучение, където сме изпратили да се обучава наш специализант. Специализанти, които са зачислени по реда на член 13, ал. 1, освен описаните по горе възможности получават и стипендия в размер на две минимални работни заплати, като за периода на обучение не трябва да получават

доходи от трудови възнаграждения или от упражняване на икономическа дейност. Проектът е със срок 31 декември 2023 г.

- Успешно финализиран Проект на стойност 88 104,00 лв. по Договор № РД-13-18/07.04.2021 г. за периода 07.04.2021 г. - 31.10.2021г. за реализиране на дейности, свързани с диагностика на професионалните болести от Фонд „Условия на труд” към Министерството на труда и социалната политика. Резултатът от реализирания проект са 113 изследвани пациенти.
- „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД кандидатства за закупуване на медицинска апаратура със средства от благотворителната инициатива на Президента на Република България „Българската коледа” за 2022 година за следните структури:

- Клиника по педиатрия в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД – Стационарен ехографски апарат за извършване на абдоминална ехография, ехография на повърхностни структури, ехокардиография, доплер диагностика и трансфонтанелна ехография – 1 /един/ брой;

- Клиника по неонатология в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД – Апарат за инхалаторно приложение на азотен окис – 1 /един/ брой;

- Клиника по физикална и рехабилитационна медицина в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД – Апарат за фокусирана високоинтензивна магнитна терапия – 1 /един/ брой;

Лечебното заведение депозира исканата апаратура към Благотворителната инициатива „Българската коледа” с писмо изх. № 12730/23.12.2021 година.

#### **Ремонтни дейности:**

Ремонтните дейности извършени, на територията на Дружеството-майка със *собствени средства* са както следва:

- в Клиника по ушно-носно гърлени болести-прешпакловане и преобоядисване на болнични стаи;
- в Отделение по съдова хирургия - прешпакловане и преобоядисване на болнични стаи, столова, санитарни помещения и коридори;
- в Клиника по клинична хематология – преобоядисване на болнични стаи и санитарни възли;
- в Клиника по ревматология са ремонтирани 2 /два/ бр. помещения;

- в Клиника по пневмология и фтизиатрия е извършен ремонт на две санитарни помещения;
- в Клиника по токсикология са боядисани две стаи;
- в Отделение по жлъчно-чернодробна и панкреатична хирургия към Първа клиника по хирургия е преобоядисана една болнична стая;
- в Клиника по ревматологията е преобоядисана едно помещение;
- в Клиника по кожни и венерически болести са отремонтирани санитарни помещения.

Продължават и ремонтните дейности по сключени договори на Дружеството-майка с продължава изпълнението на сключения с Министерство на здравеопазването договор за *предоставени целеви средства за капиталови разходи* с обект: Изграждане на пристройка към основната сграда на Отделение по клинична патология

#### **Обучение:**

Университетската многопрофилна болница за активно лечение “Д-р Георги Странски” ЕАД, град Плевен е утвърдена база за провеждане на практическо обучение по редица клинични специалности.

Към 31.12.2021 г. в Дружеството-майка по реда на Наредба № 1/22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването провеждат практическо обучение по смисъла на:

Член 11, ал. 1 от цитираната Наредба - 90 специализанти по различни клинични специалности;

- Член 11, ал. 1, т. 1 от цитираната Наредба - Обучението за придобиване на клинична специалност, въз основа на срочен трудов договор и след спечелен конкурс по реда на Кодекса на труда – 115 специализанти по различни клинични специалности;
- Член 11, ал. 1, т. 2 от цитираната Наредба – Обучението за придобиване на специалност на служител с придобита друга специалност– 5 специализанти за придобиване на следните клинични специалности: „Кожни и венерически болести“; „Детска ендокринология и болести на обмяната“, „Медицинска онкология“, „Професионални болести“ и „Инфекциозни болести“;
- Чл. 11, ал. 4 /чужденци, които не са граждани на държава, членка на Европейския съюз, другите държави от Европейското икономическо пространство и Швейцария и не са с разрешено дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България или с предоставено право на убежище, признат статут на бежанец или хуманитарен статут и които не са чужденци от българска народност/ - 5 специализанта



- Член 13 от цитираната Наредба - 41 специализанти от други лечебни заведения, които нямат положителна акредитационна оценка за обучение по съответната специалност.

## **Бъдещо развитие на предприятията от Групата**

### **Дружеството-майка**

През 2021 г. година ръководството на Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД ще положи усилия за привличане на квалифициран персонал и увеличаване дейността на стационара чрез инвестиции в нова, модерна апаратура, както и чрез създаване на благоприятни условия клиниките да развиват дейността си в максимални размери.

Дружеството ще продължи работата за увеличаване броя на нови клинични проучвания, в което направление университетската болница в Плевен се утвърди като една от водещите болници в България.

В изпълнение на инвестиционната програмата за 2021 г. на Дружеството-майка, ръководството работи в следните направления:

### **Инвестиционни намерения за 2022 година**

- При наличие на финансов ресурс със собствени средства ще се закупи следната апаратура за Клиники/Отделения/Лаборатории на „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД – град Плевен – перфузори, пациентски монитори, ЕКГ-апарати, монитори за проследяване на жизнени показатели, реанимационни легла, операционни маси, операционни лампи, рентген негативна операционна маса с ексцентрична база /интегрира с „С“ рамото/, лабораторни микроскопи, оптичен биометър, бифазни дефибрилатори с възможност за външен пейсинг, ехограф/и/, видеоларингоскоп с канал за аспирация и други..
- През месец декември 2021 година „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД – град Плевен депозира своето желание като кандидатура за закупуване на медицинска апаратура през 2022 година със средства от благотворителната инициатива на Президента на Република България „Българската коледа” за следните структури:
  - Клиника по педиатрия в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД –град Плевен - Стационарен ехографски апарат за извършване на абдоминална ехография, ехография на повърхностни структури, ехокардиография, доплер диагностика и трансфонтанелна ехография -1 /един/ брой;

- Клиника по неонатология в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД – град Плевен – Апарат за инхалаторно приложение на азотен окис – 1 /един/ брой;
- Клиника по физикална и рехабилитационна медицина в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД, град Плевен– Апарат за фокусирана високоинтензивна магнитна терапия – 1 /един/ брой;

**Срок:** 2022 г.

**Финансов ресурс:** Благотворителната инициатива на Президента на Република България „Българската коледа”.

- Кандидатстване на „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД, град Плевен за финансиране на дейности по диагностика на професионалните болести от фонд „Условия на труд” към Министерство на труда и социалната политика.

**Срок:** 2022 г.

**Финансов ресурс:** Фонд „Условия на труд”.

- „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД – град Плевен е партньор-организация работодател по проект BG05M2OP001-2.013-0001 "Студентски практики - Фаза 2" по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” – 2014 – 2020 година, съфинансиран от Европейския съюз чрез структурни и инвестиционни фондове. Проектът е свързан с обучаване на студенти в реална работна среда. Броят на менторите, които работят по проекта са 86 наши служители, които отговарят на изискванията за заложене в ръководството на проекта. Към месец януари 2022 година има регистрирани и одобрени 170 студента, които се обучават или предстои да се обучат в Клиники/Отделения и други структури на болницата/, както и успешно са финализирани 671 практически обучения в реална работна среда. Към настоящия момент участие в подобни проекти с такава концепция създаде добри традиции в Лечебното заведение, тъй като дава прекрасна възможност на менторите, респективно служителите в трудови правоотношения с Лечебното заведение, отговарящи на изискванията по проекта да си селектират и прецизират качествата на студентите при необходимост от нови кадри..

**Срок:** 2022 г.

**Финансов ресурс** – Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” – 2014-2020 година, съфинансиран от Европейския съюз чрез структурни и инвестиционни фондове.

- По проект BG05M9OP001-1.015-0001 „Специализация в здравеопазването”, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 година, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд се финансират таксите за теоретично обучение на специализанти, зачислени по реда на чл. 11, ал. 1, т. 1 от Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването и финансира такси за теоретично обучение и стипендия на специализанти, зачислени по реда на чл. 13 от упоменатата Наредба. С направените промени в концепцията на проекта и във връзка с влязлото в сила изменение и допълнение на Наредба № 1 от 2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването (Обн. ДВ, бр. 54 от 16.06.2020 г.) от 01.07.2020 г. по проект BG05M9OP001-1.015-0001 „Специализация в здравеопазването“ вече се заплащат и таксите на специализантите по клинични специалности за практическо обучение по модули и раздели, които не могат да се проведат в базата за обучение. Проектът минимизира разхода във връзка с обучение на специализанти по клинични специалности, които не ги изпълняваме на 100 %. От Лечебното заведение към настоящия момент по проекта се обучават практически специализанти за придобиване на следните клинични специалности – Ендокринология и болести на обмяната, Нефрология, Анестезиология и интензивно лечение, Кожни и венерически болести, Гастроентерология, Кардиология, „Лъчелечение”, „Детска ендокринология и болести на обмяната“ и други. Проектът е със срок 31 декември 2023 г.

Срок: 2022 г.

- С важно значение пред ръководството на „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД град Плевен е повишаване на качеството на психиатрична помощ, в унисон със стратегическа цел II на проекта на Национална здравна стратегия 2021-2030 година.
- Срок: 2022 г.

**Финансов ресурс** – Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”.

- С важно значение пред ръководството на „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД, град Плевен е повишаване на качеството на психиатрична помощ, в унисон със стратегическа цел II на проекта на Национална здравна стратегия 2021-2030 година.

**Срок:** 2021 г.

**Финансов ресурс** – Средствата от републиканския бюджет, Норвежкия финансов механизъм, оперативните програми на ЕС и други финансови източници.

- С приоритет пред ръководството на „УМБАЛ- Д-р Георги Странски” ЕАД град Плевен е идеен проект, относно пребазиране на Клиника по ортопедия и травматология на територията на Първа клинична база на Лечебното заведение. Презумпцията е внесените промени в нормативната уредба като „Медицински стандарти” и други важни обстоятелства, които налагат този процес.

**Срок:** 2022 г.

**Финансов ресурс** – Оперативни програми, държавно финансиране и други финансови инструменти за финансиране на визирания идеен проект.

- Приоритет е и големия инвестиционен проект с бенефициент „Министерство на здравеопазването ”BG16RFOP001-4.001-0001 "Подкрепа за развитие на системата за спешна медицинска помощ", по процедура за директно предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG16RFOP001-4.001 „Регионална здравна инфраструктура“ в рамките на Приоритетна ос 4 „Регионална здравна инфраструктура“, финансиран по Оперативна програма „Региони в растеж” 2014-2020 г. Чрез реализиране на дейностите по проекта ще се осигури подходяща и ефективна здравна инфраструктура, допринасяща за подобряване на качеството и безопасността при оказване на медицинската помощ и за осигуряването на равнопоставен достъп до качествена медицинска помощ при спешни състояния в съответствие с най-добрите европейски практики и изисквания.

**Срок:** 2022 г.

**Финансов ресурс:** Оперативна програма „Региони в растеж” 2014 - 2020

- Приоритетен проект е „Закупуване на хибридна СПЕКТ/КТ система за Клиника по нуклеарна медицина и метаболитна лъчетерапия в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД – град Плевен” с обща стойност 1 766 367.16 лв. включваща Хибридна СПЕКТ/КТ система

• 1 666 367.16 лв. и СРД /Строително-ремонтна дейност/ - 100 000 лв. Инвестицията ще позволява ранно откриване на промените в тъканите, тъй като измененията във функцията често се явяват преди тези в анатомията. Ранната диагностика от своя страна води до бързо, персонализирано управление на всеки пациент. С реализацията на проекта ще се повиши качеството на здравната услуга, ще се повиши преживяемостта на болните, ще се повиши качеството на живот на болните, ще се намали смъртността и ще се затвърдят позициите на „УМБАЛ-Д-Р Георги Странски“ ЕАД Плевен, като конкурентноспособно Лечебно заведение.

**Срок:** 2022 година

**Финансов ресурс:** Оперативните програми на ЕС и други финансови източници

#### **Дъщерни дружества**

##### **„Диагностично Консултативен Център - Плевен” ЕООД**

Приоритет в развитието на „Диагностично Консултативен Център - Плевен” ЕООД е генериране на добро финансово управление и прозрачност в съответствие със законови нормативни актове и изградените въз основа на това вътрешни правила на работа, а също така и целесъобразно и законосъобразно изразходване на бюджетните средства.

За постигане на по-добри показатели е необходимо да се разширява спектъра от медицински дейности и участие в проекти и програми по здравни приоритети. Друга насока в развитието на дъщерното дружество е разширяване на спектъра на работа на клинична лаборатория, модернизиране на апаратура и увеличаване на спектъра от изследвания, които ще увеличат приходите на групата.

##### **„Медсон – Плевен 2009” ЕООД**

Дружеството, чрез предоставяне на конкурентни цени висококачествени услуги предприе активни действия за заемане на пазарни позиции в областта на трудовата медицина. Предлаганите в областта на трудовата медицина услуги са както следва:

- Извършване на оценка на условията на труд и риска при работа;
- Разработване на мерки за отстраняване и намаляване на риска за здравето и безопасността при работа;
- Изготвя индивидуални препоръки на работещите във връзка с безопасността на работното място;
- Извършва обучение на ръководния персонал и работещите, за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазване на санитарно-хигиенните норми и изисквания за

работната среда и трудовия процес;

- Извършва обучение на работещите по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ;
- Предоставя информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата им и резултатите от профилактичните прегледи и изследвания;
- Анализира заболяемостта на базата на постъпилите през предходната година болнични листове и моментната заболяемост на база на извършени профилактични прегледи;
- С участието на висококвалифицирани специалисти от групата организира и извършва задължителните периодични и профилактични прегледи;
- Изготвя досиета за здравното състояние на работещите по утвърден образец.

С високо качество на извършваната дейност ръководството се надява: да се запазят всички контрагенти като потенциални клиенти на дружеството, това е важен приоритет, тъй като пазара е пренаситен с тази услуга и конкуренцията е безмилостна, отделен въпрос е качеството на предлаганата услуга от конкурентите; друг важен приоритет е сключване на нови договори с контрагенти и увеличаване броя на обслужваните лица; предлагане на пакет от услуги на конкурентни цени с регламентирани отстъпки за редовни клиенти в зависимост от броя на служителите

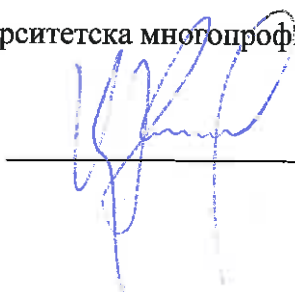
Предоставянето на качествена медицинска помощ на населението е основна цел в управлението на дружествата от Групата. За създаване на по-добро ниво на медицинското обслужване ръководството се стреми да привлича все повече специалисти с доказани професионални качества и въвеждане на система за управление и качество на обслужване и изработване на правила за добра медицинска практика и здравен мениджмънт.

Дата: 15.04.2022 г.

От името на Съвета на директорите на Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД и Общото събрание на „Диагностично Консултативен Център - Плевен” ЕООД и „Медсон - Плевен 2009” ЕООД.

Изпълнителен директор на

Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД:



Доц. д-р Цветан Христофоров Луканов, д.м.

