

ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ

на

***ГРУПАТА
УНИВЕРСИТЕТСКА МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО
ЛЕЧЕНИЕ***

“Д-Р ГЕОРГИ СТРАНСКИ” ЕАД гр. Плевен

към 31 декември 2021 г.



ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

ПРЕДПРИЯТИЕ – МАЙКА:

Университетска многопрофилна болница за активно лечение “Д-р Георги Странски” ЕАД, Плевен е регистрирано в Плевенски окръжен съд по фирмено дело № 1453 / 2000 г., том 7, стр.168 под № 360. На 17.05.2008 г. Дружеството е пререгистрирано и вписано в Търговския регистър под единен идентификационен код 114532352.

Фирма: Университетска многопрофилна болница за активно лечение “Д-р Георги Странски” ЕАД

Седалище и адрес на управление: гр. Плевен, бул. “Георги Кочев” №8А

Предмет на дейност: Осъществяване на болнична помощ и диспансерна дейност.

Собственост: Дружеството е 100% - държавна собственост.

Капитал: Дружеството е с капитал 30 434 440 лв., разпределен е в 3 043 444 (Три милиона четиридесет и три хиляди четиристотин четиридесет и четири) броя поименни акции с номинална стойност 10 лева всяка една.

Акционери:	Участие в капитала:
Министерство на здравеопазване	100
Общо:	100.00%

Органи на управление: Дружеството е с Едностепенна форма на управление:

Съвет на директорите в състав:

Д-р Венцислав Цветанов Грозев – Председател на съвета на директорите

Д-р Калин Николов Поповски – Заместник председател

Доц. д-р Цветан Христофоров Луканов, д.м. – Изпълнителен директор

Изпълнителен директор на Дружеството е **Доц. д-р Цветан Христофоров Луканов, д.м.**

Лицензи, разрешителни за осъществяване на дейността:

Разрешение за осъществяване на лечебна дейност, издадено от Министерство на здравеопазване с номер № МБ-186/26.02.2021 г.

Клонове (чл. 39, т. 7 от ЗС): Дружеството няма регистрирани клонове.

Свързани лица: Дружеството има свързани лица.

Университетска многопрофилна болница за активно лечение “Д-р Георги Странски” ЕАД притежава 100 % от дяловете в следните търговски дружества:

1. „Диагностично Консултативен Център – Плевен ” ЕООД
2. “Медеон - Плевен 2009” ЕООД

ДЪЩЕРНИ ДРУЖЕСТВА:

„Диагностично Консултативен Център – Плевен“ ЕООД е имуществено, организационно обособен стопански субект със статут на юридическо лице по българското право. Регистрирано е в Плевенски окръжен съд с фирмено дело 194/2002 г., том 8, стр 134, партида 369.

Фирма: „Диагностично Консултативен Център – Плевен“ ЕООД

Седалище и адрес на управление: гр. Плевен, бул. “Георги Кочев” №8А

Предмет на дейност: Осъществяване на извънболнична помощ, диагностика, лечение, рехабилитация, дейност по профилактика на болести и ранно откриване на заболявания, наблюдения на болни, консултации и други разрешени дейности по Закона за лечебните заведения.

Собственост: Дружеството е 100% - държавна собственост. Принципал е Университетска многопрофилна болница за активно лечение “Д-р Георги Странски” ЕА

Капитал: С решение № 753/31.05.2006 г. капиталът на дъщерното дружество е намален от 561 240 лв. на 376 520 лв., разпределен в 37 652 дружествени дяла всеки един на стойност 10 лв. Причината за намаляване на капитала е изваждане от капитала на дружеството на апортна вноска - сграда „Център за психично здраве“, намираща се на ул. „Сан Стефано“ № 45 гр. Плевен, която сграда беше обект на договорни отношения между дружеството-майка и дъщерното дружество.

Органи на управление: Дружеството е с ограничена отговорност. Едноличен собственик на капитала е Университетска многопрофилна болница за активно лечение “Д-р Георги Странски” ЕАД.

Дружеството се представлява от Д-р Огнян Любомиров Начев -Управител

Лицензии, разрешителни за осъществяване на дейността:

Удостоверение за регистрация на лечебно заведение за извънболнична помощ с № РЕ-01-17/08.02.2011 г. на основание чл. 40, ал.4 от Закона за лечебните заведения.

Клонове (чл. 39, т.7 от ЗС): Дружеството няма регистрирани клонове.

Свързани лица:

1. Университетска многопрофилна болница за активно лечение “Д-р Георги Странски” ЕАД
2. „Медeon – Плевен 2009“ ЕООД

„Медeon – Плевен 2009“ ЕООД е дружество, работещо в съответствие с действащия Закон за здравословни и безопасни условия на труд и на основание чл 25, от ЗЗБУТ и Наредба № 3/2008 г. на МЗ и МТСП

Фирма: „Медeon – Плевен 2009“ ЕООД

Седалище и адрес на управление: гр. Плевен, бул. “Георги Кочев” №8А

Предмет на дейност: Оказване на помощ на работодателите за създаване на организация за безопасност и здраве при работа, оценка на професионалните рискове и анализ на здравното състояние на работещите, предлагане на мерки за отстраняване и намаляване на установения риск, наблюдение на здравното състояние на работещите, обучение на работещите и длъжностни лица, по правилата за опазване на здравето и безопасността при работа, опазване и укрепване на здравето на работещите лица чрез предотвратяване, ранно откриване на професионални увреждания на здравето чрез ограничаване и отстраняване на вреднодействащи фактори и условия при работа; развитие и стимулиране на здравословен и безопасен труд, работна среда и организация

на труда; повешаване на физическото, психическото и социално благосъстояние на работещите лица и опазване на тяхната работоспособност за подпомагане на професионалното им развитие при работа.

Собственост: Дружеството е 100% - държавна собственост. Принципал е Университетска многопрофилна болница за активно лечение “Д-р Георги Странски” ЕАД.

Капитал: Капиталът е в размер на 5 000 лв., разпределен в 100 дружествени дяла всеки един на стойност 50 лв.

Органи на управление: Дружеството е с ограничена отговорност. Едноличен собственик на капитала е Университетска многопрофилна болница за активно лечение “Д-р Георги Странски” ЕАД.

Дружеството се представлява от Ангелина Здравкова Иванова –Управител

Лицензии, разрешителни за осъществяване на дейността:

Удостоверение за регистрация на Служба по трудова медицина с № 425/16.10.2009 г., на основание чл.25г, ал.3 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд и Заповед № РД 15-2406/10.08.2009 г. на Министъра на здравеопазването.

Клонове (чл. 39, т.7 от ЗС): Дружеството няма регистрирани клонове.

Свързани лица:

1. Университетска многопрофилна болница за активно лечение “Д-р Георги Странски” ЕАД
2. „Диагностично Консултативен Център – Плевен" ЕООД

>ОЦЕНКА НА РИСКА

През отчетния период в „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД продължи процеса по надграждане и развитие на системите за финансово управление и контрол, с оглед подобряване на управлението и постигането на целите и приоритетите, дефинирани в Бизнес програмата за оптимизиране, реструктуриране и развитие на лечебното заведение.

Критерий за оценка “Контролна среда”:

Контролната среда в „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД определя климата в лечебното заведение и отношението на ръководството и служителите към целите, процесите, управлението и контрола в организацията. Контролната среда е основата за другите елементи на системите за финансово управление и контрол и осигурява структурирането и функционирането им.

В „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД е изградена организационна структура, в съответствие с изискванията на Закона за лечебните заведения, която е подходяща и съответства на големината и спецификата на лечебното заведение, с ясно и точно описание на функциите, структурата и организацията на работата.

През 2021 г., макар и в сложна епидемична обстановка с преливащи вълни на Covid19, е установена нормална работна атмосфера и етично поведение на служителите в „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД , които насочват усилията си към професионално изпълнение на възложените им задължения.

Изпълняват се разписаните правила в Етичен кодекс за поведение на служителите от търговските дружества и правилата за докладване на нарушение на Етичния кодекс.

През 2021 г. „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД продължи работата и усилията си за постигане на целите заложи в Бизнес програмата и разработената система за финансово управление и контрол, в съответствие с принципите за законосъобразност, икономичност, ефективност и прозрачност при:

❖ наблюдение и контрол на процедурите при осъществяване извършването на мероприятия, свързани с лечебната и образователна дейност, в т.ч. утвърдените протиеопедимични мерки за ограничаване разпространение и лекуване на пациенти от Covid19 са приоритет, съгласно изискванията на Министерството на здравеопазването и Министерство на образованието при обучение на студенти и докторанти.

❖ извършена е и обобщена самооценка на „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД с попълнени Въпросник за самооценка на вътрешния контрол от ръководителите на клиники/ отделения, отдели и дъщерни дружества;

❖ изграждане на ефективна структура за професионалната ангажираност на персонала и изпълнение на поставените им задачи за охранителна дейност.

Общата оценка на контролна среда през 2021 г. в „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД, „ДКЦ Плевен” ЕООД и „Меден Плевен 2009” ЕООД Плевен определям като „ДОБРА“.

Критерий за оценка “Управление на риска”:

Управление на риска е един от елементите на системите за финансово управление и контрол, въведен в „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД, който включва процеса по идентифициране, оценяване и мониторинг на рисковете, които могат да повлияят върху постигане на целите на организацията.

В „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД ежегодно се извършва оценка на риска с оглед идентифициране на потенциалните рискове, които могат да затруднят дейността и да попречат на постигането на целите на лечебното заведение .

За по-ефективното управление на риска в „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД се прилага „Стратегия за управление на риска”, съгласно която в процеса по управление на риска участват и трите стълба на защита, включващи риск: собственици-ръководството на лечебното заведение и ръководителите на всички клиники и структурни звена, служители, като първи стълб на защита.

За подпомагане на Изпълнителния директор в процеса по управление на риска е сформиран Съвет за управление на риска (СУР), като втори стълб на защита, който разглежда изготвените индивидуални риск-регистри от клиниките/структурите на лечебното заведение и изготвя обобщен риск регистър, в който формулира значимите рискове за лечебното заведение.

Годишната оценка на риска в „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД през 2021 г. включи идентифициране; анализ и оценка; документиране и реакция на рисковете и условно може да се раздели на два етапа:

- Изготвяне на индивидуални риск-регистри от всички клиники/структурни звена в системата на „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД, включително дъщерните дружества към нея;

- Обобщаване на резултатите от СУР и изготвяне на обобщен риск-регистър за всички структурни звена в лечебното заведение и определяне на мерки за тяхното управление.

Осъществяваните от „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД специфични контролни функции предоставят обратна информация за качеството на извършваните дейности. Това позволява да се установи правилността на оценката за част от дефинираните рискове и ефикасността на предприетите действия.

Процесът по управление на риска се подпомага от сформирания Съвет за управление на риска и от ръководител, вътрешен одит, в качеството на трети стълб на защита, чрез изпълнение на консултантски ангажименти.

Съпоставяйки я с резултатите от направените самооценки на всички клиники/отделения / отдели¹ за 2021 г. общата оценка на управлението на риска през 2021 г. в „УМБАЛ Д-р Георги Странски” ЕАД, „ДКЦ Плевен” ЕООД и „Меден Плевен 2009”

ЕООД Плевен определям като „ДОБРА“. Цели се максимално интегриране на процеса по управление на риска при вземането на управленски решения.

Критерий за оценка „Контролни дейности“:

Извършването на основните контролни дейности в лечебното заведение се регламентира с утвърждаване на писмени политики, правила и процедури, с цел намаляване на рисковете за постигане целите на организацията.

При необходимост в „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД се извършва преглед и актуализация на вътрешните правила, регламентиращи извършването на основните контролните дейности в лечебното заведение.

В търговското дружество са осигурени подходящи политики и практики за гарантиране изпълнение на основната дейност.

През отчетния период в двете дъщерни дружества на „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД - „ДКЦ Плевен“ ЕООД и „Меден Плевен 2009“ ЕООД Плевен се прилага система за предварителен контрол за законосъобразност върху финансовата и нефинансовата дейност на двете търговски дружества. Функцията по предварителен контрол се осъществява от назначени лица, изпълняващи функциите на финансови контролори, отговорни за осъществяване на предварителен контрол за законосъобразност при взимането на решения и предприемането на действия, които имат пряко финансово изражение и предварителен контрол.

В „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД, „ДКЦ Плевен“ ЕООД и „Меден Плевен 2009“ ЕООД Плевен е въведена система за двоен подпис, която се прилага при поемане на всяко финансово задължение и извършване на разход чрез подпис на изпълнителния директор/ управител (или упълномощено от него лице) и главния счетоводител.

В „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД, „ДКЦ Плевен“ ЕООД и „Меден Плевен 2009“ ЕООД Плевен е осигурено подходящо разделение на отговорностите по одобряване, изпълнение, осчетоводяване и контрол.

Утвърдени са индивидуален Сметкоплан и Счетоводна политика (актуализирана през 2019 г.) и се прилагат процедури за пълно, вярно и точно и своевременно осчетоводяване на всички операции, както и Вътрешни правила за финансовия документооборот.

Въведените на настоящия етап в „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД, „ДКЦ Плевен“ ЕООД и „Меден Плевен 2009“ ЕООД Плевен контролни дейности и механизми считам за ефективни и адекватни, но търпящи развитие в процеса на успешно осъществяване на дейностите и постигане на целите. Тяхното равнище определям като „ДОБРО“.

Критерий за оценка “Информация и комуникация“:

За постигане целите на организацията и ефективното ѝ управление се изисква информацията да се свежда в необходимия обем и своевременно до всички йерархични нива в организационната структура.

Информацията в „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД се свежда в необходимия обем и своевременно до всички йерархични нива в търговските дружества. С въвеждане на системите за финансово управление и контрол от „ДКЦ Плевен“ ЕООД и „Меден Плевен 2009“ ЕООД Плевен се предприеха действия по отношение прилагането на принципите за публичност и прозрачност.

В „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД е внедрена и се използва автоматизирана деловодно-информационна система, която осигурява автоматизиран електронен достъп за бързо насочване на преписките към отговорните изпълнители съгласно съответните права на потребителите. Методът за вътрешни комуникация, утвърден като най-ефективен е изпращането и получаването на необходимата информация по официален път чрез автоматизираната деловодна система за документооборот.

В „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД ежесечно се провеждат срещи на ниво Съвет на Директорите, оперативни в зависимост характера на дейността с началник

клиники/ отделения, отдели и ежедневни, при необходимост между ръководителите на структурните единици и служителите с цел взимането на информирани управленски решения.

Лечебното заведение разполага с необходимия софтуер и хардуер за подържане на информационна система – компютърни конфигурации, размножителна техника, сървъри, мултифункционални устройства, разпределени в медицинските и спомагателни структури.

Съществува интегрирана Болнична информационна система за събиране, обработка, анализ и съхранение на информацията за дейността на болницата и на всяка нейна структура, необходима за своевременното вземане на управленски решения.

Със заповед на Изпълнителния директор са определени лицата, упълномощени да подписват с квалифициран електронен подпис от името на дружеството в зависимост от техните права и отговорности.

На интернет страницата на „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД се извършва популяризиране на дейността чрез публикуване на специфична информация, касаеща дейността на лечебното заведение, полезна информация за пациентите на лечебното заведение, актуална информация и новини, информация за провеждани обществени поръчки, определена за публикуване чрез профила на купувача, обявления за свободните работни места и др.

Създадената система за информация и комуникация в „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД, „ДКЦ Плевен“ЕООД и „Медeon Плевен 2009“ ЕООД Плевен оценявам като „Добра“.

Критерий за оценка „Мониторинг“:

За отчетния период е извършен преглед и актуализация на стратегическите и оперативни цели на „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД, „ДКЦ Плевен“ЕООД и „Медeon Плевен 2009“ във връзка с изготвянето на нова Бизнес-програма за развитие на „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД. Сред основните приоритети и през новия програмен период остават гарантиране устойчивостта на лечебното заведение и създаване на възможности за развитие на нови, качествени и конкурентни медицински услуги.

Прилаганото ежедневно или седмично обсъждане на изпълнението на дейностите, задачите и проблемите, свързани с тях, повишават увереността за подобряване системата за мониторинг. Създадени са условия за своевременно констатиране на проблемите и предприемане на адекватни действия за решаването им.

За осъществяване на дейността по вътрешен одит в „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД е създаден отдел „Вътрешен одит“ с утвърдена численост от 1 щатна бройка-ръководител, вътрешен одитор.

През 2021 г. все още не е сформиран одитен комитет, но ръководството предвижда създаването на такъв през 2022 г.

За осъществяване на процеса по мониторинг в лечебното заведение се използва и дейността по вътрешен одит, обхващай дейността и на дъщерните дружества, който предоставя информация на Изпълнителния директор за функционирането на системите за финансово управление и контрол, дава увереност за законосъобразността на дейностите и подпомага взимането на адекватни управленски решения.

Прилаганите системи за финансово управление и контрол в „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД, „ДКЦ Плевен“ЕООД и „Медeon Плевен 2009“ като цяло осигуряват разумна увереност, че целите на лечебното заведение са постигнати чрез съответствие със законодателството, вътрешните актове и договори, надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативна информация, икономичност, ефикасност на дейностите и опазване на активите и информацията.

Съпоставяйки я с резултатите от направените самооценки на всички клиники/ отделения / отдели за 2021г., оценката на мониторинга над процесите и дейностите в „УМБАЛ Д-р Георги Странски“ ЕАД, „ДКЦ Плевен“ЕООД и „Медeon Плевен 2009“ЕООД определям като „ДОБРА“.

➤ **Политика по опазване на околната среда**

Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД полага усилия за постигане на непрекъснато подобрене на екологичните показатели и резултатността си спрямо околната среда при осъществяване на дейността си, в производството и предлагането на услуги.

Основните принципи и приоритети на политиката по опазване на околната среда са:

- оценка влиянието върху околната среда на осъществяваните от дружествата дейности, предлаганите услуги;
- съответствие с нормативните изисквания по опазване на околната среда, имащи отношение към дейностите и процесите на дружествата и техните аспекти;
- спазване на всички нормативни актове и вътрешни разпоредби за опазване на околната среда;
- следене на ключовите характеристики на процесите и дейностите, имащи значимо въздействие върху околната среда и вземане на предпазни мерки срещу потенциално замърсяване на околната среда;
- представяне на пазара на екологично безопасни продукти и услуги, в които не се използват или се използват по-малко вредни вещества, които изискват по-малко природни ресурси и консумират по-малко енергия;
- икономия на енергия, материали и хартия във всички дейности;
- ефективно управление на генерираните отпадъци, намаляването и рециклирането им;
- ангажираността и съпричастността на работещите в дружествата по отношение на политика за опазване на околната среда;
- обучение и засилване на персоналната отговорност на работещите към опазване на околната среда;
-

ВАЖНИ СЪБИТИЯ, КОИТО СА НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА, КЪМ КОЯТО Е СЪСТАВЕН КОНСОЛИДИРАНИЯ ГОДИШЕН ФИНАНСОВ ОТЧЕТ (съгл. чл. 39, т. 3 от ЗС)

Положени са усилия всички приходи и разходи, отнасящи се за текущата година, които са документирани през 2021 г., да бъдат отразени в консолидирания годишен финансов отчет. Не се наблюдават събития, които да налагат корекции в консолидирания годишен финансов отчети.

ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СОБСТВЕНИ АКЦИИ, изисквана по реда на чл. 187д от ТЗ (съгл. чл.39, т.6 от ЗС)

➤ *не е приложимо*

ИНФОРМАЦИЯ ЗА СКЛЮЧЕНИ СЪЩЕСТВЕНИ СДЕЛКИ (съгл. т.3 от Приложение №10)

През отчетната 2021 г. Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД има сключени договори, проведени по реда но ЗОП за доставка на медикаменти, медицински консумативи, услуги и медицинска апаратура.

СДЕЛКИ, СКЛЮЧЕНИ МЕЖДУ Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД и СВЪРЗАНИТЕ ЛИЦА, СДЕЛКИ ИЗВЪН ОБИЧАЙНАТА ДЕЙНОСТ И СДЕЛКИ, КОИТО СЪЩЕСТВЕНО СЕ ОТКЛОНЯВАТ ОТ ПАЗАРНИТЕ УСЛОВИЯ (съгл. т. 4 от Приложение № 10 и чл. 247, ал. 2, т. 5 от ТЗ)

➤ **Информация за сключените сделки със свързани лица:**

Свързаните лица на Дружеството-майка през 2021 г. са както следва:

- „Диагностично Консултативен Център – Плевен“ ЕООД – дъщерно дружество;
- “Медeon – Плевен 2009” ЕООД – дъщерно дружество;

През отчетния период Дружеството-майка извърши следните сделки със свързани лица:

Свързано лице като клиент	Извършена сделка	Стойност в хил. лв.
"Диагностично Консултативен Център – Плевен " ЕООД	Наем медицинска апаратура	37
	Стерилизация на инструменти	5
	Консумативи	44
	Съхранение на биологични отпадъци	1
	Лабораторни изследвания	1
	Авансови вноски по договор за наем	2
	Общо:	90
“Медeon -Плевен 2009” ЕООД	Наем на помещения	2
	Консумативи	4
	Общо:	6

Свързано лице като доставчик	Извършена сделка	Стойност в хил. лв.
“Медeon -Плевен 2009” ЕООД	Дейност по трудова медицина	36
	Общо:	36

По извършените през годинита сделки няма необичайни условия и отклонения от пазарните цени.

Неуредени разчети между свързани лица към 31.12.2021 г.

Свързано лице	Вид салдо	Вземане в хил. лв.	Задължение в хил. лв.
"Диагностично Консултативен Център – Плевен " ЕООД	Консумативи	8	
	Авансови вноски по договор за наем		7
“Медeon -Плевен 2009” ЕООД	Наем и консумативи	7	
	Авансова вноски по договор за наем		2
	Общо:	15	9

През отчетния период не са начислявани провизии по отношение на неуредените салда. Не са отписвани на разход вземания от свързани лица.

➤ **Информация за сключените сделки извън обичайната дейност:**

През отчетната 2021 г. дружествата в Групата не са сключвали сделки извън обичайната си дейност.

➤ **Информация за сключените сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия**

През отчетната 2021 г. Дружествата в Групата не са сключвали сделки, извън обичайната си дейност.

СЪБИТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ С НЕОБИЧАЕН ХАРАКТЕР
(съгл. т. 5 от Приложение № 10)

През отчетната 2021 г. в Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД не са се случили събития и показатели с необичаен характер.

➤ **Информация за събития с необичаен характер:**

През отчетната 2021 г. Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД не е сключила сделки, които съществено се отклоняват от пазарните условия.

СДЕЛКИ, ВОДЕНИ ИЗВЪНБАЛАНСОВО (съгл. т. 6 от Приложение № 10)

През отчетната 2021 г. Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД не е сключила сделки, водени извънбалансово.

ДЯЛОВИ УЧАСТИЯ на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД, ОСНОВНИ ИНВЕСТИЦИИ В СТРАНАТА И ЧУЖБИНА, ИНВЕСТИЦИИ В ДЯЛОВИ ЦЕННИ КНИЖА ИЗВЪН НЕГОВАТА ГРУПА ПРЕДПРИЯТИЯ И ИЗТОЧНИЦИТЕ / НАЧИНИТЕ НА ФИНАНСИРАНЕ (съгл. т. 7 от Приложение № 10)

➤ **Информация за дялови участия:**

Към 31 декември 2021 г. Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски” ЕАД има 100 % участие в капитала в следните дъщерни дружества:

„Диагностично Консултативен Център – Плевен” ЕООД – 37 652 дяла по 10 лв.
“Медеон-Плевен 2009” ЕООД - 100 дяла по 50 лв.

Групата няма инвестиции в чужбина, инвестиции в ценни книжа.

СКЛЮЧЕНИ от Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД, ДЪЩЕРНО ДРУЖЕСТВО ИЛИ ДРУЖЕСТВО МАЙКА

ДОГОВОРИ ЗА ЗАЕМ в качеството на заемополучатели (съгл. т. 8 от Приложение № 10)

➤ *Информация за сключени договори за заем: няма*

СКЛЮЧЕНИ от Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД, ДЪЩЕРНО ДРУЖЕСТВО ИЛИ ДРУЖЕСТВО МАЙКА **ДОГОВОРИ ЗА ЗАЕМ** в качеството на заемодатели (съгл. т. 9 от Приложение № 10)

➤ *Информация за сключени договори за заем: няма*

➤ *Информация за предоставени гаранции, включително на свързани лица: няма*

ИЗПОЛЗВАНЕ НА СРЕДСТВАТА ОТ ИЗВЪРШЕНА НОВА ЕМИСИЯ ЦЕННИ КНИЖА през отчетната година (съгл. т. 10 от Приложение № 10)

➤ Не е приложимо

АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА ПОЛИТИКАТА ОТНОСНО УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИТЕ РЕСУРСИ (съгл. чл.39, т.8 от ЗС и т. 12 от Приложение № 10)

➤ Политиката, относно управление на финансовите ресурси на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД касае способността ѝ да:

- погасява задълженията си без просрочия;
- реализира добра събираемост на вземанията;
- генерира приходи, а оттам и печалба;
- при възможност да минимизира разходи, където е възможно;
- финансира приоритетно ключови инвестиционни проекти;
- да инвестира в рентабилни инвестиции.

➤ Политиката, относно управление на финансовите ресурси на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД отчита влиянието на ключови фактори като:

- междуфирмените вземания и задължения;
- събираемост на вземанията;
- търговска политика;
- данъчна политика;
- плащане на санкции;
- технологичната обезпеченост на дружеството;
- конкурентоспособността на дружеството;
- държавни субсидии за подпомагане на дейността;

➤ Политиката, относно управление на финансовите ресурси на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД включва следните принципи:

- стриктно спазване на действащото законодателство;
- мониторинг на ключови финансови показатели;
- обезпечаване на мениджмънта с финансово - счетоводна информация за вземане на решения;

- ефективно инвестиране на разполагаемите ресурси (собствени и привлечени);
- управление на капитала и активите на дружествата (включително и привлечените капитали);
- финансово обезпечаване на съхранението и просперитета на дружествата.

ОЦЕНКА НА ВЪЗМОЖНОСТИТЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ИНВЕСТИЦИОННИ НАМЕРЕНИЯ (съгл. т. 13 от Приложение № 10)

Дейност по проекти

По Проект BG05M2OP001-2.013-0001 на МОН, „Студентски практики – Фаза 2” финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” в лечебното заведение има успешно финализирани 631 практически обучения в реална работна среда. Броят на менторите, които работят по проекта към настоящия момент са 86 наши служители, които отговарят на изискванията, заложили в ръководството на проекта. Към отчетния период, а именно четвърто тримесечие на 2021 година, има регистрирани и одобрени 209 студента, които се обучават или предстои да се обучат в Клиники/ Отделения и други структури на болницата. Проектът е с краен срок 12.05.2023 година.

По проект BG05M9OP001-1.015-0001 „Специализация в здравеопазването”, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020 г., съфинансирана от Европейския съюз, чрез Европейския социален фонд, специализантите, които са в трудови правоотношения с „УМБАЛ-Д-р Георги Странски“ ЕАД по реда на чл. 11, ал. 1, т. 1 от Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването от следните клинични специалности „Съдова хирургия”, „Кардиология”, „Гръдна хирургия”, „Пластично-възстановителна и естетична хирургия”, „Лъчелечение”, „Детска ендокринология и болести на обмяната“ и др. имат сключени договори по упоменатия проект, с което намаляват разхода за теоретичното си обучение, а по модули от учебните програми, за които нямаме одобрение от Министъра на здравеопазването, лечебното заведение получава стойността за практическо обучение, което сме заплатили на съответната База за обучение, където сме изпратили да се обучава наш специализант. Специализанти, които са зачислени по реда на член 13, ал. 1, освен описаните по горе възможности получават и стипендия в размер на две минимални работни заплати, като за периода на обучение не трябва да получават доходи от трудови възнаграждения или от упражняване на икономическа дейност. Проектът е със срок 31 декември 2023 г.

Успешно финализиран Проект на стойност 88 104,00 лв. по Договор № РД-13-18/07.04.2021 г. за периода 07.04.2021 г. - 31.10.2021г. за реализиране на дейности, свързани с диагностика на професионалните болести от Фонд „Условия на труд” към Министерството на труда и социалната политика. Резултатът от реализирания проект са 113 изследвани пациенти.

„УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД кандидатства за закупуване на медицинска апаратура със средства от благотворителната инициатива на Президента на Република България „Българската коледа” за 2022 година за следните структури:

- **Клиника по педиатрия в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД** – Стационарен ехографски апарат за извършване на абдоминална ехография, ехография на повърхностни структури, ехокардиография, доплер диагностика и трансфонтанелна ехография – 1 /един/ брой;
- **Клиника по неонатология в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД** – Апарат за инхалаторно приложение на азотен окис – 1 /един/ брой;
- **Клиника по физикална и рехабилитационна медицина в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД** – Апарат за фокусирана високоинтензивна магнитна терапия – 1 /един/ брой;

Лечебното заведение депозира исканата апаратура към Благотворителната инициатива „Българската коледа” с писмо изх. № 12730/23.12.2021 година.

Ремонтни дейности

Извършените ремонтни дейности през 2021 година със собствени средства на територията на „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД са както следва:

- в Клиника по ушно-носно гърлени болести-прешпакловане и преобядисване на болнични стаи;
- в Отделение по съдова хирургия - прешпакловане и преобядисване на болнични стаи, столова, санитарни помещения и коридори ;
- в Клиника по клинична хематология - преобядисване болнични стаи и санитарни възли;
- в Клиника по педиатрия - ремонт на болнични стаи и санитарни помещения.

Обучение

„УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД е утвърдена и предпочитана база за провеждане на практическо обучение.

След проведен конкурс съгласно Наредба № 1/22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването, считано от 26.11.2021 година са зачислени 19 специализанта по следните клинични специалности – кардиология, хирургия, клинична лаборатория, пневмология и фтизиатрия, гастроентерология, акушерство и гинекология, анестезиология и интензивно лечение, обща и клинична патология, съдебна медицина и деонтология, кожни и венерически болести, неонатология, специфични грижи за пациенти с онкологични заболявания и анестезиология и интензивни грижи. На 26.11.2021 година е зачислен специализант за придобиване на втора специалност „Инфекциозни болести“ по реда на чл. 11, ал. 1, т. 2 от Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването.

Към 31.12.2021 година в „УМБАЛ-Д-р Георги Странски” ЕАД по реда на Наредба № 1/22.01.2015 година за придобиване на специалност в системата на здравеопазването провеждат практическо обучение по смисъла на:

5.1. Член 11, ал. 1, т. 1 от цитираната Наредба - Обучението за придобиване на клинична специалност, въз основа на срочен трудов договор и след спечелен конкурс по реда на Кодекса на труда – 115 специализанти по различни клинични специалности;

5.2. Член 11, ал. 1, т. 2 от цитираната Наредба – Обучението за придобиване на специалност на служител с придобита друга специалност– 5 специализанти за придобиване на следните клинични специалности: „Кожни и венерически болести“; „Детска ендокринология и болести на обмяната“, „Медицинска онкология“, „Професионални болести“ и „Инфекциозни болести“

5.3. Чл. 11, ал. 4 /чужденци, които не са граждани на държава, членка на Европейския съюз, другите държави от Европейското икономическо пространство и Швейцария и не са с разрешено дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България или с предоставено право на убежище, признат статут на бежанец или хуманитарен статут и които не са чужденци от българска народност/ - 5 специализанта;

5.4. Член 13 от цитираната Наредба - 41 специализанти от други лечебни заведения, които нямат положителна акредитационна оценка за обучение по съответната специалност.

НАСТЪПИЛИ ПРОМЕНИ В ОСНОВНИТЕ ПРИНЦИПИ НА УПРАВЛЕНИЕ (съгл. т. 14 от Приложение № 10)

През отчетната 2021 г. в основните принципи на управление на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД не са настъпили промени.

ОСНОВНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ПРИЛАГАНИТЕ СИСТЕМА ЗА ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ И СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА (съгл. т. 15 от Приложение № 10)

Вътрешният контрол и управлението на риска са динамични и итеративни процеси, осъществявани от управителните и надзорните органи, създадени да осигурят разумна степен на сигурност по отношение на постигане на целите на организацията в посока постигане на ефективност и ефикасност на операциите; надеждност на финансовите отчети; спазване и прилагане на съществуващите законови и регулаторни рамки.

На основание чл. 2 от Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор при спазване на принципите за законосъобразност, добро финансово управление и прозрачност Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД има разработена и функционираща система за финансово управление и контрол, включваща политики и процедури с цел да се постигне разумна увереност, че целите на дружеството са постигнати чрез:

1. съответствие със законодателството, вътрешните актове и договори;
2. надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативната информация;
3. икономичност, ефективност и ефикасност на дейностите;
4. опазване на активите и информацията.

На основание чл.13 от Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор в Групата са разработени Вътрешни правила за изграждане и функциониране на системата за финансово управление и контрол.

Тези вътрешни правила определят реда и условията за функционирането на системите за финансово управление и контрол в Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД, с цел осъществяването на финансовото управление и контрол във всички звена /вкл. клиники и отделения, програми, дейности и процеси /контрола не се ограничава само до финансовия аспект от дейността на администрацията/ при спазване на принципите за законосъобразност, добро финансово управление и прозрачност.

С вътрешните правила се регламентира и провеждане на предварителен контрол, като задължителен елемент на финансовото управление и контрол, включващ процедури по управление на финансовата дейност.

Предварителният контрол е превантивна контролна дейност, при която преди вземане на всички решения и извършване на всички действия в Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД гр. Плевен се извършва съпоставяне с изискванията на приложимите правни норми, за да се гарантира тяхното спазване.

Целта на предварителния контрол е да предостави на Изпълнителният Директор или друго длъжностно лице, отговорно за вземането на съответното решение /извършване на съответното действие/, разумна увереност за съответствието на тези решения /действия с приложимото законодателство.

Предварителният контрол за законосъобразност се извършва постоянно преди вземане на решение или преди извършване на всяко действие, свързано с :

- ✓ Разпореждане с активи /включително поемането на задължения

- и извършването на разход/;
- ✓ Управление и стопанисване на имуществото;
- ✓ Пораждане на права, респективно задължения, за Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД гр.Плевен и/или за неговите служители.

Основните дейности в Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД гр. Плевен подлежащи на предварителен контрол за законосъобразност, са :

- ✓ Процедурите за възлагане на обществени поръчки;
- ✓ Придобиването на активи и услуги;
- ✓ Продажба и отдаване под наем на движимо или недвижимо имущество;
- ✓ Командировките в страната и чужбина;
- ✓ Конкурсите по назначаването на служители.

Предварителният контрол за законосъобразност се извършва от финансов директор, главен счетоводител, юрисконсулт, главен експерт ТРЗ, главен експерт Управление на персонала и финансов контролор. При необходимост от специфични познания, предварителният контрол може да се извърши от външни лица, след издадена заповед от Изпълнителния директор.

Финансовият директор, главният счетоводител и финансовият контролор извършват предварителен контрол за законосъобразност на всички решения и действия, свързани с финансовата дейност.

Юрисконсултът извършва предварителен контрол за законосъобразност на решенията и действията.

Главният експерт управление на персонала, юрисконсулта, главния експерт ТРЗ и финансовият контролор извършват предварителен контрол за законосъобразност на всички решения и действия, свързани със следните дейности по управление на човешките ресурси - назначаване на персонал, провеждане на конкурси, определяне на работна заплата и формиране на фонд работна заплата.

Финансовото управление и контрол е цялостен процес, интегриран в дейността на Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД и се осъществява от ръководството и служителите, чрез система за финансово управление и контрол, включващи политики и процедури, въведени от ръководството. Финансовото управление и контрол е интегрирана рамка, включваща пет взаимосвързани елемента: контролна среда, управление на риска, контролни дейности, информация и комуникация и мониторинг.

Елементите са взаимосвързани, допълват се и се отнасят за всяко ниво на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Г. Странски“ ЕАД: клиника, отделение, сектор, отдел, служба, дейности и процеси.

Основните характеристики на системата за финансово управление и контрол в процеса на изготвяне на финансовия отчет за 2021 г. са:

Компоненти	Принципи
Среда на контрол	<p>Определяне на средата, в която дружеството функционира:</p> <ul style="list-style-type: none"> • индустрия, регулаторни фактори, обща рамка за финансово отчитане; • естеството на предприятието – дейност, собственост, организационно – управленска структура, инвестиционна политика, структура на финансиране; • избор и прилагане на счетоводната политика; • бизнес намерения / бизнес програма и резултати; • оценка на финансовите показатели.

Оценка на риска	Идентифициране и оценка на рисковете от съществени отклонения на ниво „финансов отчет“ и „вярност на отчитане на сделки и операции, салда по сметки и оповестявания“.
Контрол на дейностите	Спазване на правилата и процедури, кореспондиращи с: <ul style="list-style-type: none"> • оторизацията; • прегледите на резултатите от дейността; • обработка на информацията; • физическите контроли; • разпределение на задълженията
Информация и комуникация	Прилагане на информационните системи – автоматизирани или неавтоматизирани за: инициране, отразяване, обработка и отчитане на сделки и операции или други финансови данни, включени във финансовия отчет; осигуряване и навременност, наличие и точност на информацията, анализ, текущо наблюдение на резултатите от дейността, политиките и процедурите, ефективното разпределение на задълженията чрез приложимите системи за сигурност в приложимите програми, бази данни и операционна система, вътрешния и външния обмен на информацията.
Дейности по мониторинга	Текущо наблюдение на въведените системи и контроли, тяхната ефективност във времето, извеждане на проблеми или очертаване на области, нуждаещи се от подобрене.

ПРОМЕНИ В УПРАВИТЕЛНИТЕ И НАДЗОРНИТЕ ОРГАНИ (съгл. т. 16 от Приложение № 10)

Съвет на директорите в състав:

Д-р Венцислав Цветанов Грозев – Председател на съвета на директорите

Д-р Калин Николов Поповски – Заместник председател

Доц. д-р Цветан Христофоров Луканов, д.м. – Изпълнителен директор

Изпълнителен директор на Дружеството е Доц. д-р Цветан Христофоров Луканов, д. м.

РАЗМЕР НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА, НАГРАДИТЕ И/ИЛИ ПОЛЗИТЕ НА ВСЕКИ ОТ ЧЛЕНОВЕТЕ НА УПРАВИТЕЛНИТЕ И КОНТРОЛНИТЕ ОРГАНИ (съгл. чл. 247д, т.1 от ТЗ и т. 17 от Приложение № 10)

➤ **Информация за получените възнаграждения на членовете на управителните и контролните органи на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД:**

Възнагражденията на управителните органи са формирани съгл. чл.56, ал. 3 и 4 от ПЗЗПП.

По Договори за управление и контрол Дружествата са изплатили 195 хил. лв.

- *Информация за получените непарични възнаграждения на членовете на управителните и контролните органи на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД:* няма
- *Информация за условни възнаграждения, възникнали през годината на членовете на управителните и контролните органи на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД:* няма
- *Информация за разсрочени възнаграждения, възникнали през годината на членовете на управителните и контролните органи на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД:* няма
- *Информация за дължимите от Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД суми за изплащане на пенсии, обезщетения при пенсиониране или други подобни обезщетения:* няма

ПРИДОБИТИТЕ, ПРИТЕЖАВАНИТЕ И ПРЕХВЪРЛЕНИТЕ ОТ ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ ПРЕЗ ГОДИНАТА АКЦИИ И ОБЛИГАЦИИ НА УМБАЛ „Д-р Георги Странски“ ЕАД (съгл. чл. 247д, т.2 от ТЗ)

- *Информация за придобитите акции на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД от членовете на съветите:* не е приложимо
- *Информация за придобитите облигации на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД от членовете на съветите:* не е приложимо
- *Информация за притежаваните от членовете на съветите акции на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД:* не е приложимо
- *Информация за притежаваните от членовете на съветите облигации на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД:* не е приложимо
- *Информация за прехвърлените акции на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД от членовете на съветите:* не е приложимо
- *Информация за прехвърлените облигации на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД от членовете на съветите:* не е приложимо
- *Информация за правата на членовете на съветите да придобиват акции и облигации на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД:* не е приложимо

УЧАСТИЕТО НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ В ТЪРГОВСКИ ДРУЖЕСТВА като неограничено отговорни съдружници, притежаването на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество, както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети (съгл. чл. 247д, т.4 от ТЗ)

Членовете на Съвета на директорите на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД нямат участие в други търговски дружества.

ИЗВЕСТНИ НА Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД ДОГОВОРНОСТИ, в резултат на които в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции или облигации от настоящи акционери или облигационери (съгл. т. 19 от Приложение № 10)

Не е приложимо

ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВИСЯЩИ СЪДЕБНИ, АДМИНИСТРАТИВНИ И АРБИТРАЖНИ ПРОИЗВОДСТВА (съгл. т. 20 от Приложение № 10)

➤ *Информация за висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи негови задължения в размер най-малко 10 на сто от собствения му капитал*

Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД няма висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи нейни задължения в размер най-малко 10 на сто от собствения капитал.

ПЕРСПЕКТИВИ ЗА РАЗВИТИЕ НА Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД (съгл. чл. 39, т.4 от ЗС и чл. 247, ал. 3 от ТЗ)

Стратегии:

1. Стратегия за пазарно развитие:

- Разширяване обема и вида медицинските услуги в диагностичната и лечебната дейност;
- Предлагане висококачествени медицински услуги на конкурентни цени;
- Популяризиране на дейността на дружествата в Групата;
- Увеличаване на броя на партньорите в областта на клиничните проучвания;
- Увеличаване на броя на партньорите в областта на трудовата медицина

2. Стратегия на вътрешно развитие:

- Оптимизиране на преките разходи;
- Увеличаване производителността и рентабилността на труда;
- Повишаване квалификацията на служителите и привличане на висококвалифициран персонал

3. Стратегия за концентрация / специализация / ограничаване на дейността, закриване на дейности, други ограничителни мероприятия.

- Преструктуриране на някои медицински звена и оптимизиране на легловия фонд

Перспективи

През 2022 г. година ръководството на Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД ще положи усилия за привличане на квалифициран персонал и увеличаване дейността на стационара чрез инвестиции в нова, модерна апаратура, както и чрез създаване на благоприятни условия клиниките да развиват дейността си в максимални размери.

Ще продължи работата за увеличаване броя на нови клинични проучвания, в което направление университетската болница в Плевен се утвърди като една от водещите болници в България.

С цел оптимизиране и рационално използване на легловия фонд, както и намаляване

на стопанските разходи за издръжка на материалната база, ръководството предвижда неговото реструктуриране – определяне на нов брой легла. Окрупняването ще даде възможност за изпълняване на графици с по-малко разходи за извънреден труд, както и регулярно ползване на годишния платен отпуск. Следователно и редуциране на провизите за него.

ДРУГА ИНФОРМАЦИЯ ПО ПРЕЦЕНКА НА Групата Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД

Ролята на дъщерните дружества

Дъщерните дружества - това е пътят да бъдат оползотворени максимално добре болничните ресурси от една страна и от друга пациентите да получат специализирана медицинска помощ от най-добрите специалисти.

Университетска многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Георги Странски“ ЕАД има две дъщерни дружества – „Диагностично Консултативен Център - Плевен“ ЕООД – Плевен и „Медeon - Плевен 2009“ ЕООД - Плевен.

„Диагностично Консултативен Център – Плевен“ ЕООД е най-големият Диагностично-консултативен център в Централна Северна България. Той е приемник на Консултативна поликлиника на Университетска болница - Плевен. Работещите в него над 130 лекари са водещи специалисти от лечебното заведение. Разполага с най-добрата апаратура и лабораторна диагностична база, покриваща всички направления на клиничната медицина. Центърът консултира пациенти с диагностични и лечебни проблеми, нерешени в други здравни заведения. Осигурява спешна или планова хоспитализация в клиниките на Университетска болница. „Диагностично Консултативен Център – Плевен“ ЕООД има договори с РЗОК, със здравно-осигурителни фондове и платен прием. В центъра се провеждат профилактични прегледи на служители на фирми.

Службата по трудова медицина "Медeon – Плевен 2009" ЕООД осъществява дейността си в съответствие с разпоредбите на Закона за здравословни и безопасни условия на труд, Наредба № 3 на Министерство на здравеопазването и всички под законови и нормативни актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа, санитарно-хигиенни норми, стандарти, правила и изисквания, правилници за безопасност на труда и други разпоредби. Основната цел на трудовата медицина е опазване и укрепване на здравето на работещите, чрез минимизиране на рисковите фактори и ранно откриване на професионалните увреждания на работниците и служителите в предприятието. Службата по трудова медицина е завзела своята пазарна ниша благодарение на качествената услуга, която предлага на фона на голямата конкуренция.

Като амбицията в управлението и на двете дъщерни дружества е да се увеличава пациентопотока за „Диагностично Консултативен Център – Плевен“ и контрагентите за Службата по трудова медицина, което ще доведе до по-добри финансови резултати и позиции на пазара.

От името на Съвета на директорите

Изпълнителен директор:

Доц. д-р Цветан Христофоров Луканов, д.м.